

ОГНИ САЯН

Орган Саянгорского городского комитета КПСС и городского Совета народных депутатов Хакасской автономной области Красноярского края

Газета основана 1 января 1977 года.

СУББОТА

22

НОЯБРЯ

1986 ГОДА

№ 139 (1544)

Цена 3 коп.

ВЫСОКАЯ НАГРАДА

Вчера в конференц-зале Красноярскэстроя первый секретарь Саянгорского горкома КПСС В. В. Филипов вручил дипломы и нагрудные знаки «Лауреат премии Совета Министров СССР за 1986 год в области строительства» за проектирование и строительство Саянгорского камнеобработывающего комбината Саянмрамор начальнику Красноярскэстроя А. В. Водыньскому, бригадире СпецГЭМа В. Г. Дудченко, бригадире ГЭМ В. Е. Каркавину, бригадире МКД

Н. И. Савлуку, главному инженеру МКД А. Д. Левицкому.

Комбинат, возведенный в Саянах гидростроителями, работает надежно, стабильно. С января 1974 года на нем изготовлено свыше 3660 тысяч квадратных метров облицовочных плит из природного камня. В 1985 году проектная мощность перекрыта на 33 процента — изготовлено 398 тысяч квадратных метров вместо 300 тысяч, предусмотренных проектом.

НАШ КОРР.



В городе Саянгорске коллектив механизированной колонии домостроения возводит Дом культуры комбината Саянмрамор (на снимке) на 400 мест. По программе «Новоселье-86» его намечено ввести в декабре этого года.

В возведении этого объекта активное участие принимают труженники комбината, комсомольцы города. Фото А. Преображенского

С БОЛЬШИМ ПОДЪЕМОМ

В период ударного двухмесячника на объектах жилья и соцкультбыта 15 ноября рабочие Саянского алюминиевого завода выжили на субботник на территории большого городка. Они трудились как на общестроительных работах, так и в инфекционном корпусе и БВО на отделеке. В основном это были представители электротлизного цеха.

Абсолютное большинство труженников СаАЗа считает своим долгом вносить посильный вклад в решение общенародной задачи.

НАШ КОРР.

ГОТОВИМ К СДАЧЕ

Строительный дом, специально возведенный в гаражном комплексе сдать в ноябре-декабре. Объект для СУ-69 важный, поскольку он входит в пусковой комплекс обжига.

На первое ноября на ДНСе осталось выполнить строительно-монтажные работы по генподряду на сумму 173 тысячи рублей. Из них собственными силами — 146 тысяч.

полднем второго цикла работы вошли монтажники СВЭМ, но все еще нет связистов из ВПСМ. Неполностью установлено санитарное оборудование сантехническими АМУ-1. Стройготовность дома в целом неплохая, и поэтому для окончательной доводки штукатурки-маляры придут на объект после ввода домов № 8 и № 19.

А. ГРУШЕВЦЕВ, главный инженер СУ-69

А ВРЕМЕНИ МАЛО

Строительство дома № 8 идет участко Г. Юнгблода из СУ-69. Правда, на отделочных работах трудятся будущие жильцы — работники СаАЗа. Срок сдачи объекта — ноябрь. Из смежляков свои работы в доме завершат лишь монтажники СВЭМ.

А вот монтажники АМУ-1 до сих пор не выполняют установку санфаянса, несмотря на приближающиеся сроки сдачи объекта. Все дело в том, что дом не укомплектован оборудованием из УПТК (начальник т. Чернышенок) и сейчас представители АМУ-1 в СУ-69 не могут получить и смонтировать его.

С опозданием почти на месяц стали возводить на объект черновой для территории работники УМ-12 (начальник т. Терский). А по вине СУ-17 (начальник т. Газаров) теплосеть во дворе только начали изолировать и заканчивать монтаж ее узлов, хотя ее уже давно следовало бы закрыть.

— Только недавно начали возводить теплоснабжение в подвале работники Сибтеплоэнерго. — говорит прораб участка Н. Каркавин, — как и другие смежляки, с опозданием. И сразу же перешли монтаж изоляции заводчанам, работающим на самоотделеке. Мы не можем приступить к окраске фасада — нет краски. Отсюда квартал ведется в холодном режиме, на помощь пришел бригады Н. Клякловой, Г. Гришиной и В. Матюшиной. И главное для нас сейчас — это благоустройство, сантехника и фасад. Внутря дома остается работа для сантехников, но здесь должны быстрее поступить оборудование из УПТК.

Рабочая комиссия по приемке дома будет на объекте в двадцатых числах ноября, времени остается мало. Надо максимально ускорить работы, чтобы успеть подготовить дом и ввести объект в эксплуатацию.

К. ДОБРОВ

УДАРНОМУ ДВУХМЕСЯЧНИКУ — ВЫСОКИЕ ТЕМПЫ И КАЧЕСТВО!

