

Дневник укладки бетона

Подведены итоги социалистического соревнования среди бригад плотников-бетонщиков УОС за прошедшую неделю. Первое место в переходящий вымпел присуждены плотникам-бетонщикам Федора Горбанева. Отмечена хорошая работа бригады Махалда Мащенко.

Трудовая дисциплина, качество укладки бетона, соблюдение правил техники безопасности — эти показатели работы труженников котлована повышаются с каждым днем.

Темпы укладки бетона пока еще не отвечают требованиям дня. Наметились отставание в графике бетонноукладочных работ. Если по плану было предусмотрено уложить за неделю 6481 кубометр бетона, то фактически сделано 4781 кубометр.

Состоялась вторая отчетно-выборная конференция первичной организации ВОИР Саянэсстроя. В докладе ее председателя, инженера техотдела В. Подтербюкова был приведен ряд показательных итогов цифр. К примеру, эффект от внедрения новшеств при годовом плане в 100 тыс. рублей составил за 11 месяцев 152 тысячи. В практике нашли применение 112 ценных предложений. Многие выступившие на конференции внесли ряд деловых предложений. Старший инженер техотдела УМР А. Мартовский рекомендовал создать партию показательных итогов бы занималась проверкой рацпредложений на их качество. Главный инженер «Промстроя» А. Горюничев предложил создать при Саянэсстрое экспериментальную базу. Деловое ре-

О ТЕХ, КТО ДРУЖИТ С ТВОРЧЕСТВОМ

До 287 человек выросло число авторов. В числе лучших идут рационализаторы и изобретатели МКД, РЭС, подразделений, только ТЭЦ, УКБХ и другие.

Как основные недостатки в работе советов ВОИР подразделений были указаны:

слабо руководят творческой деятельностью новаторов производства, местные комитеты зачастую совсем устранились от этого. Часто бывает и так: новшество внедрено, но не проходит время, о нем забывают, и снова работа идет по старинке.

В свою очередь главная организация ВОИР не везде оказывает помощь советам, недостаточно изучает опыт лучших, не распространяет его. Сейчас, правда, приступили к оборудованию стендов рационализаторов и изобретателей.

Они будут выставлены во всех клубах поселков. ВОИР — организация творческая. При хорошей работе она в силах оказать огромное влияние на повышение эффективности производства, стать настоящим застрельщиком техни-

ческих конкурсов, установить строгий контроль за рассмотрением новшеств, за выплатой авторского вознаграждения. В принятом постановлении намечены конкретные меры по всем вопросам. Избран новый состав первичной организации ВОИР Саянэсстроя в количестве 15 человек. Председателем избран инженер техотдела В. Подтербюков, заместителем — В. Сипкин, инженер отдела главного механика. Избрана ревизионная комиссия.

На заготовку кормов

Для заготовки кормов в Ульяновскую область поехала новая группа строителей УОС в количестве 57 человек.



На снимке: в котловане Саяно-Шушенской ГЭС. Пазовые конструкции строительных отверстий первого яруса. Здесь ведет монтажные работы коллектив Гидромонтажа.

РАБОТЕ СТОЛОВЫХ — ПОСТОЯННУЮ ЗАБОТУ

Президиум объединенного стройкома рассмотрел вопрос о работе столовых на объектах строительства Саяно-Шушенской ГЭС. Это очень злободневный вопрос. На стройке день ото дня увеличивается число рабочих. А в зимнее время должно быть уделено особое внимание улучшению питания людей.

Слушались столовые № 7 (заведующая М. Богоявленская) и мраморного карьера (старший повар Г. Кузьмина). О работе столовой № 3 докладывала заместитель начальника ОРСа по общепиту З. Кузнецова. Директор столовой Н. Корзун не явился на президиум. Этот факт говорит о том, как серьезно по руководителю ОРСа отнеслись к обсуждению поднятого вопроса.

За последнее время коллектив столовой № 3 («Карлолчанка») несколько улучшил свою работу. Шефы — коллектив «Промстроя» —

оказывают серьезную помощь в наведении порядка. Однако, по-прежнему, во вторую и третью смены, обслуживание значительно хуже, чем в первую, качество блюд плохое, хотя имеются в достатке продукты, чтобы улучшить питание. На это указали своих выступлениях М. Мартынов, Е. Чернов, В. Бородин и другие.

