

ОГНИ САЯН

ОРГАН ПАРТИЙНОГО БЮРО, УПРАВЛЕНИЯ И ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА СТРОИТЕЛЬСТВА САЯНО-ШУШЕНСКОЙ ГЭС

№ 49 (694) • Суббота, 19 июня 1976 г.

Цена 1 коп.

К ДНЮ СТРОИТЕЛЯ УЛОЖИМ 1.000.000-Й КУБОМЕТР БЕТОНА!

ВСЕ СИЛЫ — НА ВЫПОЛНЕНИЕ БОЕВОГО ЗАДАНИЯ!

СООБЩАЕТ ПАРТИЙНЫЙ ПОСТ

ПРЕЖДЕ ВСЕГО — ЧЕТКО И СЛАЖЕННО

Широкий разворот бетонных работ тормозит не только отставание с подготовкой прискальных блоков. Очень много уходит времени на решение так называемых текущих дел: переброску механизмов, организацию сдачи блоков, обеспечение материалами и т. д.

Вот данные, взятые из записи дежурного партийного поста на основных сооружениях от 16 июня. Из-за несогласованных действий кранового участка УМР и участка № 2 УОС кран № 4 начали перегонять только в середине смены. Сколько мог бы механизмы сделать в горячее время, если бы все шло нормально.

Зафиксирован простой бетоновозных машин — 30 минут. Краном № 86 в 14 часов было принято 45 кубометров бетона, а в 15 часов — всего 13 кубометров.

Из-за временного отключения электроснабжения в 22 часа краны №№ 1, 4, 5, 11 простояли целых 60 минут. Только к 5 часам утра был подготовлен блок к бетонированию на 20-й секции.

Много замечаний такого порядка: очень слабо внедряется в практику затирка бетонной поверхности механизмами, эти работы выполняются в большинстве вручную. Теряется время на очистке кузовов бетоновозов, бывают простои машин под кранами. Часто УОС вовремя не согласовывает вопросы укладки труб охлаждения.

В бригаде плотников-бетонщиков А. Решетникова испытывается новая техника. Она неисправна, которую ее ремонтировать. В бригаде нет рабочих-операторов. Это тоже значит в одной из записей в журнале партийного поста.

Все это на темпе бетонных работ сказывается отрицательно. Замечания членов партийного поста существенны. Многие вопросы требуют немедленного решения. И решать их надо безотлагательно, чтобы было главное — отдача, отдача в улучшении организации работ, ликвидации различных неувязок и в конце концов — в налаживании высокого темпа укладки бетона. Нежелателен такой факт. 15 июня дежурный партийного поста М. Козаченко сдал смену следующему товарищу, не оставив в журнале никаких пометок. Вот это «забота» о работе!

Время сейчас на вес золота. В июне в плотину ГЭС должно быть уложено 60 тысяч кубометров бетона. Выполнить задание можно лишь тогда, когда все руководители ведущих подразделений переднего края, инженерно-технические работники четко организуют сегодня взаимодействие коллективов, поставят неотложной целью — во что бы то ни стало победить. Штаб строительства и партийный пост призваны сконцентрировать действие всех на этом главном направлении.

По итогам за неделю

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ЭТОТ КОЛЛЕКТИВ. БРИ РАБОТЫ ПЛОТНИКОВ - ГАДА ОБЯЗАЛАСЬ В ТЕ ЕЕТОНЩИКОВ УОС ЗА КУЩЕМ МЕСЯЦЕ УЛО ПОСЛЕДНЮЮ НЕДЕЛЮ ЖИТЬ 7105 КУБОМЕТРОВ (С 10 ПО 16 ИЮНЯ). ВСО БЕТОНА. СЕЙЧАС УЖЕ ЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СО ОНА ПРИНЯЛА В ПЛО РЕВНОВАНИИ ЛУЧШИХ ТИНУ 4174 КУБОМЕТРА. УСПЕХОВ ДОБИЛАСЬ ОТМЕЧЕНА ХОРОШАЯ БРИГАДА В. ПОЗНЯКО РАБОТА БРИГАДЫ М. ВА. ОНА ЗА СЕМЬ ДНЕЙ ПРИНЯЛА В БЛОКИ 2158 КУБОМЕТРОВ БЕТОНА. В ЦЕЛОМ ПО УОС НЕ ЕИ ПРИСУЖДЕНО ПЕР ВЫПОЛНЕНО. ОСТАВА ВОЕ МЕСТО. НЕ ССТАВЛЯЕТ 1738 УСПЕШНО ТРУДИТСЯ КУБОМЕТРОВ БЕТОНА.