РЕШАТЬ СЕГОДНЯ

Ввод инфекционного корпуса большим в декабре — срок реальный. Но сегодня здесь необходимо задать нужный темп производства работ, в первую очередь — отделку помещений.

А отделочников на объекте попрежнему мало. По данным начальника управления № 69 т. Стрельникова) из 14 ноября здесь трудилось около 50 человек, из них лишь 9 штукатуро-маляров. И усилить боюину отделочниками пока нет возможности, они нужны на слаточных домах № 8 и № 19.

Для исправления положения в помощь генподрядчику заводчане ежедневно будут выделять 50 человек, столько же будет трудиться по несколько часов во вторую смену.

На штабе в инфекционном корпусе 15 ноября было отмечено, что необходимо завершить устройство теплового контура БВО, чтобы запустить туда тепло. Нет до сих пор на объекте монтажников ВПСМ, мало представителей АМУ-1, СВЭМ. Пока лишь АМУ-2 выполняет свои работы в срок.

С. ШЕСТАКОВ

НА ТЕРРИТОРИИ детского сада, который возводит коллектив МКД, идет установка и покраска малых архитектурных форм. За некоторые окна внутри помещения видна соследица мебель.

Прораб Нелла Николаева Сосюк показывает то, что осталось сделать. В основном — мелкие, плотничьи работы, насадка карнизов, покраска дверей, окон. В основном доводкой занимается собранная из нескольких бригад группа штукатуро-маляров во главе с Ниной Селезневой.

Она и ее подруги — Мария Лисяк, Анастасия Белозорова, Валентина Сафонова, Валентина Цескова и многие другие — специалисты олимпийские, добросовестные.

— Не только делают то, что положено, — рассказывает заведующая детским садом Л. П. Демидова, — но и подсаживают мне, как бы лучше сделать. Работают в контакте. Оно и понятно, все они матери и знают, что нужно детям. Выполняют многие мои просьбы. Качество работ хорошее.

Плотники Виктора Захаркина, штукатуры-маляры делают свои дела, устраивают недоделки, которые были замечены рабочей комиссией, и отступают все ближе к входным дверям — скоро сюда придет Государственная комиссия.

— А родители детей много вложили здесь своего труда? — спрашиваю заведующую.

— Конечно, — отвечает

Лариса Леонидовна. — Родителей слышатся из них отработали свое время добросовестно. Правда, сеть и такие, которые заявляют: «Строителям платят — пусть они и делают». Это никуда не годится. Думаю, после сдачи детского сада им все равно придется поработать — мебель надо будет расставить. Да и мало ли еще дел?

— Все есть для того, чтобы укомплектовать детский к приему детей?

— Все, кроме мелочей — плиток, дожек, чашек, кастриль. УМТС такими мелочами не занимается, а по безграничному расчету в оросе не купишь. Запрещено. Теперь думаю, как посузу достать.

— Как детский сад назывете?

— Думаю, останется название «Почемучка».

После Нового года 280 «почемучек» с радостью придут в свой светлый и просторный дом, который им сделали работники МКД, мамы и мамы.

В. КОБЕЛЬКОВ

ЗА ВЫСОКУЮ ОТДАЧУ

Коллектив строителей СУ-37 все активнее борется за успешное выполнение заданий первого года 12-й пятилетки. 1 ноября у нас прошел субботник ударного труда. В нем приняло участие 150 человек. Строительно-монтажных работ выполнено на 2000 рублей. В Фонд мира перечислено 400 рублей.

А теперь все внимание обращено на успешное проведение двухмесячника ударного труда на важнейших пусковых объектах, который объявлен в нашем крае. По этому поводу проведено совещание с участием ИТР и бригадиров. Состоялось открытое партсобрание, на котором обсужден вопрос по сдаче в эксплуатацию важнейших объектов. Подведены итоги работы за минувшие десять месяцев. К сожалению, по генподряду у нас дела неважные. На ликвидацию оставания обратим особое внимание.

В четыре бригадах взяты повышенные социалистические обязательства на период двухмесячника. Так, бригада А. Поправки обязалась в ноябре закончить кровельные работы на доме 4-1 и магазине. А бригада А. Загорца предстоит к 31 декабря сдать комплексный автобазис. Ответственные задачи по программе новоселья и у бригад Е. Дулышевой и А. Якушева.

В. ЮЦ, секретарь парторганизации СУ-37

ИЗВЕЩЕНИЯ

26 ноября в 19 часов в большом зале ГК КПСС проводится День открытого письма по теме: «Работа автотранспортного предприятия по обслуживанию населения города».

В работе Дня открытого письма принимают участие представители горкома КПСС, исполкома горсовета, Майского АТП.

Вопросы, заявления, предложения направлять в общий отдел ГК КПСС, редакцию газеты «Огни Саян». Приглашаются все желающие.

