

ОГНИ САЯН

ОРГАН ПАРТКОМА, ОБЪЕДИНЕННОГО ПОСТРОИТЕЛЬНОГО И УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА САЯНСКОЙ ГЭС

№ 18 (368) ♦ Среда, 28 февраля 1973 г. ♦ Цена 1 коп.

БОЛЬШОМУ БЕТОНУ — ШИРОКУЮ ДОРОГУ!

ТЕМНЫ РАСТУТ

В последнее время наши ударные бригады плотников - бетонщиков УОС значительно ускорили темпы на змейке скалы и укладке бетона в правобережном котловане Саянской ГЭС. Это очень отягощенное явление. Бригада Михаила Полторана в первый столб 37-й секции уложила 248 кубометров гидротехнического бетона. Это — первый блок основания плотин гигантского гидроузла. Высокая честь начать этот ударный счет выпала

звену Виктора Завьялова. Начальник пятого участка управления основных сооружений А. В. Артамонов сообщил о том, что скальное основание бригады подготовила очень тщательно, назвал передовиков укладки бетона. Это — Павел Жучков, Иван Жолоб, Николай Лапоть и многие другие. Сейчас бригада М. Полторана продолжает подготовку скального основания на 37-й секции.

Закончила укладку бето-

тона в очередной блок водобойной стенки бригада Всеволода Ветюшкина. Уложено 274 кубометра бетона. В этот день коллектив плотников-бетонщиков перешел на новый участок — русловой устой, где на II-й секции начата змейка скалы. Соревнование бригад с каждым днем разгорается. Ныне взят хороший разбег. И нет сомнения, что строители к началу паводка выполнят большой объем работ.

В. ВАСИЛЬЕВ.

И снова первые

Комсомольский штаб стройки подвел итоги за январь. Первое место присуждено бригаде трубоукладчиков сантехмонтажного участка Анатолия Наметьки. Приятно отметить, что этот, один из передовых коллективов, уверенно продолжает вахту пятилетки. В январе бригада свое задание выполнила на 187 процентов. Как и раньше, здесь рабочие принимают активное участие в шефстве, в общественных рейдах — по экономии и бережливости материалов, а спортивной жизни. Отработано 300 человеко-часов на разгрузочных работах.

На второе место вышла комсомольско-молодежная бригада управления основных сооружений Вячеслава Шерстюка.

О САМОМ ВАЖНОМ С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Минувший год для строителей Саянской ГЭС был наполнен широким размахом социалистического соревнования за достойную встречу 50-летия образования СССР. Дальнейшее повышение производительности труда, качества работ, снижение их себестоимости — на решение этих задач сейчас сосредоточено внимание всех подразделений.

В докладе заместителя начальника управления «Саянстрой» В. Д. Качусова на профсоюзной конференции был дан детальный анализ выполнения обязательств по коллективному договору за 1972 год, поставлены конкретные задачи по принятию договора на третий, решающий год пятилетки.

Администрация и объединенный строительный комитет широко развили соревнования между подразделениями, участками, цехами и бригадами в соответствии с разработанными условиями. На строительстве высокое звание ударника коммунистического труда присвоено 457 человекам. Четыре бригады носят звание коммунистических. За хорошие показатели в соревновании в Книгу почта строительства занесено 34 человека, на Доску почта — 65 человек, награждено Почетными грамотами 248 человек, знаком «Отличник энергетики и электростроения СССР» — 6 человек.

В докладе были глубоко освещены вопросы оплаты и нормирования труда, улучшения условий работы и социального страхования, жилищно-бытовых условий, воспитания и обучения молодежи и другие.

В решающем году пятилетки покорители Енисея

собрать развертывают соревнования, осуществляют постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о борьбе за досрочное выполнение народнохозяйственного плана на 1973 год.

С докладом выступил председатель объединенного строительного комитета Е. П. Чернов.

Выступая на конференции, важной вопрос поднял об усилении дисциплины за коммунистические отношения к труду плотников-бетонщиков УОС. И. Г. Юрицкий. Надо настоятельно и систематически вести работу по вовлечению в это патристическое движение новые отряды строителей. Очень важно присвоение звания ударника коммунистического труда коллектива коммунистического труда делать в торжественной обстановке. Этот день должен быть для каждого, как великий праздник, заморозкой на всю жизнь. Это прежде всего забота профсоюзных организаций.

