

# Огни Саян

Орган Саяногорского городского комитета КПСС  
и городского Совета народных депутатов

ЧЕТВЕРГ

15

НОВАЯ  
1979 год.

№ 137 (449)

Цена 2 коп.

Газета основана  
1 января 1977 г.

Горячий привет делегатам  
первой отчетно-выборной профсо-  
юзной конференции Красноярск-  
гэсстрой!

## ВСЕ СИЛЫ — ПУСКУ ТРЕТЬЕГО АГРЕГАТА

### В счет 1981-го

Произведен анализ работ бригад плотников-бетонщиков УОС и СУЗГЭС по выполнению заданий десятой пятилетки. Бригаде М. П. Мащенко было выдано на пятилетку нормативное задание в объеме 364 тысячи кубометров бетона. За прошедшие три года и девять месяцев 1979-го коллективом уложено 370 тысяч. Плотники-бетонщики, возглавляемые лауреатом Государственной премии СССР М. П. Мащенко, сейчас работают в счет апреля 1981 года.

В счет мая 1981 года трудится коллектив плотников-бетонщиков С. Е. Коленкова.

По нормам выработки на одного рабочего выполнили пятилетнее задание бригады Ф. С. Горбанева и В. И. Хмары. В счет будущего года работают плотники-бетонщики Ю. А. Ванчагова, (декабрь), М. И. Полторана и А. Н. Решетникова (сентябрь), М. П. Механюшина (август).  
**П. КАЗАКОВ.**

### ИЗВЕЩЕНИЕ

16 ноября в ДК «Энергетик» поселка Черемушки состоится первая отчетно-выборная профсоюзная конференция Красноярскгэсстрой.

### ПОВЕСТКА ДНЯ:

Отчет о работе объединенного стройкома.  
Отчет о работе ревизионной комиссии.  
Выборы нового состава объединенного стройкома, ревизионной комиссии, делегатов на краевую профсоюзную конференцию.  
Начало конференции в 14 часов.  
Движение транспорта: из Саяногорска — автобусы в 12.40 от горкома паркинга; из Майны — в 13 часов от магазина № 2 по улице Гагарина.

## ЭТО ГЛАВНЫЙ РУБЕЖ

ПУСК второго гидроагрегата осуществлен. Государственная комиссия подписала недавно акт о приемке его в эксплуатацию. Но решение этой задачи было этапом в осуществлении планов уходящего года. Главное — пуск третьего агрегата. Одна из важнейших задач — наполнение водохранилища. Приток воды в верхнем бьефе резко падает, а значит и удлиняются сроки поднятия уровня до пусковых отметок. К концу года в водохранилище надо сак-

кумулировать еще 650 миллионов кубометров енисейской воды. Подготовка агрегата № 3 к пуску. Долгое время работу здесь сдерживали заводы-поставщики оборудования. Только теперь, когда до финиша остается немногим больше полутора месяцев, комплектация гидротурбины, наконец, завершается. Монтажники Спецгидроэнергомонтажа предполагают в срок произвести спаривание ротора третьего гидрогенератора с валом турбины.

Особого внимания заслуживает электрическая часть машины. Меньше, чем в прошлом году, отсрочилось время у гидротурбоэлектромонтажа для монтажа и наладки выключателей, системы возбуждения, других, не менее важных узлов. В сложное положение попали бригады участка Гидромонтажа, возводящие напорный трубопровод. Они хоть и создали большую его часть, невыполненными остаются наиболее важные позиции. Во-первых, это установка и сварка очередных зве-

ньев и элементов армокаркаса на самых сложных и труднодоступных участках. Затем сборка колена водовода, осуществление которой мешает неподготовленность площадки и, наконец, самое важное — обетонирование его. Бригадам плотников-бетонщиков из СУЗГЭС И. Мазурика и С. Коленкова нужно, начиная с 20 ноября, когда они завершат обетонирование второго водовода, за неполный месяц покрыть бетонным панцирем большую часть напорного трубо-

провода третьего агрегата. Создание напорного фронта по всему гребню плотины будет завершено, когда бетоноукладочные бригады управления основных сооружений доведут высоту блоков первых столбов до отметки 422 метра. В середине ноября на эти отметки выйдут бригады М. Мащенко, Ю. Ванчагова, В. Хмары. Несколько сложнее обстановка в бригадах А. Решетникова, М. Полторана, М. Механюшина. Их блоки достигнут необходимой высоты только в первых числах декабря.

До пуска бригадам надо уложить 48 тысяч кубометров бетона. Не менее важные задачи стоят и перед вспомогательными службами, обеспечивающими строительство транспортом, материалами, электроэнергией. Гидростроители решили произвести включение в систему третьей электрической машины к Дню энергетика. Монтажники участка Спецгидроэнергомонтаж на партийном собрании обратились ко всем участникам пуска максимально сократить сроки работ.  
**А. БЕНЕДИК.  
В. КОРЧИНСКИЙ.  
Г. КСЕНЗОВ.**

ПРОФСОЮЗНЫЕ комитеты Красноярскгэсстрой под руководством партийных организаций оказывают помощь администрации в деле выполнения государственного плана, тематических задач, экономии материалов, охраны труда, улучшения быта трудящихся. По итогам 1978 года во Всесоюзном социалистическом соревновании управление строительства «Красноярскгэсстрой» награждено переходящим Красным Знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Не так давно мы были свидетелями досрочного ввода в действие второго гидроагрегата Саяно-Шушенской ГЭС. На очереди — пуск третьего агрегата.

Одним из важнейших резервов роста производительности труда, ускорения ввода в действие объектов, повышения качества и снижения себестоимости строительно-монтажных работ является применение новой формы хозяйственного расчета — метод бригадного подряда. Пока этому мы мало уделяем внимания. Если в 1977 году по бригадному подряду в Красноярскгэсстрое работало 13 бригад, в прошлом — девятнадцать, то в настоящее время — только двенадцать. Одиннадцать из них

находятся в УОС на участковом подряде и одна — в СУ Средне-Енисейской ГЭС.

Слабо работают постоянно действующие производственные комиссии, снизилось количество рационализаторов и количество внедренных рационализаторских предложений. Это значит, что

руководители, общественные организации и, в первую очередь, профсоюзные комитеты не занимались этой работой систематически и целенаправленно.