♦ ВЕСТИ ИЗ БРИГАД ♦

ИХ ВКЛАД

18 июня в котловане второй очереди прогремел очередной взрыв. 30 тысяч кубометров грунта — такова его мощность. Это третий крупный взрыв в текущем году, всего их за год будет 11. Взрывом подготовлено место под станцию ГЭС. Бурение началось в конце мая. Здесь трудились бригады бурльщиков А. Яцук и А. Турска. Отлично поработали Иван Шинкаренко и Евгений Кузеванов из бригады А. Турска. Андрей Иванович Михренин и Василий Илларионович Перекрестов из бригады А. Яцука. За три дня до взрыва на полигон пришла бригада взрывников Алексея Красничкина. По ударному потрудились ребята — взрыв был произведен вовремя.

В. БУФЕТОВ, мастер буровзрывного участка.

РАБОТАЮТ ДРУЖНО

Бригада плотников-бетонщиков В. Хмары из УОС недавно уложила в блоки 25-й секции более двух тысяч кубометров бетона. Сейчас идет зачистка скального основания на блоках 27-й секции. Хорошо работают В. Болтик, В. Пап, В. Суров и многие другие.

Звено В. Зайцева занято на раздельном устое. Здесь с умением трудятся члены звена А. Зверев, Б. Веретеников, А. Слюсарь и П. Толочко.

НА ВАЖНОМ ОБЪЕКТЕ

В строительном управлении № 3 «Промстрой» создан новый, 4-й участок. Вот что рассказали начальник участка А. М. Пеганов и прораб Л. Е. Федоров:

— Одна бригада уже приступила к работе. Руководит ею В. Я. Булатов. В ней 23 человека. Бригаду пополнили рабочие из СМУ-1, СМУ-2, МКД и других подразделений. Работают они на строительстве рязжевого въезда на эстакаду.

ПОЧЕТНОЕ ПРАВО

Комсомольский штаб знает водители бригады А. Горина из АТК-2, вторичалистического соревнования — бригада слесарей В. Зайцева из мехколонны дожных коллективов за право поднятия вымпела «Слава труду!» в день укладки миллионного кубометра бетона в плотину Саяно-Шушенской ГЭС.

По итогам за май среди строительно-монтажных бригад первое место заняла бригада плотников В. Семенова из мехколонны домостроения.

Первыми среди специальных бригад при-

знаны водители бригады А. Горина из АТК-2, вторичалистического соревнования — бригада слесарей В. Зайцева из мехколонны дожных коллективов за право поднятия вымпела «Слава труду!» в день укладки миллионного кубометра бетона в плотину Саяно-Шушенской ГЭС.

Продавцы из магазина № 23 (исполняющая обязанности заведующей В. Хмелевская) заняли первое место среди обслуживающих коллективов, второе место присуждено кафе «Витязь» (руководитель Л. Синова), третье — столовой № 4 (руководитель Т. Виллирированных бригад при-



Ольга Кураленко и Надежда Кудрявцева — лаборантки. Они старательно следят за качеством сдачи блоков и укладки бетона в котловане, пользуются уважением строителей. Фото П. ДЕМЕНТЬЕВА.

Девиз соревнования: в июне принять в блоки 60 тысяч кубометров бетона

ЕЖЕГОДНО в нашей стране отмечается День медицинского работника. В этот день мы чествуем многомиллионную армию «солдат здоровья».

328 медицинских работников обслуживают саяногорцев. Сколько теплых слов можно услышать в адрес наших медиков! В редакцию приходит немало писем, в которых люди всей душой благодарят врачей, сестер, санитарок за здоровье, чуткость, спасенную жизнь. Вот строки из письма З. Петровой, жительницы города Саяногорска: «Я жизнью обязана врачам Майнской больницы Раисе Андреевне Могилной и Евгению Кузьминичу Пензиной. Благодаря медицинским сестрам Клавдии Алексеевне Владими-

ЗАВТРА — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

рову, Наталью Владимировну Лисункину, Галину Дрокину, Галину Стешову и Татьяну Самбурскую, санитарок Анастасию Николаевну Мельникову и Лидию Нейман за их чуткое человеческое отношение к больным».