24 ноября в конференц-зале ГК КПСС состоится семинар пропагандистов. Начало в 15 час.

29 ноября 1986 года в 11 часов в клубе «Енисей» состоится отчетно-выборная конференция женщин.

В ПРОГРАММЕ:
1. Отчет о работе женсовета п. Майна за период с октября 1984 года по ноябрь 1986 года.
2. Выборы нового состава женсовета.
3. Выборы делегатов на городскую конференцию женщин.
4. Праздничный вечер «С Доски почта в гости к нам».

ИСПОЛКОМ

КАДРЫ ДЛЯ ПРОПАГАНДЫ

В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ массово-политической работы нужно выяснить, что же необходимо перестроить? От чего отказаться? Что оправдало себя в практике последнего года?

Давайте рассмотрим в динамике. В целом по городу улучшился качественный состав кадров партийного актива. Выросло число инженерно-технических работников, специалистов, активно сочетающих хозяйственную работу с воспитанием членов трудового коллектива.

Анализ показал, что хорошо поставлена работа в партийных организациях Саяно-Шушенской ГЭС (директор В. И. Брызгалов, секретарь партбюро В. А. Буланкин) и комбината Саянмрамор (директор Н. Р. Рыбаков, секретарь парткома В. А. Таксин). Удачно подобраны кадры устной политической агитации, проведена их аттестация. Составлены и соблюдаются графики выступлений, организована учеба, осуществляется контроль.

Вопросы массово-политической работы рассматриваются на заседаниях партбюро, партийных собраниях. Массово-политическая работа направлена на обеспечение производственных задач, решаемых на каждом конкретном этапе. Это мобилизует коллектив, способствует выполнению планов и социалистических обязательств. И результат налицо. Оба коллектива — постоянные призеры не только городских и краевых соревнований, а и Всесоюзных.

Подобное же положение в строительном управлении № 78, электростанции Саянского алюминиевого завода, строительном управлении № 56, управлении подсобных предприятий.

Об эффективности работы политинформаторов и агитаторов уже говорит тот факт, что коллектив комбината Саянмрамор всю премию, причитающуюся ему за II квартал по итогам Всесоюзного социалистического соревнования, перечислил на счет Чернобыля и в Фонд мира, а это — 12 тысяч рублей.

Совершенно иное положение в строительном управлении № 69, специальном строительном управлении № 16, механизированной колонии домостроения, специальном проектно-конструкторском технологическом бюро, филиале трикотажной фабрики «Хакасия», горбытке мбн и ате, АТЦ Саянского алюминиевого завода. В этих коллективах нет специализации политинформаторов, нет графиков их выступлений.

Опубликован документ, провозглашающий участие каждого в ее выполнении. При городском комитете партии уже сформирована и утверждена группа лекторов в количестве 23 человек по программе «Интенсификация-90». Нужно добиться, чтобы эта группа работала.

С целью улучшения лекционной пропаганды городским комитетом партии в перспективе планируется ввести руководителей секций в номенклатуру пропаганды и

думано размещение каждого элемента художественно-политического оформления, содержания, форма подачи.

Вместе с тем, в процессе анализа выявлены серьезные недостатки и улучшения. Почему? Почему не позволяют себе недооценивать средства наглядной агитации для обеспечения гласности социалистического соревнования? Почему подразделений треста Саяноалюминтяжстрой, комбината

работы. Увеличилось число клубов по интересам, добровольных объединений (16 до 30), в которых занято свыше 500 человек. Устанавливаются теплые контакты учреждений культуры, кафе, трудовых коллективов и общеобразовательных школ.

Поистине центром культурно-массовой и политической работы стали агитплощадки Саяно-Шушенской ГЭС, треста Саяноалюминтяжстрой и Саянского алюминиевого завода. Они оживлены, обновлена наглядная агитация. Мероприятия проводятся регулярно и интересно.

Планомерно проводится работа по месту жительства, постепенно усложняя ее цели, можно использовать имеющиеся здесь возможности для воспитания у каждого человека активной жизненной позиции.

Вперед у нас большая работа. Предстоит развернуть широкую подготовительную работу к празднованию 70-летия Великого Октября. Надо осуществить высокий уровень идеологического обеспечения социалистического соревнования. Целесообразно составить в каждом коллективе комплексную программу идеино-нравственного воспитания до конца пятилетия, ввести паспорт нравственного состояния коллектива, в котором будут зафиксированы социально-нравственные характеристики коллектива, члены коллектива, требующие пересмотра, адреса работы агитаторов, наставников и их подопечные. Это позволит проводить глубокий анализ воспитательной работы, объективно оценить ее и устранить недостатки.

Всем необходимо проникнуться убеждением, что идеологическая работа — дело каждого, но она требует динамики применения таких форм общения, которые бы позволили находить подход к каждому человеку.