А у нас есть хорошие примеры в этом деле. Это УКБХ (директор В. А. Рыжов, председатель завкома В. И. Стрельников), ПЭПС (начальник А. С. Бахтиозин, председатель местного комитета Ю. С. Иванов).

Э. В. Шукель — десять. А вот в УМТС за пятилетку не подали ни одного рационализаторского предложения. Систематически не выполняет своих обязательств УМР (начальник М. Д. Саранцев, председатель месткома Н. С. Врыжин). Сейчас среди подразделений управления «Крас-

ноярскгэсстрой» ширится соревнование за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Главной у нас была и остается забота о здоровье рабочих, хотя у нас в этом есть еще и недостатки. Низка еще обеспеченность койко-местами в стационаре, отсутствуют лечебно-профилактические учреждения. Но мы уверены в том, что 1980 год будет годом полного обеспечения наших трудящихся всем необходимым в этом направлении, в том числе лечебными учреждениями.

В конце года будет введена в эксплуатацию поликлиника в Черемушках

на 500 посещений в день. А в будущем году здесь войдет в эксплуатацию больничный комплекс, а также профилакторий на сто мест в долине реки Уй.

За отчетный период нам нужно было оздоровить в загородных, городских и санаторных пионерлагерях 3369 детей. На это израсходовано 167,4 тысячи рублей. Не могу не привести характерный пример работы наших работников о детях. В прошлом году летом сложилась трудная обстановка с организацией отдыха школьников. Часть детей некуда было направлять. Помогла краевая профсоюзная организация. Нам было выделено место на озере Малый Кызыкуль для строительства турбазы. Мы обратились к заместителю начальника строительства В. Л. Дегтяреву, начальнику УПП В. В. Баранчукову и заместителю начальника АТУ

Ф. Грищенко за оказание помощи. Нашли энтузиастов-строителей, которые меньше, чем за месяц изготовили и собрали 30 каркасов под палаточный городок, столовую на 50 посадочных мест и т. д. Теперь проблема отдыха детей решена на много лет вперед. В общежитиях организовано соревнование за комнату образцового порядка, развернуто движение за комнату коммунистического быта и соревнования за лучший подъезд. Общежития участвуют в городском смотроконкурсе на лучшее общежитие.

О шефской работе. Там где она ведется активно и своевременно, всегда лучшие успехи. Хорошо помогают подшефным общежитиям УМР, АТК-2, Гидромонтаж, СпецГЭМ, а вот об ОПСе, СУЗГЭС, СМУ-2 этого не скажешь.

Строители решают задачу большой жизненной важности — впереди пуск третьего агрегата, ТЭЦ-2 в Красноярске. Претворяя в жизнь решения XXV съезда КПСС, коллектив Красноярскгэсстрой делает все, чтобы прийти к новым победам в соревновании.

**Н. ДРАНИЧЕНКО,**  
председатель объединенного стройкома Красноярскгэсстрой.



Продолжается строительство Майнской ГЭС. На снимке справа: бульдозерист УМР Н. М. Черненко.



Фото А. РУДНИЦКОГО.

ВЫЕЗДНАЯ РЕДАКЦИЯ «ОГНИ САЯН» НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ГЭС.



## ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

15 октября состоялось отчетно-выборное собрание первичной партийной организации Саяногорской центральной городской больницы. С докладом «О работе партийного бюро за отчетный период» выступил секретарь парторганизации Г. Т. Москалев. В прениях по докладу выступило пять коммунистов. Из доклада и выступлений можно было видеть, какая большая работа делается коллективом, призванным защищать наше здоровье. Докладчик отметил, что в настоящее время за здоровьем населения города следят 660 медицинских работников, в том числе 95 врачей. В лечебном учреждении на 305 коек за девять месяцев этого года получили лечение 6721 человек, на 580 больше, чем за соответствующий период прошлого года. 1020 детей получили стационарное лечение, на 400 больше, чем за это же время прошлого года. План по койко-дням выполнен на 105,8 процента. Это значит, что койки не простаивали при наличии больных, нуждающихся в стационарном лечении. Увеличилось число посещений врачей. За 9 ме-

сяцев оно составило 255500, тогда как за это время прошлого года число посещений было 219800. Увеличение связано с добавлением врачебных приемов по дополнительным специальностям, двухсменной работой в поликлиниках, обслуживанием населения в субботные дни. По профилактике травматизма большую работу проводит врачебно-инженерная комиссия, которую возглавляет коммунист Н. Г. Деняжиков. За отчетный период было проведено 9 партийных собраний и 5 заседаний партбюро, на которых рассматривались актуальные вопросы. В то же время имеются трудности и сложности, часть из которых обусловлена спецификой города Саяногорска. Так, объекты центральной городской больницы находятся в трех населенных пунктах. Это создает известные неудобства при проведении мероприятий. Пока строится в поселке Черемушки больничный комплекс, поликлиника находится в старом, тесном помещении. Более трех месяцев не работает зуборчабный кабинет, неизвестно когда закончится его ремонт. В та-

ком состоянии находится и наркологическое отделение. Видимо, не так просто руководить коллективом, состав которого так подвижен. С января 1976 года количество медицинских работников увеличилось в два раза, а врачей более, чем в два раза. И это всего за три года! И тем не менее, увеличение не поспевает за бурным ростом населения. До нормы не хватает еще 30 врачей. А это значит, что каждый третий должен работать за себя и за того, кого не хватает. А если ты коммунист — ты обязан нести еще общественную нагрузку. Немного ли? И, наконец, приезд новичков связан с преодолением известных трудностей. Необходимо решить вопросы с жильем, детскими яслями, как говорится, вписаться в коллектив, полюбить саянскую землю, пустить корни. Но не у каждого это получается: за три года 53 человека уехало. Разумеется, что многие бы вопросы решались легче и проще, если бы партийное бюро осуществляло должный контроль за деятельностью общественных организаций, руководство ими.