Плохо налажена работа котлопунктов. Директор столовой № 3 Н. Корзун и зав. производством Е. Федченко не контролируют, как отпускаются блюда для котлопунктов участков №№ 1 и 2 УОС.

Много нареканий поступает от клиентов о работе столовой мраморного карьера. Частые отключения электроэнергии, плохое оборудование, перебои со снабжением — все это в совокупности ведет к тому, что люди не всегда своевременно могут поесть, не удовлетворяет качество

блюд. Руководители ОРСа очень мало делают для улучшения работы столовой на таком важном объекте. Сейчас здесь проводится ремонт. И все же шефы — управление механизированных работ (начальник Л. Коган) — мало еще сделали для того, чтобы столовая работала хорошо.

Указал президиум ОРСа и на недостатки в работе столовой № 7 (пос. Черемушки).

Правильно было отмечено, что хорошая организация работы столовых в первую очередь зависит от директоров, заведующих старших поваров. Это, конечно, справедливо. Руководитель ОРСа (начальник О. Степанов, заместитель З. Кузнецова) обязан строго контролировать работу столовых, оказывать действительную помощь коллективам, быть застрель-

щиками всего нового, передового для улучшения обслуживания строителей. Местные комитеты столовых должны уделять работе столовых еще больше внимания.

«Потребовать от руководителей подразделений, — говорится в одном из пунктов постановления президиума ОРСа, — «Промстроя» (В. Павлов), УОС (В. Еврафов), УМР (Л. Коган), СМУ-2 (В. Усачев), СМУ-1 (А. Левицкий), ЖБК (А. Применко) постоянно и оперативно оказывать содействие и помощь по улучшению работы подшефных столовых».

Недостатки, выявленные в работе столовых, которые заслушал президиум, имеют место и в других коллективах. Особенно большие упущения в организации социалистического соревнования работников общественного питания. Еще слабо изучаются и удовлетворяются запросы ударников и борющихся за коммунистическое отношение к труду.

В. ВАСИЛЕНКО.

РУБЕЖ — 46 ТЫСЯЧ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА МОЛОДЕЖНОЙ БРИГАДЫ ПЛОТНИКОВ - БЕТОНЩИКОВ ПЕРВОГО УЧАТКА УОС М. И. ПОЛТОРАНА НА 1975 ГОД.

Как и все строители Саяно-Шушенской ГЭС, наш коллектив с большим подъемом заступил на трудовую вахту завершающего года девятой пятилетки. Мы близко к сердцу приняли Обращение ЦК КПСС, в котором отмечается, что каждый советский человек еще настоячивее борется за успешное выполнение заданий, хозяйское использование резервов производства. Главное наше стремление — внести достойный вклад в перекрытие Енисея.

В 1975 году мы берем на себя такие социалистические обязательства:

уложить в плотину ГЭС 46 тысяч кубометров бетона, в том числе к перекрытию — 36 тысяч; выполнять все работы с оценкой «хорошо»; интенсивно и высокопроизводительно использовать резервы производства, бороться за экономию каждой рабочей минуты;

работать рачительно, с хозяйским беспокойством. Экономить строительных материалов на тысяч рублей;

активно участвовать в работе рационализаторов и изобретателей. Внедрить в практику 5 рацпредложений;

обучить профессии плотника-бетонщика 20 рабочих, смежным профессиям — 20;

всем членам бригады принимать активное участие в общественной жизни.

Вызываем на социалистическое соревнование коллективные бригады плотников-бетонщиков А. Н. Шестникова.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРИНЯТЫ НА РАБОЧЕМ ОБРАТНИ БРИГАДЫ 9 ЯНВАРЯ 1975 ГОДА.

НАШ ГЛАВНЫЙ ОБЪЕКТ

Каждый из нас трудится на объекте строительства Саяно-Шушенской ГЭС. Сооружаемое устройство градоподпорную стенку перегрузочный На этих объектах его завода непрерывно действия заливается около 7000 м³ бетона. В начале апреля этого года должны выполняются задания. В декабре этого года бригады выполнят более 800 кубометров бетона при плане 650 т.