«Идеологическая работа — работа творческая. Она не знает универсальных средств на все случаи жизни, требует постоянного поиска, умения поспевать за жизнью...», — так сказал на XXVII съезде КПСС М. С. Горбачев. Это требование партии, и мы должны его выполнять.

МЕСТО ЖИТЕЛЬСТВА — МЕСТО РАБОТЫ

ЗА ПОСЛЕДНЕЕ время идеино-нравственное воспитание в общежитиях, на агитплощадках несколько улучшилось. Складывается определенная система этой

сборно-разборных зданий, комбинат бытового обслуживания, передвижная механизированная колонна № 1, автотранспортное предприятие, Саянский алюминиевый завод. В «могилах» и «босвах листках», на стендах появляются или только имена победителей, или фотографии низкого исполнительского качества, часто без подписей, но не показывается, как за счет чего эти люди в числе лучших. Это и есть проявление формализма.

В АТЦ Саянского алюминиевого завода, например. Доска показателей в стадии оформления вот уже на протяжении всего 1986 года.

Настала пора искоренить все эти недостатки, так как они не только не мобилизуют людей, а принизывают их, вызывают досаду на равнодушие в стремлении людей работать лучше. Следует незамедлительно проанализировать всю наглядную агитацию, заменить ее, провести реконструкцию.

Следует назвать Саяно-Шушенскую ГЭС, комбинат Саянмрамор, электротраншейный и ремонтно-механический цеха Саянского алюминиевого завода, механизированную колонну домостроения, строительное управление здания ГЭС Красноярскэлектрострой, Сибметаллургмонтаж, строительное управление № 69 и автозавод № 5 треста САТС. Здесь на пути от проходной до рабочих мест про-

можно привести немало хороших примеров по созданию и обновлению средств наглядной агитации. Создан комплекс наглядной агитации на строительстве Майнской ГЭС, частично обновлена агитация в управлении основных сооружений, управлении подсобных предприятий, на плотине у здания ГЭС. Крупный агитационный центр сооружен в п. Черемушки.

Следует назвать Саяно-Шушенскую ГЭС, комбинат Саянмрамор, электротраншейный и ремонтно-механический цеха Саянского алюминиевого завода, механизированную колонну домостроения, строительное управление здания ГЭС Красноярскэлектрострой, Сибметаллургмонтаж, строительное управление № 69 и автозавод № 5 треста САТС. Здесь на пути от проходной до рабочих мест про-

можно привести немало хороших примеров по созданию и обновлению средств наглядной агитации. Создан комплекс наглядной агитации на строительстве Майнской ГЭС, частично обновлена агитация в управлении основных сооружений, управлении подсобных предприятий, на плотине у здания ГЭС. Крупный агитационный центр сооружен в п. Черемушки.

Следует назвать Саяно-Шушенскую ГЭС, комбинат Саянмрамор, электротраншейный и ремонтно-механический цеха Саянского алюминиевого завода, механизированную колонну домостроения, строительное управление здания ГЭС Красноярскэлектрострой, Сибметаллургмонтаж, строительное управление № 69 и автозавод № 5 треста САТС. Здесь на пути от проходной до рабочих мест про-

▲ ПЛЕНУМ САЯНОГОРСКОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

РЕЗЕРВЫ ПЕРЕСТРОЙКИ

Фактически политинформаторы выполняют роль агитаторов: выступают только в том коллективе, в котором работают, допускают громкие читки газет и журналов, зачастую даже без комментариев.

В 1986 году проведена аттестация кадров устной политической агитации, в процессе которой установлено, что не везде еще произошла серьезная перестройка, но в целом руководство в этом направлении стало более осознанным, грамотным. Правда, в области устной пропаганды и агитации говорить сегодня о перестройке, пожалуй, трудно, потому что эта работа преломляется в сознании трудящихся, отражается в их делах. Кадры устной политической агитации нуждаются в серьезной постоянной помощи, поддержке и внимании.

Как же партийные комитеты и бюро могут оказывать на местах это внимание? Первое — это регулярно проводить инструктивные совещания. Если же учеба осуществляется в форме идеологического акших при горкоме КПСС, то контроль — это первоочередная забота партийных комитетов и бюро.

Во-вторых, нельзя забывать, что наша жизнь богата событиями, которые требуют быстрого отклика.

РЕЗЕРВЫ ЛЕКЦИОННОЙ РАБОТЫ

НА ПЕРВЫЙ взгляд в нашей городской организации общества «Знание» все обстоит благополучно. Финансовый план не только выполняется, но и перевыполняется. Проведена аттестация лекторов, налажена учеба. Но при глубоком анализе выяснилось, что эффективность работы лекторов невысока, низка и активность многих из них.