Такое же письмо пришло от тов. Абросимовой из Саяногорска.

Раиса Андреевна Могилная работает в Майнской больнице недавно. Переехала она сюда из Сизой. Там к ней, единственному врачу в больнице, люди шли с самыми различными болезнями. Уважаемый специалист, отзывчивый человек.

ЭТИ ЧУТКИЕ РУКИ...

Много лет Клара Александровна Карлова была главным врачом Майнской больницы, сейчас она — физио-терапевт. Человек, не мыслящий жизни без любимой работы, она все свое время отдает ей. Молодым специалистам есть чему поучиться у нее.

Лариса Ивановна Милованова врач молодой, работает в этой больнице первый год. После окончания Красноярского института год проработала на практике в Абаканской областной больнице. Ее уважают в коллективе.

В хирургическом отделении более 7 лет работает Клавдия Алексеевна

Владимирова. Как немного порой нужно больному — ласковое слово, поддержка, и глядишь, повеселел человек, и операция прошла успешнее, выздоровление наступает быстрее. Очень хорошо понимает это Клавдия Алексеевна.

Рядом с ней трудится «сестричка Наташа», так называют Наталью Лисункину. Помимо работы она уделяет время и общественной деятельности. Наталья хорошо рисует, участвует в выпуске стенных газет.

Когда Татьяна Самбурская пришла в Майнскую больницу, места медсестры не было. Тая стала санитаром и врачом

таркой. Теперь она трудится по специальности.

Профессию врача мы называем самой гуманной. И это так — избавлять от недуга, что может быть человечнее. Детская больница кажется вдвойне невыносимой. Людмила Дмитриевна Ганичева, Людмила Ивановна Волынская, Мария Андреевна Артемьева — педиатры, сколько мам благодарны этим врачам за здоровье своих детишек.

Работа в инфекционном отделении поселка Черемушки имеет свои особенности. Отделение находится на расстоянии от основного стационара и врачам

там зачастую приходится быть универсалами. В Майнской больнице по ночам дежурит врач. В Черемушках дежурного врача нет. И Наталья Константиновна Мартовская, заведующая отделением, часто приходит среди ночи в отделение, чтобы помочь тяжелобольному.

Хочется сказать еще о врачах из Черемушек Валентине Васильевне Пьяниковой, Минне Яковлевне Долговых, о заведующей лабораторией Валентине Евгеньевне Моргачевой, о работнице санэпидстанции Евгении Ивановне Кожарской.

Нелегко ваш труд, дорогие медики, но почетен и благороден. С праздником вас, люди в белых халатах!

Г. КОРОЛЬ.

ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПЯТИЛЕТКИ:

ЭФФЕКТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО

★

Десятая пятилетка — пятилетка эффективности и качества. Эта важнейшая составная часть всей экономической стратегии партии особо выделяется в решениях XXV съезда КПСС, ставших боевой программой действия всех трудящихся.

В июне состоится очередной пленум Саяногорского городского комитета КПСС. На повестку дня выносятся вопросы: «Задачи городской партийной организации по повышению эффективности и качества промышленного и строительного производства, по успешному выполнению народнохозяйственного плана 1976 года».

В подготовке пленума участвуют члены горкома КПСС, партийные активисты. Ими составлен обширный справочный материал. Сегодня в газете «Огни Саян» публикуется в изложении часть материалов, отражающих работу подразделений, занятых на строительстве Саяно-Шушенской ГЭС.

★

ИСПОЛЬЗОВАТЬ ВСЕ РЕЗЕРВЫ

В ответ на решения XXV съезда КПСС коллективы участков и бригад управления основных сооружений приняли повышенные социалистические обязательства на первый год десятой пятилетки. В них выражена твердая решимость с честью справиться с заданием по укладке бетона.

Но объемы на бетонировании плотины пока не осваиваются. Основная причина, как известно, — это отсутствие достаточного фронта работ в левобережном котловане. Решая генеральную задачу по подготовке скалы, вместе с тем, ни в коем случае нельзя забывать о других вопросах, тоже играющих важную роль в повышении эффективности производства и улучшении качества.

Еще низок уровень малой механизации, нет, в частности, затирочных машин для снятия пленки с бетона. На время проверки имелся только один складчатый экскаватор с ковшем объемом 0,3 кубометра, который значительно

сокращает трудозатраты на доборке скалы. Будь больше таких машин, и дела бы шли скорее.