Выступающие говорили, что совет наставников не работал (ответственный В. Д. Эрлик). Совет медицинских сестер не функционировал. Особенно острой критика была в адрес председателя группы народного контролера, члена КПСС В. И. Моргачева. Работа группы велась непланово. В течение отчетного периода ни один объект практически не контролировался группой. А недостатков много. Чего стоит только один пищевой блок? Состояние посуды, плит, помещения ниже всякой критики. Имеются недостатки и в работе горкома союза медицинских работников, который допускает формализм в организации социалистического соревнования, даже не подвел итоги соревнования к Дню медицинского работника. Любопытно, что в этом коллективе проводятся интереснейшие курсы на звание «Лучший по профессии», но хороший опыт не обобщается. Эта работа не отражается ни в наглядной агитации, ни в стенной печати... Нельзя сказать, что партийная организация не обращала на эти вопросы

внимания. Дважды ставился вопрос о работе народных контролеров, заслушивалась работа профсоюзной организации. Но решения не были подкреплены организаторской работой по их выполнению, так и остались на бумаге. На собрании отмечалось, что некоторые члены коллектива допускают нарушения трудовой дисциплины, хотя конкретные примеры и не приводились. О том, что у некоторых работников с дисциплиной не в порядке, говорит само это собрание и состоявшаяся несколько раньше отчетно-выборная профсоюзная конференция. Оба эти мероприятия начались с большим опозданием. Президиум профсоюзной конференции отказался объявить перерыв, опасаясь, как бы члены профсоюза не разбежались. И еще. Несмотря на большую занятость по работе, требуется все же лучше знать членов партийной организации, больше уделять внимания работе с ними. На собрании мне несколько раз пришлось спрашивать у сидящего рядом секретаря партбюро фамилию того или иного выступаю-

щего. В свою очередь сам секретарь принимался узнавать у соседней фамилию. Оказывается, год проработав секретарем, он не знал всех коммунистов по фамилии. На мое замечание ответил, что эти люди не так давно приехали. Может быть, но новички как раз требуют еще более пристального внимания. Или, как истолковать такой факт, когда, буквально, накануне собрания молодой коммунист, главный врач тов. Костромин уехал в отпуск? Благо путевка бы горела. Нет же. Видимо, руководителя не очень интересовало состояние партийной работы в коллективе. Количество коммунистов в городской больнице в течение трех лет насчитывает около трех процентов от общего числа коллектива. Это, безусловно, мало. Отделу организационной работы ГК КПСС следует уделить внимание укреплению партийного ядра в коллективе. Основной вывод, который напрашивается в ходе собрания: настоятельная необходимость повышать ответственность коммунистов за порученный участок работы, усиливать партийное влияние на все дела коллектива. В. ВЕРЕТНОВ, заведующий кабинетом политического просвещения горкома КПСС.



● ВАХТА В ЧЕСТЬ 110-й ГОДОВЩИНЫ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА

## ДЕЛА И ПЛАНЫ ДОМОСТРОИТЕЛЕЙ

640 рабочих, инженерно-технических работников и служащих насчитывается в коллективе механизированной колонны домостроения управления «Саянпромгражданстрой». Все силы, опыт и знания монтажники, арматурщики, бетонщики, отделочники, рабочие подсобных цехов направляют на успешное выполнение заданий десятой пятилетки по всем количественным и качественным показателям.

### СВЕРХ ГОДОВОГО ПЛАНА

Ощутимой, движущей силой стало в коллективе социалистическое соревнование, охватившее тридцать три участка и тридцать пять бригад. Эффективным оно было в период подготовки к 62-й годовщине Великого Октября. Все ярче разгорается трудовое соперничество за достойную встречу 110-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Подкрепляя делом слово, выраженное в социалистических обязательствах, домостроители уже сдали в эксплуатацию 18,5 тысячи квадратных метров жилья, превысив годовой план. До конца года гидростроители получат квартир площадью еще не менее четырех тысяч квадратных метров. Готов принять более 300 малышей детский сад в Саяногорске. Полным ходом ведутся работы в доме № 4 третьего микрорайона города. Все 90 квартир его будут готовы к заселению в начале декабря. С высоким напряжением ведут здесь свое дело бригады плотников Н. Иванова, И. Антипина, отделочники, руководимые Т. Егоровой, Л. Цациной, А. Лозицкой и другими. Расправляет плечи но-

вый, восьмой микрорайон. Его уже обозначил один готовый 90-квартирный дом, начался монтаж панелей второго такого же Вырыт котлован для третьего дома.

### НАГРАДЫ РОДИНЫ

Люди, в совершенстве овладевшие своим профессиональным мастерством, щедро передающие опыт и знания молодежи, составляют в механизированной колонне отряд передовиков. Правом флангом среди них по праву можно назвать А. П. Соловьева. В начале семидесятых годов он приехал в Саяны, возглавил бригаду монтажников домостроения. Ее коллектив систематически выполняет и перевыполняет задания каждого месяца, квартала, года. Сейчас занят в восьмом микрорайоне. Имя бригадира стоит в числе работников, наиболее отличившихся при строительстве Саяно-Шушенской ГЭС, награжденных Указом Президиума Верховного Совета СССР. Анатолий Павлович Соловьев удостоен ордена Трудового Красного Знамени. Родина по достоинству отметила большие трудовые заслуги и других ветеранов организации, со-

здающей благоприятные условия для жизни гидростроителей. Орден «Знак Почета» вручен недавно на торжестве в честь Великого Октября начальнику механизированной колонны домостроения Ивану Ивановичу Бубнову. Кавалером ордена Трудовой Славы третьей степени стала бригадир штукатуров Лидия Петровна Цацина. Медаль «За трудовую доблесть» получил бригадир плотников Иван Егорович Антипин, а медали «За трудовое отличие» получили бригадир штукатуров Антонина Петровна Лозицкая, бригадир электрослесарей Виктор Федорович Зайцев, штукатур Мария Николаевна Шуркало.

### РЯДОМ НАСТАВНИКИ

По признанию руководителей МКД, на производстве нет заметной нехватки рабочих кадров. Коллектив пополняет свои ряды путем профессиональной подготовки молодежи. Сейчас осваивают домостроительные специальности 30 человек, приехавших на стройку по комсомольским путевкам, пришедших после окончания общеобразовательных школ города. После месячной теоретической подготовки ребята и девчата идут под опеку кадровых рабочих. Приказом начальника мехколонны за новичками закрепляются наставники. Есть совет наставников, действующий по плану, который обнародван

в любовно оформленном «Уголке наставника». Здесь рассказывается о правах и обязанностях наставника, требованиях, предъявляемых к нему, о цели важного массового движения. Названы имена лучших наставников. Это Т. Кулакова, Н. Бажан, В. Медведев, П. Зубарь, Г. Устюгова и другие, помещены их фотографии.