Особую тревогу вызывают первые партийные организации. Основной работой они все еще считают организацию лекций и, зачастую, приплетают лекторов городского, областного и краевого звеньев. Мало привлекают лекторов первичного звена, не всегда реализуют свои планы. География выступлений, слабо устанавливаются контакты между трудовыми коллективами и школами, а это обогатило бы тот и другой коллектив.

Одна из важнейших наших задач — идеологическое обеспечение реализации программы интенсификации. В чем основной смысл этой работы? Прежде всего, довести до всех трудящихся конечные цели программы и определить

НОВЫЕ задачи, поставленные партией, требуют перестройки не только техники планирования и управления, но и социальных отношений, политической системы, духовно-идеологической сферы. В достижении этой цели важное место принадлежит идеологической работе. Плениум городского комитета КПСС рассмотрел вопрос о мерах по дальнейшему совершенствованию массово-политической работы в свете решений XXVII съезда партии. Сегодня мы знакомим читателей с кратким изложением

агитации горкома партии и практиковать ежегодное собеседование с ними. Это будет способствовать повышению их ответственности за порученный участок работы. Постараемся добиться, чтобы каждый внештатный лектор курировал минимум 3 первичные партийные организации по вопросам лекционной пропаганды.

АГИТИРОВАТЬ ПЛАКАТОМ

МОЖНО привести немало хороших примеров по созданию и обновлению средств наглядной агитации. Создан комплекс наглядной агитации на строительстве Майнской ГЭС, частично обновлена агитация в управлении основных сооружений, управлении подсобных предприятий, на плотине у здания ГЭС. Крупный агитационный центр сооружен в п. Черемушки.

Следует назвать Саяно-Шушенскую ГЭС, комбинат Саянмрамор, электротраншейный и ремонтно-механический цеха Саянского алюминиевого завода, механизированную колонну домостроения, строительное управление здания ГЭС Красноярскэлектрострой, Сибметаллургмонтаж, строительное управление № 69 и автозавод № 5 треста САТС. Здесь на пути от проходной до рабочих мест про-

▲ ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

СЛОВО — ЗА ЧЛЕНАМИ ПАРТИИ

СОСТОЯЛОСЬ собрание коммунистов партийной организации аппарата треста САТС. Ответственный период сейчас на ударной стройке — идет заключительная подготовка к получению саянского анода. Так и повелось для сформированной: задачи партийной организации по вводу важнейших объектов года.

С докладом выступил коммунист, управляющий трестом О. Д. Аширов. На отдельных объектах второго подкомплекса сроки ввода не раз перемещались. Сейчас на промплощадке установлено круглосуточное дежурство руководителей треста. Что оно показало? Очень плохо идет вторая смена. Не меньше, чем по полтора часа люди не дорабатывают на объектах. Формально относятся к своим обязанностям не только ИТР, но даже младальники управлений.

Плохо работает производственный отдел по сдаче актов технологичности. В выступлениях докладчика названы меры, какие должны в данный период принять коммунисты: направить специалистов из отделов для оказания немедленной помощи подразделениям в укреплении трудовой и производственной дисциплины.

На собрании выступили коммунисты т.т. Герасимов, Береговых, Рушак. Они подтвердили: да, сегодня от каждого члена партии требуется конкретная отдача, не слова, а деловое вмешательство, чтобы коллектив мог с честью выполнять задачу по получению анода. Активизировать соревнования, выпуск «могил» и «тревог», наладить работу радиопередач на комплексе обжига — задачи особой важности.

НАШ КОРР.



Сотни тысяч рублей дополнительно получают каждый год от реализации отходов производства на Кировском шинном заводе. На предприятии создан специализированный участок, оснащенный высокопроизводительным оборудованием. Его продукция — различные бытовые товары.

(Фотография ТАСС)

▲ ЕСЛИ ТЫ КОММУНИСТ

Быть впереди — девиз ветерана

ФЕДОР Семенович Тараненко — кладовщик склада железобетонных изделий в УПТК. Ответственное рабочее место, ведь от своевременной и четкой поставки и принятия железобетона многое зависит. На этом посту Тараненко трудится уже три года, и отменен руководством как добросовестный, хороший кладовщик.

Трудовая биография Федора Семеновича началась на родине, в Алтайском крае в далеком сорок третьем году. С детства был у Тараненко дефектуры и поэтому на фронт его не взяли, а направил в трудовую армию. Загата дивная скот для фронта, для победы делали все возможное. И вместе со многими земляками Тараненко был награжден медалью «За трудовую доблесть в Великой Отечественной войне». В 1947 году Федор Семенович попал зачислен-

с просьбой принять его в ряды КПСС. И с 1949 года он — член партии. Трудные годы для нашей страны. И большая ответственность была у коммунистов.

Тараненко работал в Кулундинском районе заведующим. Затем заместителем директора и заведующим в Хабаровском районе Алтайского края. Двадцать пять лет трудился на одном месте ветеран.