Необходимо отрегулировать работу бетоновозного транспорта, особенно в обеденный перерыв, когда подача бетона к блокам прекращается. Несвоевременно заменяются вышедшие из строя машины. Пора оборудовать вибраторами кузова для очистки их от остатков бетона. Пока это делается вручную, с нарушением правил техники безопасности. К тому же, это ведет и к большим задержкам.

Руководителям УОС и АТК-2 следует продумать, как лучше создать сквозные бригады. Постоянная деловая связь одних и тех же бригад плотников-бетонщиков и водителей несомненно окажет положительное влияние на рост темпов укладки бетона.

Часть из названных проблем имеет прямое отношение к качеству, о котором при сооружении гидроэлектростанции нельзя забывать

ни на одну минуту. К сожалению, в этом направлении еще не все делается. В управлении основных сооружений создана комиссия по качеству. А вот как она выполняет свои обязанности, видно из таких данных. За четыре месяца 139 блоков забетонировано с оценкой «хорошо», 6 — «удовлетворительно». На двух блоках допущен брак, виновные лишены премии. Не изжиты практика сдачи неподготовленных блоков.

В УОС еще не организована массовая борьба за выполнение бетонных работ со Знаком качества, за сдачу блоков с первого предъявления.

Нельзя обойти молчалием и состояние техники безопасности. В УОСе она требует самого строжайшего внимания и спроса, к этому обязывает обобщая специфика производства. Хотя в этом направлении и проводятся всевозможные мероприятия, все же за четыре месяца произошло 87 нарушений правил техники безопасности. Это говорит о слабом спросе с бригадиров, общественных инспекторов за недостатки в организации производственного процесса, за отсутствие, порой, условий на рабочем месте для безопасного труда.

кации кадров, усиление воспитательной работы, требовательности к исполнителям. Экипажи соревнуются между собой за высокоэффективную работу без травм и аварий. Ежемесячно каждому экипажу выдается задание, а затем оно подтверждается справкой с указанием выполнения по объему и оценкой качества. Тем, кто трудится по нормированным заданиям, в справках отмечается срок окончания работы и качество продукции.

Составлен план организационно-технических мероприятий по освоению новых механизмов и внедрению передовых методов труда.

Для УМР сегодня задачей номер один должно стать резкое усиление темпов подготовки скального основания в левобережном котловане.

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

В наборе работ Гидромонтажа на текущий год значатся бетоновозная эстакада, затворы, нестандартное оборудование гравийно-сортировочного завода, самоподъемные эстакады, 600 тонн арматуры и другое. От того, как скоро и доброкачественно будет выполнено намеченное, в значительной мере зависит состояние дел на ряде позиций строительства гидроэлектростанции.

Примечательно, что коллектив сейчас трудится лучше, чем в прошлом году. По итогам за первый квартал занял классное место в соревновании покорителей Енисея.

На участке ведется работа по повышению эффективности и качества строительно-монтажных работ: составляются планы, графики, проводятся рейды, балансовые комиссии, вопросы такого характера обсуждаются на общих собраниях. На заседаниях партийного бюро и собраниях заслушиваются отчеты руководителей участков и прорабств.

Взято верное направление по внедрению в производство нового, передового. Применение машины по безвоздушному нанесению лакокрасочных материалов, например, повысило производительность труда на этом процессе, дает экономно материалов. Попутно надо заметить, что плановые задания по снижению расходов материалов доведены до каждого прорабства.

Положительного много. Но имеют место и отрицательные факты. Нет перспективного плана развития коллектива, конкретных мероприятий по повышению качества. Причем, комиссия, призванная заниматься этим, была назначена приказом лишь в середине мая.

Отстает от требований организация труда и культуры производства. Благоустроенных бытовок нет, даже негде людям напиться воды. Это большой минус в работе.

Соревнование между бригадами не налажено. Все сведено к подаче данных для подведения итогов в масштабе строительства.

Явно редко, один раз в квартал, проводятся общие производственные собрания.

Отсутствует действенная наглядная агитация на базе и рабочих местах.