### НОВАЯ СЕРИЯ

В плане МКД на дальнейшее намечен переход на выпуск домов серии «135». Из Восточно-Сибирского комплексного отдела конструкторского бюро по железобетону поступили необходимые расчетные данные. Предусматривается давать в год 216 одноэтажных двухквартирных коттеджей общей полезной площадью 30542 квадратных метра. В каждой квартире — три жилых комнаты, кухня, ванная, туалет.

Кроме того, будет изготовлено отдельно всего шесть двухэтажных домов, на двенадцать квартир каждый.

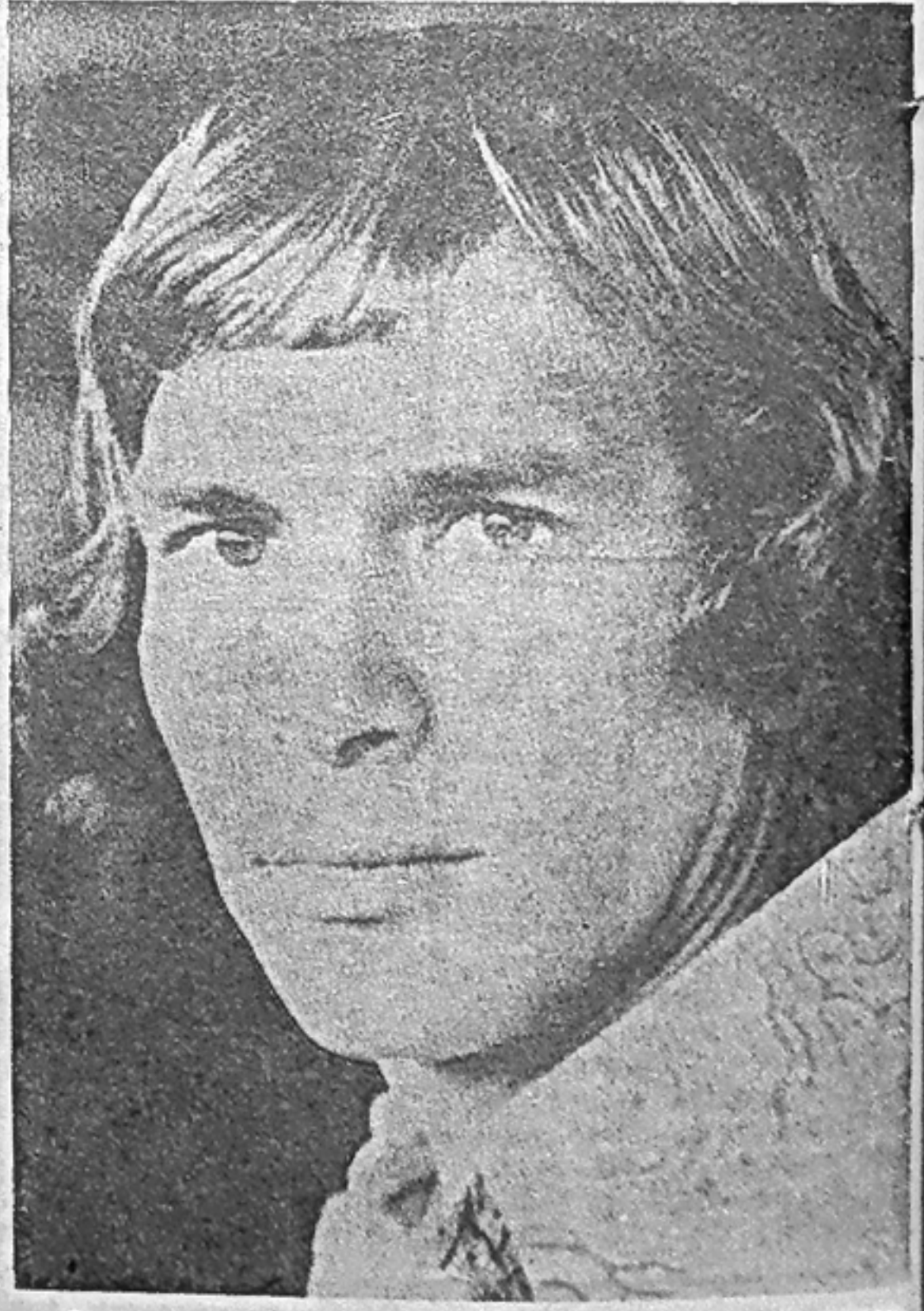
Переход намечен на вторую половину будущего года. А с начала 1981 года производство задействует на полную мощность.

В домах новой серии будут жить строители Средне-Енисейской и Курейской ГЭС, пойдут они в Тувинскую АССР и в затопляемые поселки, расположенные в нижнем бьефе Саяно-Шушенской ГЭС.

### Г. ВЕСЕЛОВ.



## УДОСТОЕНЫ НАГРАДЫ



С подъемом несет вахту в эти дни рамщик управления подсобных производств Красноярскгэсстрой Анатолий Дмитриевич Лисогор, с гордостью в сердце. Он удостоен почетной награды Родины — медали «За трудовое отличие».

Введен в строй второй агрегат Саяно-Шушенской гидроэлектростанции, приближается пуск третьего. Внести свою частичку труда в успехи строителей — дело чести передовика, правоплангового социалистического соревнования.

На снимке: А. Д. ЛИСОГОР.

Фото А. Рудницкого.

### ЦВЕТНОЙ МРАМОР

КРАСНОДАР. Искусственный мрамор широкой цветовой гаммы и сложного рисунка начал выпускать завод лицевого строительного материала. Технология изготовления декоративных облицовочных плиток разработана специалистами предприятия с группой ученых Краснодарского политехнического института.



# ПРОФСОЮЗЫ — ШКОЛА КОММУНИЗМА

В текущем году в социалистическом соревновании коллективов управления «Красноярскгэсстрой» участвуют около 15430 рабочих и работников промышленности и транспорта, более 2640 инженерно-технических работников и служащих.

Так, еще 8 октября прошлого года доложил с выполнением личного пятилетнего задания кавалер ордена Октябрьской Революции водитель АТК-2 Н. В. Кожура, а 8 марта текущего года — водители этого предпри-

По «цепочке» сквозного содружества связаны бригады строительства и заводов-изготовителей оборудования, механизмов. Имеются связи между бригадами Познякова (СУЗГЭС) — Чичерова (ЛМЗ), Демиденко (Спецгидроэнергомонтаж) — Антонова (ЛМЗ), Машенко (УОС) — Котикова (ЛМЗ), Агафонова (Гидромонтаж) — Мелешенкова (Ленинградский завод гидромеханического оборудования), Хаустова (Гидроэлектромонтаж) — Чистова (ЛНПО «Электро-

градское отделение Союза композиторов, Красноярский худфонд и другие).