— В Саяногорске у меня два сына стали работать на комбинате Саянмрамор, — рассказывает Федор Семенович, — вот и пришла мысль ехать к ним. Здоровье очень расшаталось. Подготовился пролежал в больнице, затем снова вышел на работу...

На вопрос, что изменилось в людях, их настроении с далеких лет приема в партию, коммунист Тараненко ответил:

— Тогда все же сова-

тельность была выше, люди работали, не жалея себя, боролись с разрухой, хотя жили в трудных условиях. Сейчас надо быть тверже быть во всем: и в труде, и в жизни. — И припомнил: — Когда в 42-м вступали в комсомол, то ходили в колхозную ячку из села за двенадцать километров, в мороз, лютый холод. А было для нас это праздником, несмотря ни на что. Может, и ни к чему трудности именно тогда, но теперешней молодежи все же надо быть активной.

Почти сорок лет в партии — большой срок. А 15 ноября Ф. С. Тараненко исполнилось 60 лет. Тепло поздравил коммунист УПТК своего ветерана. Поприветствовал на трудовом посту Федор Семенович, и гордится такими людьми алюминистроения по праву.

— Тогда все же сова- Ю. КАБАЧКОВ

ТРУДНОЕ. НО ПОЧЕТНОЕ ДЕЛО

С 1 января в числе четырех предприятий области комбинат Саянмрамор переходит на новую систему хозяйствования. С этого же периода мы переходим на государственную прямую продукцию. За период с 1987 года по 1990 год мы должны провести реконструкцию цехов и выйти на выпуск 500 тысяч квадратных метров облицовочных плит, увеличить объем выпуска мраморной крошки до 190 тысяч тонн, выпуск товаров народного потребления до 1,5 миллиона рублей, что превышает проект в три раза.

Комбинат включен в число 7 предприятий Министерства промышленности строительных материалов СССР, которым разрешаются прямые внешнеэкономические связи. Это значит, что с 1987 года мы должны будем осуществлять экспортные поставки продукции, и часть полученных средств будем иметь право тратить на покупку оборудования и инструмента для собственных нужд.

Пожалуй, не было еще столь ответственных и чрезвычайно трудных задач. К тому же выполнение некоторых из них зависит не только от коллектива комбината, но и от проектно-конструкторского бюро, отделов и служб нашего министерства. Но ответ должен быть один: эти задачи мы должны выполнять.

ПОДГОТОВКА К НОВОЙ РАБОТЕ

В ТЕЧЕНИЕ второго полугодия коллектив комбината

та изучал, анализировал и разрабатывал мероприятия, связанные с освоением продукции. Выполнение мероприятий позволит быстрее создать базу, условия для выпуска качественной продукции. Например, аттестация станков и оборудования показала, что примерно 90—95 процентов хорошего полуфабриката можно получить после распиловки на станках «Диага» и сто процентов — на станке БР-66. Следовательно, при принятии экстренных

мероприятий, чтобы повысить качество продукции. Мы должны принять меры по изменению графика работы части ремонтных бригад с тем, чтобы они производили ремонт оборудования в выходные дни, как это и делается в большинстве предприятий страны.

БОРЬБА ЗА КАЧЕСТВО

НА КОМБИНАТЕ по приказу министра вводится

мишура ОТК. Это чрезвычайно ответственное решение. За самоконтроль мы бригадам платим семь процентов заработка.

Кроме того, нами принято решение, и оно нашло поддержку большинства бригадиров, что они у нас будут бригадирами-инструкторами. Мы исходим из того, что в основном это опытные специалисты, которые могут проверить качество продукции, обучать рабочих, передавать им свой опыт. За эту работу пред-

▲ РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ

ЗАГЛЯДЫВАЯ В ЗАВТРА

мер качество распиловки мрамора мы можем получить более высокое.

Все фрезерные ручные станки, которые применялись для переобрезки мраморных плит после полирования на станках «Минали» непригодны. Это стало известно при аттестации рабочих мест. Мы вынуждены также со временем отказаться и от станков «Минали», которые не дают качественной продукции.

Где же выход? Наготовленные на Минусинском электрокомлексе станки БСЗ-1 позволяют получить продукцию хорошего качества по полировке, а на станках Т-310, БР-66 можно получить ГОСТовские линейные размеры. Станков же БКЗ-1 пока мало, их надо заказывать, а потом эксплуатировать в три смены. Новая технология полировки и переход на станки БКЗ-1 позволят сократить потери в пять раз и полу-

должность заместителя директора по качеству и производству готовой продукции. На эту должность назначается опытный инженер Борис Александрович Сиприн. В связи с этим несколько меняется, а, вернее, более конкретизируется работа и ответственность главного инженера комбината. Он персонально будет отвечать за горные работы, за качество и количество блоков, через создаваемый технический отдел будет нести персональную ответственность за исправное состояние оборудования, станков, механизмов, за другие вопросы, согласно должностной инструкции.