Выступившие начальник ТЭЦ Н. И. Вахун, начальник очистных сооружений ЖРК А. П. Давыдова, инженер по технике безопасности СМУ-1 А. Н. Ерофеев, мастер ДСК Г. Г. Колесникова и другие подняли вопросы об улучшении обеспечения рабочих спецодеждой, о создании надлежащих условий труда на рабочих местах и т. д.

На конференции выступили заместитель секретаря парткома стройки В. А. Таскин, старшая медсестра дельтада № 5 В. И. Снегирева и другие. Конференция вынесла постановление о принятии двухсторонних обязательств по коллективному договору на 1973 год.

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

Директивами XXIV съезда КПСС на девятую пятилетку намечен рост производительности труда в строительстве на 28-40 процентов. Такими же темпами должна повышаться производительность и у строителей Саянской ГЭС. Какими же путями идти к поставленной цели?

Во-первых, надо развить массовую и решительную борьбу за резкое сокращение потерь рабочего времени. Для этого ликвидировать отходы, опоздания, внутрисменные простои, связанные с отсутствием материалов, фронта работ, механизмов и другими причинами. Даже частичные фотографии рабочего дня показывают, что только устранение перечисленных недостатков даст прирост выработки, близкий к плановому.

Борьба за строжайшее соблюдение трудовой дисциплины — дело всего коллектива строителей Саянской ГЭС, священный долг каждого рабочего, специалиста и служащего. Вместе с ростом производительности труда необходимо улучшать и качество строительных работ, где мы еще не можем избавиться от брака, немалые потери от брака от перевалов.

Поэтому, во-вторых, всем рабочим повышать квалификацию. Для этого на строительстве организовано бригадное обучение, ведутся занятия в учебном комбинате, в вечернем гидротехническом техникуме. Такими возможностями пока не все пользуются, хотя при этом подходе качество работ у некоторых можно считать не только удовлетворительным, а процент выполнения норм выработки — высоким.

Направившись выводу необходимо провести работу по совершенствованию организации и технологии строительства. При этом самым строгим спросом

вести не только по разделу «Должен знать», но и особенно по разделу «Должен уметь». Составлять личные планы на пятилетку, а так же творческие планы, желательны, чтобы рабочие ставили перед собой конкретные задачи по повышению квалификации, приобретению второй или нескольких смежных специальностей. Такой путь к повышению производительности труда доступный и обязательный для каждого гидростроителя.

Надо признать, что переломки и исправления случаются не только из-за низкой подготовки работников

и его надо использовать полной мерой. Очень многое в организации производства работ возлагается на бригадира. Как правило, это лучшие по квалификации и по организаторским способностям рабочие. Дисциплина зависит во многом от бригадира, он должен вести и самый тонкий учет отработанного времени. Никакие табельщики и учетчики не смогут это сделать точнее его. Все нарушения трудовой дисциплины происходят в основном в бригаде. Качество работы и производительность труда тоже создаются там. Тут-то и нужна высокая квалификация и организаторские способности бригадира и, конечно, безупречная квалификация всех рабочих. Вот здесь и должен действовать хороший рычаг, как распределение зарплат по коэффициенту трудового участия.

Администрация строительства во всех звеньях должна очень внимательно подходить к подбору и назначению бригадиров. А возможности выбора очень большие. Вечерний энергетический

техникум ежегодно заканчивают многие строители с практическим опытом. Высококвалифицированные бригадиры, обладающие и организаторскими способностями — это верный путь к высокой производительности труда, к требуемому качеству работ. Это путь к высокому инженерно-техническим работникам с линейных работ.

Надо признать, что переломки и исправления случаются не только из-за низкой подготовки работников

и его надо использовать полной мерой. Очень многое в организации производства работ возлагается на бригадира. Как правило, это лучшие по квалификации и по организаторским способностям рабочие. Дисциплина зависит во многом от бригадира, он должен вести и самый тонкий учет отработанного времени. Никакие табельщики и учетчики не смогут это сделать точнее его. Все нарушения трудовой дисциплины происходят в основном в бригаде. Качество работы и производительность труда тоже создаются там. Тут-то и нужна высокая квалификация и организаторские способности бригадира и, конечно, безупречная квалификация всех рабочих. Вот здесь и должен действовать хороший рычаг, как распределение зарплат по коэффициенту трудового участия.