Для организации социалистического соревнования руководство и ОПК Красноярскгэсстрой разработали и ввели разные формы морального поощрения. Помимо традиционных применяются и такие, как награждение и вручение победителям соревнования кубков знатных гидростроителей — Алеева, Маршалова, Лесникова, Кожуры, подъем выпела «Слава Труд!».

немало. Это и слабое экономическое обоснование соцобязательств, слабая их напряженность. Отсутствует надлежащее плановое начало в соревновании. Недостаточное инженерное обеспечение. Не везде правильно выработаны оценочные показатели. Недостаточно средств для материального поощрения.

Главная причина слабости материального поощрения в том, что ОПК не имеет возможности при подведении итогов определить денежное вознаграждение для коллективов-призеров, не входящих в управление «Красноярскгэсстрой», но объединенных едиными условиями внутрипостроечного соревнования.

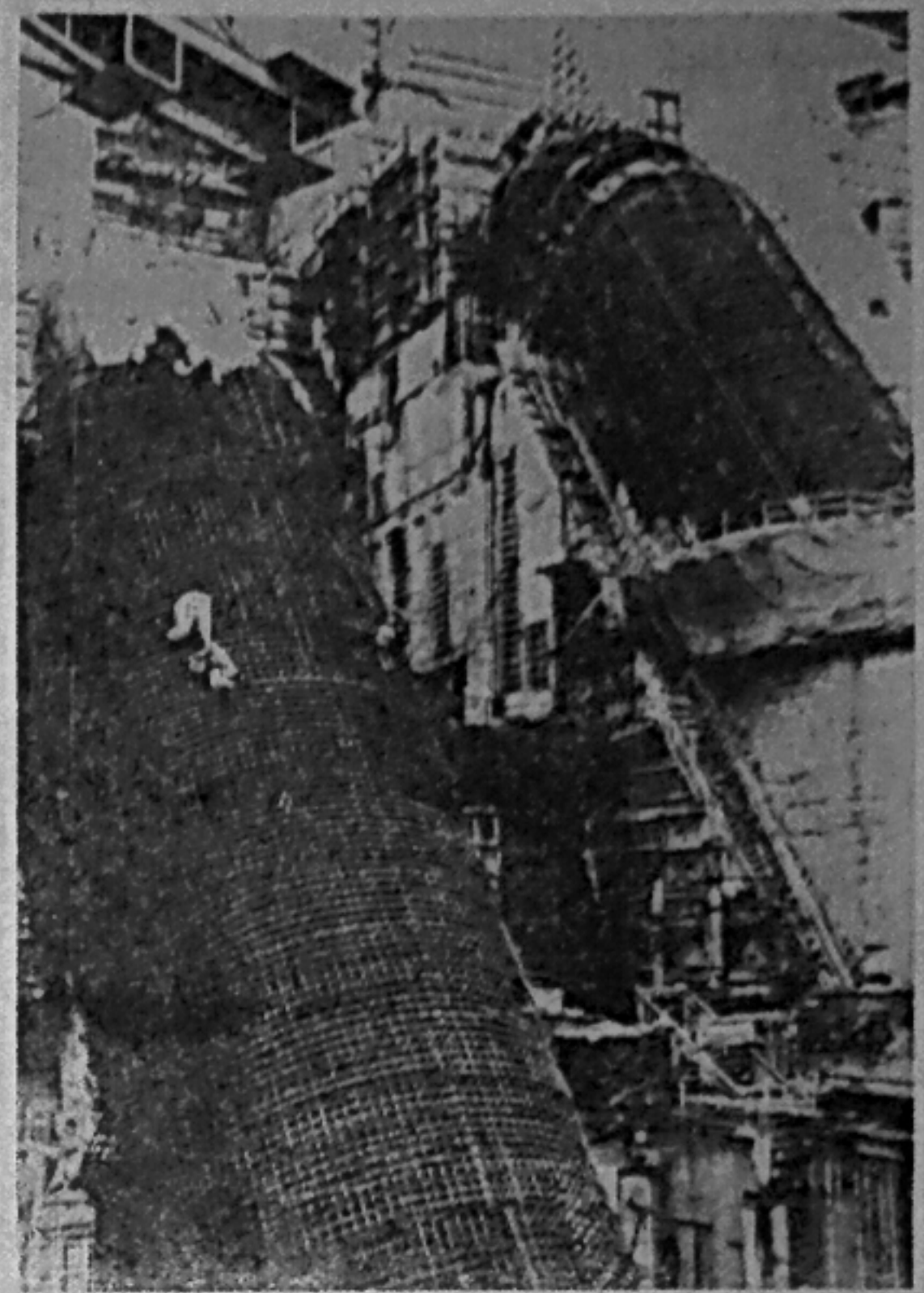
Много нерешенных вопросов о кадрах организаторов соревнования. Спрос на них сейчас повышается с каждым годом, а вопросы структурного характера не решены в ряде подразделений, хотя такие указания имеются.

Еще слабо и порой поверхностно анализируется состояние соревнования в подразделениях, не обобщается передовой опыт. А это зависит всецело от управленческого аппарата.

В последнее время усиливается внимание к организации широкого внедрения передового опыта. А он охватывает не только соревнование. И здесь нужна четкость и ясность, чтобы этот участок работы не свалился на одних организаторов соцсоревнования, что в настоящее время и происходит.

Организация соревнования — дело всех звеньев хозяйственного механизма. Оно затрагивает все службы, от взаимосвязанности которых и происходит успех.

**А. ГРЕК,**  
начальник отдела НОТ, соцсоревнования и содружества управления «Красноярскгэсстрой».



На строительстве Саяно-Шушенской ГЭС. Фото А. КОЛБАСОВА.

## Соревнование рождает энергию

В. Е. Колобов, М. П. Мичкавский. Всего здесь пятилетнее задание выполнили 11 человек, а 77 человек — план четырех лет.