Учет и прием продукции будет осуществляться завод. Нами принято согласованное решение с руководителем Госприемки П. И. Гончаровым, что самоконтроль мы оставляем, и бригады будут сдавать продукцию представителям Госприем-

приятно будет оплачивать 50 процентов зарплаты. Мы считаем, что такой контроль и помощь будут эффективнее той, которую могут дать работники ОТК.

Кстати, например, в Италии ОТК на камнеобработке вообще нет, а продукция получается хорошего качества. Почему? Там качество основано на материальной заинтересованности и страхе. За выпуск бракованной продукции рабочий немедленно станет безработным. Мы работаем без страха, но это не значит, что нам все дозволено.

К задачам сегодняшнего дня относятся и проблемы обучения, аттестации рабочих и инженеров, пересмотр должностных окладов и тарифных ставок, подготовка проекта положения о коллективном подряде подразделения пересмотра положения о соревновании.

РЕКОНСТРУКЦИЯ

Вторым этапом нашей работы является реконструкция. Мы должны выпустить целевую комплексную программу «Интенсификация-90», которая позволит нам выйти на выпуск 450 тысяч квадратных метров облицовочной плитки, и не к 1990 году, как ранее мы планировали, а в 1988 году.

По реконструкции мы должны подготовить проекты на применение алмазных плит на мраморном карьере. Проявительность алмазных канатных плит в десять раз выше, чем со свободным абразивом. Они позволяют производить не только вертикальные резы, но и горизонтальные. Есть полная уверенность, что эта технология даст возможность получить мраморные блоки правильной формы, повысить производительность труда распиловки, увеличить выход плит.

Мы должны провести углубленные внутрихозяйственного расчета, и на этой основе от бригадного подряда перейти к коллективному, к подряду цехов и подразделений. Очевидно, начало будет положено карьероуправлением и заводом. Реконструкция на заводе будет касаться замены и модернизации оборудования. Это строительство завода изготовления мраморного щебня, ремонтного бокса АТЦ, освоение новых участков мраморного и гранитного карьеров. Большинство работ предстоит выполнить хозяйством. Сама реконструкция уже началась, и масштабы ее будут нарастать.

Н. РЫБАКОВ,
директор комбината Саянмрамор

▲ СИБИРИ — ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ

Святослав Рихтер в Саянах

Мгновения, когда мы благодарно склоняем головы перед алтарем искусства, случаются не так часто. Именно таким незабываемым событием в культурной жизни города стал концерт выдающегося пианиста современности Святослава Рихтера.

В поселок гидростроителя Черемушки съехались поклонники музыкального классика со всех окрестностей. Это студенты, учащиеся, преподаватели музыкальных учебных заведений Майны, Саяногорск, Идринского района, Абакана, Новосибирска, работники Красноярскэлектрострой, других организаций города.

Искусство и сама личность народного артиста СССР, лауреата Ленинской и Государственной премий, Героя Социалистического Труда Святослава Рихтера обладают огромной притягательной силой. Появление артиста на сцене зал приветствовал в едином порыве волнения, стоек.

Смолк взрыв оваций, погас свет. Лишь маленький огонек высветил в полумраке сцены склоненную над клавиатурой фигуру пианиста. В сдержанных звуках рояля — величие и смягчение человеческого духа.

Неприхотливым, на первый взгляд, сонаты Гайдна, но слушая их в исполнении Рихтера, поражаешься не только изяществу звуков и ювелирной отточенности музыкальных фраз, не только легкости и удивительной простоте, с каковыми решаются вопросы нюансировки, но и с напряженным вниманием следя за риторическими вопросами-ответами, которыми полна музыка Гайдна.

Святослав Рихтер — человек огромного интеллекта. Он заставляет видеть мир с огромной ординарной высоты. «Вся музыка для Рихтера — это образы, — писал о нем его учитель, выдающийся советский музыкальный педагог Г. Г. Нейгауз. — Когда Рихтер после сонаты Гайдна начал Третью сонату Бетховена, то изменилось все, изменился рояль, изменился звук, ритм, изменился характер экспрессии...».

Р. ЛЕОНТЬЕВ,
п. Черемушки

ХОЗЯИНУ этой уютной комнатки с опрятным сантехническим снаряжением некогда скучать. Водители приходят сюда, в медленную мастерскую, за неотложной помощью: у одного на автомашине «заслезился» радиатор водяного охлаждения, у другого — начал подтекать маслопровод, у третьего — не лишне подпаять трубку бензопровода. И каждый посетитель, переступив порог двери, бойко восклицает, словно салютует:

— Здравствуйте, Василий Григорьевич!