ПЯТИЛЕТКА ЭФФЕКТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ОЗНАЧАЕТ, ЧТО КАЖДЫЙ СОСЕТСКИЙ ЧЕЛОВЕК, КАЖДЫЙ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ ДОЛЖНЫ НАСТОЙЧИВО БОРЬТЬСЯ ЗА ДОСТИЖЕНИЕ НАИВЫСШИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ПРИ НАИМЕНЬШЕЕ ПОЛНОГО И РАЦИОНАЛЬНОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ, МАТЕРИАЛЬНЫХ И ФИНАНСОВЫХ РЕСУРСОВ, ЭКОНОМИИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, СЫРЬЯ, ТОПЛИВА И ЭНЕРГИИ.

(«ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА СССР НА 1976—1980 ГОДЫ»).

РАБОТА ПЕРВОГО ПЛАНА

Какую бы сторону про- какая учеба, обогащения изводственной жизни Гид- знаниями бригадиров, мас- розэлектромонтажа не взял, теров и прорабов. Внедрию- всюду видно стремление ется хозрасчет. Из 130 ра- коллектива сегодня тру- ботающих на участке—66 диться лучше, чем вчера. ударники коммунистиче- И это вполне понятно: кого труда, 18 человек бо- стройка требует темпов и рются за это высокое зна- темпов, плюс отличного ка- ние.

Однако достигнутый се- Тем не менее, есть еще и упущения. Вот факты. Только половина инженерно-технических работников имеет личные творческие планы, а у рабочих лич- ных обязательств вообще нет. Группа народного ко- нтроля избрана в феврале, но к работе не приступи- ла. Совет наставников не создан. Есть товарищеский суд, только в нынешнем году он не провел ни одно- го заседания.

В подразделении многое делается для достижения новых успехов. Вопросы эффективности и качества ставятся на повестку дня партийных собраний, засе- даний прорабства. Плотно- творно прошла экономичес-

Редактор И. КУЛЕШОВ.

● СПРАВОЧНАЯ СЛУЖБА ●

Торговому отделению ОРСа поселка Черемушки на постоянную работу срочно требуются: продавцы продовольственных и промышленных товаров, буфетчицы, ученики продавцов, кассиры, кассиры-контролеры, калькуляторы, кухонные рабочие, грузчики, уборщицы в магазины и столовые.

Одиноким предоставляется благоустроенное общежитие, семейным — квартира в порядке очередности. Обращаться в торговое отделение: п. Черемушки, магазин «Садко».

В МАЙНСКИЙ БЫТКОМБИНАТ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ: кассир-приемщик, швея по пошиву легкой платья, техника-сторож. Обращаться с 9 до 17 часов.

В УМТС КРАСНОЯРСКГЭССТРОЯ СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ: газосварщик, машинист электрокара, электромонтер, слесари по ремонту механизмов 3-4 разрядов, квали- фицированная секретарь-машинистка, трактористы, грузчики, стропальщики.

За справками обращаться в отдел кадров УМТС Красноярскгэсстроя (на базы в г. Саяногорске).

РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОМУ УЧАСТКУ САЯНО-ШУШЕНСКОЙ ГЭС СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ: печник, слесари-сантехники 3, 4, 5 разрядов, газосварщик-сварщик 4-5 разрядов, плотники 3-4 разрядов, слесарь-электрик 5 разряда, штукатуры-маляры 2-3 разрядов.

Оплата труда сдельная. Обращаться: п. Майна, ул. Рабочих, РСУ.

ГЛАВНОЕ— ЛЕВЫЙ БЕРЕГ

Редко на каком объекте строительства Саяно-Шушенской ГЭС можно обойтись без механизмов. Поэтому управлению механизированных работ в общем трудовом строю отводится почетное место. Как же идут дела в коллективе?

Себестоимость строительно-монтажных работ за четыре месяца против сметной стоимости выражена экономией в сумме 10 тысяч рублей, а по сравнению с плановой имеется 11 тысяч рублей убытков. Случилось это из-за непроизводительных перегонов и простоев механизмов, вызванных в основном тем, что на начало 1976 года УМР не имело четкого проекта производства работ

по отработке котлована второй очереди.

При требуемой загрузке механизмов в две смены, в действительности за проверяемый период коэффициент сменности составил 1,82. Объясняется это нехваткой машинистов кранов и экскаваторов, неполной загрузкой механизмов. Так, из 35 компрессоров ДК9м — 10 стоят без действия. В то же время на освоенных сооружениях пока мало кранов для доведения темпов укладки бетона до 70—80 тысяч кубометров в месяц.

В управлении принимаются меры по наращиванию производительности действующих механизмов. Это повышение квалифи-