В организации социалистического соревнования коллектива Красноярскгэсстрой используются следующие формы: внутрипостроечное, охватывающее все виды трудовой и общественной деятельности коллективов и отдельных участников, целевое соревнование запуск агрегатов, соревнование комсомольско-молодежных коллективов на строительстве Саяно-Шушенской ГЭС, комплексных бригад за сдачу блоков с первого предъявления, среди ИТР по личным творческим планам, по профессии на конкурсах профмастерства.

Широко развито соревнование и на базе научно-технического содружества в поддержку ленинградской инициативы «Договор-28». Среди коллективов бетоноукладочного конвейера организованы сквозные смены «Ленинградская», «Саянская», «Октябрьская», «Комсомольская».

аппарат», Вшивцева (Гидромонтаж) — Павлова (Ленинградский завод гидромеханического оборудования), Зубаря (МКД) — Бокарева (Запсиб), Сергиенко (УКБХ) — Гимборг (Красноярский цемзавод), Шестакова (Гидромонтаж) — Петрица (Зуевский энергомеханический завод), Механюшина (УОС) — Иванова («Электросила»), Сальникова (УКБХ) — Кузмичева (Кузнецкий цемзавод).

Механизаторы УМР соревнуются за переходящий выпел Зуевского энергомеханического завода. Соревнование направлено на освоение новых кранов КВГС-1000.

В творческом научно-техническом содружестве предприятий и организаций страны по ускоренному созданию Саяно-Шушенской ГЭС занято свыше 180 предприятий и организаций Ленинграда, Украины, Белоруссии, Азербайджана, Перми, Кузбасса, Татарии и других. В содружество включились не только производственные коллективы, но и творческие организации (Московский театр Советской Армии, Ленин-

градское отделение Союза композиторов, Красноярский худфонд и другие).

Для организации социалистического соревнования руководство и ОПК Красноярскгэсстрой разработали и ввели разные формы морального поощрения. Помимо традиционных применяются и такие, как награждение и вручение победителям соревнования кубков знатных гидростроителей — Алеева, Маршалова, Лесникова, Кожуры, подъем выпела «Слава Труд!».

В управлении создан специальный отдел, где группа инженеров анализирует и вырабатывает методику по дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования. Этот отдел работает в тесном контакте с ОПК и другими общественными организациями. Целенаправленно ведется обучение специалистов и работников профсоюзных комитетов по вопросам соцсоревнования.

Работа по развитию соревнования планируется ОПК на год, а отдел ежеквартально проводит анализ состояния соцсоревнования и составляет обзоры, которые доводятся до всех организаторов. Однако проблем у нас

## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- Объединенный построечный комитет управления «Красноярскгэсстрой» имеет в своем составе 34 организации. Здесь работает 24378 человек, из них членов профсоюза — 22935.
- В социалистическом соревновании коллективов участвуют более 2640 инженерно-технических работников и служащих и 15430 рабочих. 562 ИТР и 5346 рабочих присвоено звание ударника коммунистического труда, а 731 ИТР и 7298 рабочих борются за это звание.
- 1534 человека досрочно выполнили задание десятилетней пятилетки.
- В коллективах созданы 13 кружков художественной самодеятельности. В них принимают участие 185 человек.
- В спортивных коллективах имеется один мастер спорта, 6 кандидатов в мастера спорта, 40 перворазрядников, 387 человек мастеров разрядов.
- ОРС строительства Саяно-Шушенской ГЭС имеет 29 магазинов и 24 столовых.
- В городе и поселках работает 8 детских садов. Сдан детсад в Саяногорске, готовится к сдаче в Черемушках.
- За отчетный период было выделено работникам управления 1329 путевок в санатории, а путевки в дома отдыха и туристические выдавались по потребности.
- Введено жилья в городе и поселках за три года 184672 квадратных метра вместо 166159.

## РАБОТАЕТ ПОСТ

Два года действует при штабе строительства Саяно-Шушенской ГЭС профсоюзный пост.

На заседании штаба члены профсоюзного поста докладывают о своей работе. По их предложениям принимаются конкретные меры.

Вот такой пример. В журнале поста инженер по технике безопасности СУЗГЭС К. К. Миллер оставил запись о том, что большая часть рабочих с опозданием на пять-десять минут заступает на смену. Из-за того, что поздно приходит дизель-поезд. Данное замечание было рассмотрено на специальной комиссии. Сейчас поезд уже приходит на шесть минут раньше и есть возможность ускорить его прибытие еще на шесть минут — в 7.33.

**В. БОРОДИЧ,**  
зам. председателя ОПК Красноярскгэсстрой.

С Уралом Рузыкуловым на монтажных ремнях висим в пазах донных отверстий и ломиками выковыриваем из бетона оставшиеся доски. Когда устают руки, я кладу на несрезанные шпильки лом и наблюдаю за работой напарника.

Я люблю смотреть, как он, встав на брус или шпильку, зацепившись карабином и откинувшись назад, полностью висит на ремне и вскидывает руками лом. Так, будто стоит на земле. В азарте срывает доски. А сколупнет, то следит, как она падает на настил. Еще мельком глянет на тебя: заметил ли ты его локоть.

Сейчас мы уже вторую неделю каждый день опускались с ним в эти дыры, выдергивали щиты, убирали доски. Наш председатель цехов — Володя Грифонов ушел в отпуск, а Урала оставил вместе себя. Вот Рузыкулов работает только в первую смену. — Урал! — радостно

## Урал Рузыкулов

● РАССКАЖУ О ДЕЛЕГАТЕ



тут сверху голос плато для Решетникова. Председатель объединенного построечного комитета приехал. Тебя зовут. Ну, будет тебе. — Я же его по телефону отругал... Но я же прав был. Вечно с обедом ненормально: то

опоздают, то совсем не привезут. Пойдем и ты со мной!

— Зачем?  
— Защищать будешь.  
— Поднимайтесь. Обоих зовут, — говорит Решетников.

В бригадной бытовке людно. Тут и председатель постройкома УОС А. А. Щетинин, Н. М. Драниченко, заместитель секретаря парткома А. Г. Грек, заведующий куста столовых В. Н. Воробьев, бригадир.

Урал примостился сбоку.

— Проходи, Урал. По твоему звонку приехали, — говорит Драниченко. — Давай разбираться: в чем мы строителям должны помочь.