Сердечные приветствия и теплые улыбки адресуются Лоскутову, слесарю-механику Майнского филиала АТК-2 управления Красноярскэлектрострой. В минувшем октябре он перешагнул 60-летний рубеж в своей жизни, из которых 44 года отдало трудовой деятельности, тесно связанной с техникой. Впервые он прикоснулся к ней в шестнадцатилетнем возрасте, когда начал самостоятельно водить трактор по колхозному полю, заменив опытных механизаторов, ушедших защищать Родину от фашистского нашествия.

Всего лишь год довелось Васе Лоскутову пахать и сеять военный хлеб. Едва исполнилось семнадцать лет, как и до него дошла очередь встать в ряды героических защитников. Случилось это в 1943 году. Серьезного смыслового парня отправили в снайперскую школу. С самыми лучшими результатами закончил учебу. Получил назначение в 356 стрелковый полк. Но в части не оканчивая винтовки с оптическим прицелом, вместо нее новичку вручили автомат, подержав, что в умелых

руках сильное оружие нет. Так и не пришлось юному снайперу на практике проверить свои способности разить врага из тайных скрадов, вести дуэль один на один. Зато полной мерой излил злость и ненависть к оккупантам в открытых боях. Пятый десяток разменяет наша легендарная Победа. Но огненную пору Василий Григорьевич помнит день за днем, сражение за сражением. Верно сказал поэт: «Нельзя от прошлого так просто уйти на отдых и по-

ладели Восточной Пруссии».

Каждый клочок вражеской земли зло огулял огнем, был укреплен по последнему слову фортификации. Одна из долговременных огневых точек встала на пути подразделения к Кенigsбергу. На артиллерийский огонь, ни яростные атаки автоматчиков, ни дерзкие вылазки усиленной группы разведчиков не приносили желаемого результата. Тогда прибегли к хитрости, которая часто выручала при выполнении сло-

▲ ВETERАНЫ В СТРОЮ

Суровая память войны

кой, как от могол солдатских на погосте, и безмянных — со звездой...».

С первых и до последних шагов по опасной военной дороге Василий Лоскутов прошел в составе Третьего Белорусского фронта. Финишем к долгожданной победе стала Восточная Пруссия — фронт германского милитаризма. В грандиозной наступательной операции плечом к плечу с воинами Третьего шли солдаты Второго Белорусского фронта, части Прибалтийского фронта и моряки Балтийского флота. Днем и ночью продолжались изматывающие смертельные бои. За период с 13 января и до 25 апреля 1945 года наши войска уничтожили свыше 25 дивизий и нанесли поражение 12 дивизиям противника, полностью ов-

ладели боевые задания. Территорию вокруг Дота обильно усеяли дымовыми шапками. Они и помогли «выкурить» немцев из железобетонной подземной крепости.

В бою за ДОТ старший сержант Лоскутов был ранен, оказался в госпитале. Сюда и пришла весть о награждении его за героизм орденом Славы третьей степени. Получил он и другое сообщение, только печальное: из двенадцати человек отделения, которым он командовал, в живых осталось лишь три человека.

Вскоре письмо матери, Марфы Андреевны, принесло еще одну горькую весть, bereзущую душу до сей поры: при штурме Кенigsberга погиб отец. В мирные будни Василий Григорьевич пахал и сел



в родном колхозе, что в Перской области. В 1969 году приехал в Озанищенское, в гости к родным. И поразился тогда сибирским хлебоискусством, богатырскими просторами, сказочной красотой Саянских. После переезда в Сибирь трудился в Озанищенском совхозе, а с 1973 года основательно прописался в автотранспортной конторе. Имеет поощрения, заслужил своей безупречностью всеобщее уважение и почет. **У. КУЛЕШОВ,**
гвардии капитан в отставке

▲ В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ А СТРАДАЕТ ПРОИЗВОДСТВО

Строители СУ-56 заняты на подготовке к сдаче бытовых № 4 — важного объекта в рамках программы «Анод». Здесь трудится почти половина коллектива. Большие претензии на подведении итогов высказали отделочники в адрес УММ (начальник Т. Носков).

— Третью неделю трудимся мы здесь, — сказала штукатур-маляр П. Завруха, — и все это время вручную подает расвор. Д механизаторы ноль внимания на это. И руководители УММ не принимают мер. Вручную производим затирку.

— С переборами поступаёт мастика, — это говорит

бригадир отделочниц Т. Колторова. — Вчера немного привезли, а сегодня вообще не было. Мы стремимся делать больше и лучше, но как и раньше, отделочники, как правило, приходят на плохую подготовленные объекты. Это усложняет работу, отрицательно сказывается на темпах.

Штукатур-маляры высказали претензии к плохой доставке строителей на работу: то опаздывание автобусов, то просто транспорт проходит мимо, не подбирая людей, везя одного-двух человек.

В. ВАСИЛЕНКО