Самохвалов, Ю. Д. Назаров и их товарищи. Хорошо трудятся комсомольцы Владимир Коротков, Владимир Бойко, Сергей Клевцов. Хочется поблагодарить механизаторов УМР. Все работы выполняются своевременно. Бригада арматурщиков Владимира Кирия из Промстроя готовит нам фронт работ. Арматура устанавливается быстро и качественно.

Объекты, которые мы строим, будут играть большую роль в современном поставках гранит и наполнителей бетона.

В. ПАВСТ, бригадир плотников-бетонщиков Промстроя.

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОЙКОМА И УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА САЯНО-ШУШЕНСКОЙ ГЭС

3 (550) ● Суббота, 11 января 1975 г. ● Цена 1 коп.

ПРОПАГАНДИСТ, лектор, агитатор... Более 200 человек выполняют такие ответственные поручения в подразделениях строительства Саяно-Шушенской ГЭС. Они постоянно заботятся о том, чтобы знания, которые передают людям, становились неотъемлемой частью мировоззрения, идейной убежденности каждого человека, помогали ему лучше, полнокровнее жить и работать.

Во всей идеологической работе в настоящее время первостепенное значение имеет партийная пропаганда. Это творческий процесс, который постоянно развивается и совершенствуется под влиянием новых внутренних и внешних политических задач, социально-экономических изменений в стране, роста духовного богатства общества.

Роль пропагандиста системы партийного, комсомольского просвещения и экономического образования неразрывно связана с идейным воспитанием людей.

Верным и заботливым

помощником пропагандистов являются методические советы. Создан он и при парткоме строительства. Основная его цель — содействовать глубокому изучению марксистско-ленинской теории, повышению эффективности производства. Члены совета регулярно информируют пар-

тийный комитет о положении дел в школах и кружках, совместно с ним добиваются устранения имеющихся недостатков и улучшений.

Очередное заседание методического совета проведено в декабре прошлого года. На нем было отмечено, что в цеховых парторганизациях проводится определенная работа по подготовке и проведению занятий. Их анализ представляет такую картину. На должном уровне и без срывов проводятся занятия в МКД (пропагандист Пензин А. И.), Гидроспец-

ГЛАВНЫЕ ЗАДАЧИ

ДНЯ

гандист Лехнов А. М.), а в СМУ-2 первое занятие проведено только в декабре (пропагандист Ракшеев Ю. С.).

Сейчас, заботясь об организационной стороне учебы, необходимо особое внимание уделять ее качеству, эффективности. Каждый пропагандист задает себе вопрос: как сделать занятия не только содержательными, но и интересными, как повысить ответственность слушателей за результаты учебы?

На мой взгляд, при изучении вопросов экономики большое значение имеют практические задания слу-

ратных фондов, рост фондоограды и возможности ее повышения. Поручить слушателям собрать материал по текучести кадров, выяснить причины этого явления, внести конкретные предложения по ее сокращению.

Очень важно, чтобы практические задания не сводились только к сбору и констатации фактов, а побуждали к анализу данных хозяйственной деятельности, ориентировали на выработку предложений, на

участие в их реализации. При изучении организации социалистического планирования дать задание: проследить за ритмичностью работы бригад, всего участка. Конечно, во многих темах нельзя обойтись без анализа и разбора непосредственно производственных дел. Ясно, что на подготовку такого занятия уйдет времени больше, зато и отдача будет полнее. Словом, в подходе к вопросам экономики требуется злободневность и острота.

Теоретические проблемы, изучаемые слушателями, только тогда будут им близки и понятны, когда они подкреплены примерами из практики. Есть это, значит будет на занятиях и живое обсуждение, обмен мнениями, и споры. А в конечном итоге — будет польза для производства в условиях работы строителей Саяно-Шушенской ГЭС по новой системе планирования и экономического стимулирования.

Г. МАЛЮКОВА, заведующая кабинетом политического просвещения.

В нашей группе не только звание основы экономики, управления производством. В этом году ожидается 50 человек — техникумов, техникумов работников и специалистов. Лекции читают руководители и специалисты мехколоний доменной печи.