Урал просто на глазах вырос, прошел к столу. — Значит так, — уве-

ренно начинает говорить и зажимает пальцы в левой руке. — Обеды в буфет надо привозить вовремя и четко. Чтоб мы время не теряли. Машины и подсобницу участок дает. Так что дело только за орсом.

— Мог бы и мне позволить, а то сразу «вверх», — с обидой проговорил В. Н. Воробьев.

— А сколько я говорил и директору столовой, и Сан Санычу, а толку? Теперь надо питьевой режим настроить. Жара же стоит, а мы где попало воду пьем, — загибает Урал второй палец.

— Был уже разговор с Садовским, чтобы участки на основных сооружениях бесплатным квасом снабжать. Поговорю я еще со Станиславом Ивановичем

Только надо бочки подвезти, — отвечает Драниченко...

— Вот что значит один звонок, — говорил Урал, когда мы возвращались на свое рабочее место.

— А не боялся?

— А чего? Я же не для себя.

А назавтра был привезен вовремя и квас, и обед.

И вот сейчас, когда высокие награды Родины вручены многим, наиболее отличившимся на строительстве Саяно-Шушенской ГЭС, а среди них и бессменному профору бригады Анатолия Решетникова Уралу Рузыкулову орден Трудовой Славы III степени, я особенно горд за своего товарища, настоящего гидростроителя.

**В. КОВЕЛЬКОВ.**



ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

## Вспоминая ветерана

Дорогая редакция! Студенты технологического факультета Полтавского кооперативного института поздравят через вашу газету, «Огни Саян» с 62-й годовщиной Великого Октября участника освобождения нашего города от фашистских захватчиков Кулешова Илью Герасимовича.

Одновременно просим вас передать ему, нашему почетному наставнику, что его группа технологического отделения-12 (первый курс третьей группы) к празднику «первой

аттестации» подошла без отстающих.

Желаем ему крепкого здоровья, большого личного счастья и успехов в труде!

Мы часто вспоминаем нашу встречу с ним и его сослуживцами во время празднования 36-й годовщины освобождения города Полтавы от фашистских захватчиков.

**В. ШЕПЕЛЕВА,**  
заместитель декана технологического факультета.

У НАС, В САЯНОГОРСКЕ

# САМОЕ ВЫСОКОЕ ЧУВСТВО



В ГОРОДЕ состоялась учительская конференция по теме «Воспитание гражданина». С докладом выступила заведующая горно Вера Александровна Ручкина. Она подробно остановилась на проблемах дальнейшего совершенствования работы школ города по выработке гражданских качеств у учащихся. В ученических и учительских коллективах школ накоплен положительный опыт в воспитании подрастающего поколения. Пионерские и комсомольские организации участвуют в социалистическом соревновании за право рапортовать о своих успехах в дни пуска второго и третьего агрегатов Саяно-Шушенской ГЭС.

Черты интернационалистов закрепляются посредством активизации работы в честь 50-летия Хакасской автономной области.

Добросовестное отношение к учебе проявляется в том, что в школах обучается 1759 отличников и ударников учебы. У учащихся вырабатываются и закрепляются профессиональные и трудовые навыки через производственное обучение старших классов, участие в трудовых десантах.

В прениях по докладу выступило восемь человек. Учителя школ города поделились опытом работы. Капиталина Григорьевна Сиротина, учительница истории Майнской средней школы, рассказала об использовании ленинского наследия, трилогии Л. И. Брежнева в нравственном воспитании учащихся. Юлия Федоровна Мисюра, отличник народного образования, раскрыла секреты своей методики в повышении интереса школьников к учебе. Анатолий Николаевич Ушаков, директор станции юных техников, остановился на возможностях детского творчества в выработке профессиональных умений и навыков. Любовь Александровна Полятина, учительница биологии Черемушкинской школы, рассказала о том, как забота о природе, ее охрана влияют на развитие патриотических качеств у учащихся.

Около пятидесяти докладов из опыта работы по воспитанию гражданина были заслушаны на предметных секциях. Высокую оценку заслужили двенадцать учителей, их сообщения выдвинуты на областную конференцию, которая состоится в марте 1980 года. Среди лучших — доклады Л. И. Поповой, учительницы истории Майнской средней школы, В. И. Бутровой, учительницы биологии средней школы № 2, С. Н. Гейль, воспитателя группы продленного дня средней школы № 1 и другие.

Конференция приняла рекомендации по дальнейшему совершенствованию работы школ по формированию гражданских качеств у учащихся. В работе конференции приняли участие представители ГК КПСС В. Н. Веретнов, ГК ВЛКСМ — Т. А. Сигаль, облоно — В. А. Жибин, методисты института усовершенствования учителей.

Наша творческая коллектив знает в городе, области, крае. Это вокально-инструментальный ансамбль «Эксперимент» под руководством т. Гогунского, танцевальный коллектив — т. Лазаренко, академический хор — т. Кушнерова и другие.

В кинозалах еженедельно проводятся радиопрограммы «Сегодня в подразделениях строительства», устные журналы, работают народные университеты, кинолектории. С большим интересом проходят у нас занятия общественно-политического клуба «Кругозор».

Работа ДК «Энергетик» сейчас только разворачивается. Сюда пришли из кинозала «Русь» танцевальная группа и вокальные группы. Кроме того, здесь открыты две детские балльные и две цирковые группы, балетная драматический кружок. Вся работа направлена на организацию культурного досуга гидростроителей. Организовывались тематические и обрядовые вечера, концерты художественной самодеятельности. Создан клуб «Ному за тридцать». Проводятся выставки, встречи с писателями, журналистами, художниками, гостями стройки и города.

## К первой отчетно-выборной профсоюзной конференции Красноярскгэсстроя

### НАШЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Многие монтажники и строители высказывают пожелания, чтобы во время подготовки к пуску агрегатов еще четче организовать работу ОРСа. А редко бывает так, что в столовой № 10 здания ГЭС отсутствуют салаты, винегрет. Нужно обеспечить круглосуточную работу буфета, ведь многие люди работают с 20 до 8 часов.

Для создания необходимых условий труда рабочим постройком может и должен многое сделать, чтобы приблизить решение главной задачи — пуска третьего агрегата в намеченный срок.

**М. МИХАЙЛОВ,**  
прораб СпецГЭМа.

КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС

## За всесторонний подход

Работа культурно-просветительного комплекса, в который входят ДК «Энергетик», кинозалы «Русь» и «Саяны», клуб «Енисей» и библиотека, многогранна.

Наша творческая коллектив знает в городе, области, крае. Это вокально-инструментальный ансамбль «Эксперимент» под руководством т. Гогунского, танцевальный коллектив — т. Лазаренко, академический хор — т. Кушнерова и другие.

В кинозалах еженедельно проводятся радиопрограммы «Сегодня в подразделениях строительства», устные журналы, работают народные университеты, кинолектории. С большим интересом проходят у нас занятия общественно-политического клуба «Кругозор».

Работа ДК «Энергетик» сейчас только разворачивается. Сюда пришли из кинозала «Русь» танцевальная группа и вокальные группы. Кроме того, здесь открыты две детские балльные и две цирковые группы, балетная драматический кружок.

Вся работа направлена на организацию культурного досуга гидростроителей. Организовывались тематические и обрядовые вечера, концерты художественной самодеятельности. Создан клуб «Ному за тридцать». Проводятся выставки, встречи с писателями, журналистами, художниками, гостями стройки и города.

В настоящее время к культурно-просветительному комплексу присоединен клуб научно-технической информации, в котором организованы кружки радиотехнические, детские судо- и авиамоделльные, фото- и киностудии, общественное конструкторское бюро.

В то же время при Дворце культуры, который становится сейчас центром всей культурной жизни города, не создано еще правление клуба. Отсутствии художественного совета приводит к тому, что наши конкурсные концертные программы бывают часто плохо подготовленные. На сцену попадают номера и спектакли, лишенные художественного вкуса, не несущие зрителью не только удовольствия, но и идеологического и воспитательного заряда. До сих пор здесь нет агитколлектива.

О культурно-просветительном комплексе, как о методическом, организаторском центре, сказать пока нечего. Никто из работников комплекса не бывает на строительных площадках.

В СМУ-1 и МКД, ЖКК и АТК-1 могут гордиться художественной самодеятельностью и вечерами, которые они проводят совместно с работниками кинозала «Саяны» и клуба «Енисей».

А. СИЛИН,  
заместитель председателя ОПК Красноярскгэсстроя.

РЕПЛИКА

## НЕ ЖДАЛИ

— Товарищи комсомольцы, все работники детского сада, призываю выезжать на субботники группой не менее, чем тридцать человек!

Так звучал призыв комсомолки 50-х годов Галины Григорьевны Теткиной на последнем открытом политзанятии в детском саду «Чебурашка».

Откликнулось 33 человека. Вместе с работниками других детских садов поселка Черемушки собралось 64 человека.

Мы знаем, что на строительстве Саяно-Шушенской ГЭС нужны рабочие руки, и наша группа могла бы оказать существенную помощь.

С песнями, хорошим настроением ехали мы первого ноября в котлован. Приехали. И вот... Час ждем, два ждем... Никто из организаторов субботника не показывается. Появился, наконец, начальник штаба Всесоюзной ударной стройки А. Артемов и... молча исчез.

Вот так здесь нуждаются в нашей помощи.

**З. ПОЛЯКОВА, А. АКСЕНОВА, Л. ТАТАРОВА,** работники детского сада «Чебурашка».

## „УДИВИТЕЛЬНЫЕ ДЕТИ“

Так называется очередная программа общественного клуба «Кругозор». Публицистический очерк расскажет о садах «Чебурашка», «Щел-разностороннем воспитании ребенка, о формировании его индивидуальности.

Третьеклассники Черемушкинской средней школы написали для «Кругозора» сочинение, дети подготовительных групп детских садов «Чебурашка», «Щел-разностороннем воспитании ребенка, о формировании его индивидуальности.

В рисунках и сочинениях отражена богатая детская фантазия, о путях развития которой также пойдет речь в очерке.

Программа очерка посвящена Международному году ребенка. Состоится в ДК «Энергетик» 18 ноября в 17 часов.

**М. АГЕЕВА.**

За редактора В. НАГАЙ.

### СПРАВОЧНАЯ СЛУЖБА

Богословскому леспромхозу на постоянную работу требуется на Богословский лесозаготовительный участок электрик, квартирной обеспечивается. (3—1).

\*\*\*

Трест «Саяналиюминтяжстрой» приглашает на работу: главного технолога, старшего инженера технодела, инженеров сметно-договорного отдела, машинистку, делопроизводителя-машинистку, главного бухгалтера, старшего инженера и инженера отдела материального снабжения, начальника и старшего инженера ГППР, старшего инженера и инженера проектно-сметного бюро, старшего инженера строительной лаборатории, инженера по технадзору.

В строительные подразделения треста: плотников-бетонщиков, каменщиков, монтажников, электросварщиков. Обращаться: г. Саяногорск, 4 микрорайон, д. 35, отдел кадров треста, с 9 до 18 часов. (3—1).

Во вновь строящийся Саяногорский филиал трикотажной фабрики «Хакасия» требуются: бригадир швейного конвейера, старший контролер с обязательной отправкой в г. Абакан для стажировки на три недели; старший бухгалтер, знакомый с работой материальной и расчетной группы; электромонтеры 5 разряда. (2—1).

\*\*\*

Саяногорскому участку малой механизации требуется инженер или техник, знакомый с конструкторской работой. Обращаться: п. Майна, ул. Ленина, 1, тел. 2-42, 5-42. (4—1).

\*\*\*

С 13 ноября в Доме культуры «Строитель» начинается показ кинофильмов.

Начало сеансов в 17, 19 часов.

\*\*\*

Управлению подсобных производств Красноярскгэсстроя требуются рабочие следующих специальностей:

в лесопильный цех — сортiroвщики пиломатериалов, станочники шпалорезного станка 3-4 разрядов, рамщики 4-5 разрядов (оплата труда — сдельно-премиальная); смазчик 4 разряда, слесарь-ножепилоточ 5-6 разрядов; ученик слесаря (оплата труда — повременно-премиальная); в цех металлоконструкций — бензорезчик 5-6 разрядов (оплата труда — повременно-премиальная); в плотнично-опалубочный цех для работы на полигоне щитовой опалубки — плотники 3-4 разрядов (оплата труда — сдельная).

Проезд из Саяногорска и п. Черемушки и обратно на служебном автобусе. Обращаться в УПП (РМЗ) — отдел кадров.

\*\*\*

Управлению механизации № 12 срочно требуются на работу кочегары. Оплата труда — повременно-премиальная, выплачиваются премиальные до 40 процентов.