С начала учебного года не было случаев ва или переноса лекций. Посещаемость высокая. Повысилась активность слушателей. Начальники цехов, участков, прорабы цехов стали глубже вникать в вопросы экономики, настоятельно искания до повышения качества выполнения тех или иных экономических показателей.

Такая положительная перемена особенно заметна у начальников цехов завода железных изделий, арматурный, бетонный и парового хозяйства (в цехе Алексей Полюдо А. С., Шушенцев Н. И.) в 1973 году основную часть работ по заводу. В этом году они значительно улучшили свою работу, что позволило выполнить этот план точно.

Занятия по экономике способствуют повышению технико-экономических показателей строительных и мехколоний. Если в 1973 году мехколония было ценно удорожание цехово-монтажных работ в сумме 371,5 тыс. рублей, то в этом году за 11 месяцев ожидается снижение стоимости против стоимости на 26 тысяч рублей, а против новой на 2 тысячи рублей. Выработка одного работающего выросла на 26 процентов против 1973 года.

Можно с уверенностью сказать, что улучшение показателей работы, наряду с другими факторами, и экономическая

А. ПЕНЗИН, начальник планового отдела ДСК, пропагандист.

И ВО ОНА, ОТДА

В нашей группе не только звание основы экономики, управления производством. В этом году ожидается 50 человек — техникумов, техникумов работников и специалистов. Лекции читают руководители и специалисты мехколоний доменной печи.

С начала учебного года не было случаев ва или переноса лекций. Посещаемость высокая. Повысилась активность слушателей. Начальники цехов, участков, прорабы цехов стали глубже вникать в вопросы экономики, настоятельно искания до повышения качества выполнения тех или иных экономических показателей.

Такая положительная перемена особенно заметна у начальников цехов завода железных изделий, арматурный, бетонный и парового хозяйства (в цехе Алексей Полюдо А. С., Шушенцев Н. И.) в 1973 году основную часть работ по заводу. В этом году они значительно улучшили свою работу, что позволило выполнить этот план точно.

Занятия по экономике способствуют повышению технико-экономических показателей строительных и мехколоний. Если в 1973 году мехколония было ценно удорожание цехово-монтажных работ в сумме 371,5 тыс. рублей, то в этом году за 11 месяцев ожидается снижение стоимости против стоимости на 26 тысяч рублей, а против новой на 2 тысячи рублей. Выработка одного работающего выросла на 26 процентов против 1973 года.

Можно с уверенностью сказать, что улучшение показателей работы, наряду с другими факторами, и экономическая

А. ПЕНЗИН, начальник планового отдела ДСК, пропагандист.

Редактор И. КУ

Мы — хозяева производства учимся, чтобы ХОРОШО РАБОТАТЬ

ПРЕЖДЕ всего вратца скажу, как управление основных сооружений закончило третий, определяющий год пятилетки. План саройтельно - монтажных работ по генподряду наш коллектив выполнил на 106 процентов, против 1973 года достигнут прирост 41,8 процента. Собственными силами выполнение получило 114,3 процента, а прирост — 43,6 процента. Выработка на одного работника, занятого на строймонтаже и в подсобных

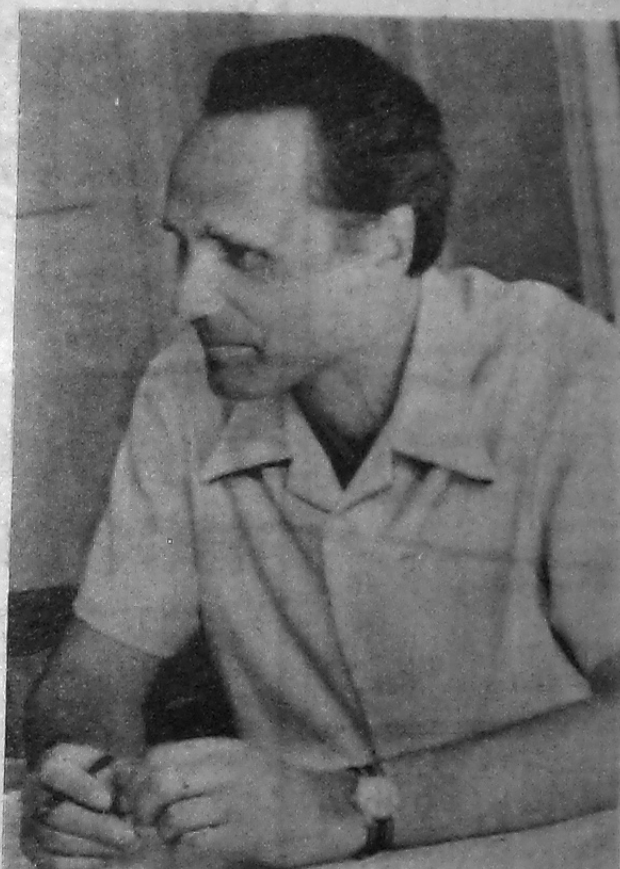
воспитания у людей творческого отношения к труду и сознательной дисциплины. **В ИЗВЕСТНОЙ** мере такая роль возлагается на школу коммунистического труда, которая с октября прошлого года действует в нашем управлении. В ее программу входят коренные вопросы внутренней и внешней политики партии и правительства, основы экономических знаний, передовой опыт строительного произ-

партии Л. И. Брежнева перед избирателями Бауманского района Москвы, «Положение о социалистическом производственном предприятии», условия перехода на новую систему планирования и экономического стимулирования строителей ГЭС.

Администрация и строительный комитет стремятся делать все необходимое, чтобы школа в полной мере отвечала своему высокому назначению. Недавно уточнена программа дальнейших занятий, предусматривающих изучение материалов второй сессии Верховного Совета СССР, декабрьского (1974 г.) Пленума ЦК КПСС и Обращения ЦК КПСС к партии, к советскому народу.

О финансовой деятельности и путях улучшения ее в свете требований дня на очередном занятии расскажет главный бухгалтер управления Н. Кузнецова. Квалифицированные лекции готовят работники отделов: планового, труда и заработной платы и других. После принятия общего обязательства на завершающий год занятия в школе проведет председатель постройкома А. Щетинин. Его тема: «Основные принципы организации соревнования: гласность, сравнимость результатов, широкое распространение опыта передовиков».

В. ЕВГРАФОВ, начальник УОС, руководитель школы коммунистического труда.



Строительство Саяно-Шушенской ГЭС — величайшее сооружение современности. Здесь находит применение все самое передовое в нашей гидроэнергетике. В будущем опыт, накопленный саянцами, станет для многих большой трудовой школой.

Лектор, пропагандист, политинформатор — все это неразрывно сочетается в своей работе заместитель главного инженера управления Саяногэстроя Василий Семенович Губарев. Его рассказы о Саянском территориально-производственном комплексе, о том, каким будет второй гигант энергетики на Енисее дают слушателям богатый запас экономических и технических знаний, без которых ни один рабочий, ни один коллектив не может трудиться с полной отдачей. Специалисты стройки с его практической помощью учатся широко внедрению в дело технических новинки, передового опыта.

На снимке: В. С. ГУБАРЕВ.

В ЕДИНСТВЕ С ПРАКТИКОЙ

производства, достигла 17610 рублей вместо плана 17130 рублей. Много у коллектива сегодня текущих задач, содержание которых сводится к одной центральной: как можно лучше подготовиться и образцово провести перекрытие Енисея в октябре наступившего года. К этому времени плотина должна вырасти еще минимум на 290 тысяч кубометров.

Задача нелегкая. Для ее безотлагательного и верного решения требуется от каждого руководителя, специалиста, рабочего максимальная отдача своих сил, знаний и опыта. Необходимо использовать все средства идейного влияния для

водства и другие. Школу посещают бригады, звеньевые, рабочие. Всего 36 человек, занятых непосредственно на плотине, где от всех и в отдельности от каждого человека требуется одно: строить быстро, экономно, прочно. Занятия практикуются с таким расчетом, чтобы приобретенные знания помогали слушателям овладевать передовыми прогрессивными методами строительства, навыками по-хозяйски анализировать каждый свой трудовой шаг, добиваясь максимальных результатов на рабочем месте, в бригаде, на участке. Именно с таких позиций детально изучались речи Генерального секретаря ЦК