Администрация строительства во всех звеньях должна очень внимательно подходить к подбору и назначению бригадиров. А возможности выбора очень большие. Вечерний энергетический

иных работников.

Высокое звание инженера обязывает его постоянно и творчески относиться к труду. Вот здесь и нужен творческий план на пятилетку, в котором должны быть поставлены такие конкретные задачи: выполнение государственного плана и работа над перспективными проблемами. Главная цель этих и других задач сводится к одному — систематически повышать производительность труда, улучшать качество выполняемых работ, снижать их себестоимость.

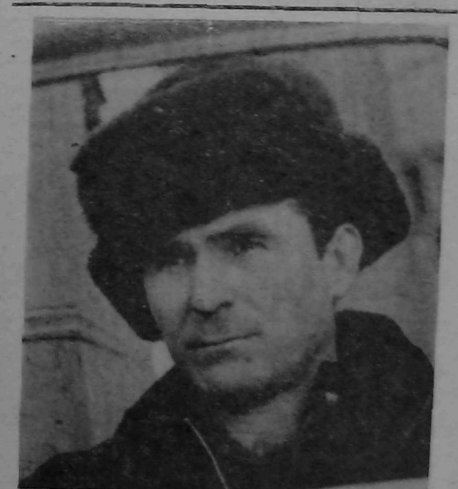
Многие предложения могут быть рационализаторскими или размерочными, оформлены через БРИЗ строительства. Здесь есть очень большая перспектива: решение вопросов внутриведомственной механизации при укладке бетона, рациональные виды опалубочных щитов и их крепления, конструкция тягачей и другое. Все это должно быть изложено в тематиках по рационализации в строительных подразделениях и управлении строительства.

Каждый инженерно-технический работник или группа специалистов могут выбрать тему для разработки и заключить договор на социалистическое соревнование с другой группой или принять индивидуальное обязательство. При подведении итогов соревнования следует очень тщательно учитывать сложность и трудоемкость разработанного мероприятия, его значение при внедрении в производство.

Патристический долг всех рабочих, специалистов и служащих строительства Саянской ГЭС — трудиться на своих постах с полной отдачей, внести достойный вклад в успешное выполнение заданий предстоящего года пятилетки.

А. КАРЯКИН, начальник управления строительства Саянской ГЭС.

♦ ПОТЕРЯМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ — НАДЕЖНЫЙ ЗАСЛОН ♦ УСПЕХ КЛУЕТСЯ В БРИГАДЕ ♦ СПЕЦИАЛИСТ ЗА ВСЕ В ОТЕТЕ ♦ УЧИТЬСЯ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ



Твои люди, Саянская ГЭС

Пятнадцать лет работает водителем Александр Кухтин. Выучился на шофера на строительстве Иркутской ГЭС. И с тех пор все время участвовал в сооружении гидростанций. Стройка учит человека, закаляет его характер, притягивает своей романтикой, горячими буднями. Еще одна трудовая высота — строительство Красноярской ГЭС. За отличную работу Александр Кухтин награжден Ленинской юбилейной медалью, медалью «За доблестный труд». Ему вручили значок «50 лет плана ГОЭЛРО». В Саянх передовой шофер с 1970 года. А Кухтину присвоено звание ударника коммунистического труда. Сейчас он работает слесарем-водителем технической помощи участка механизации. Водитель хорошо знает свое дело, вахту третьего года пятилетки несет по-ударному. НА СНИМКЕ: А. А. Кухтин. Фото П. ДЕМЕНТЬЕВА.

НЕТ НИКАКОГО НАРЯДА

Коллектив Саянского прорабства Гидроэлектростанции выполняет большую работу по изготовлению и монтажу металлоконструкций для строительства второго гидроузла на Енисее. В их рядах — опытные монтажники, которые водвигали такие энергетические гиганты, как Кременчугская, Новосибирская, Красноярская ГЭС. Многие из них сегодня несут вахту на строительстве Камского автогиганта, Красноярской ТЭЦ-1.

Нет слов, это настоящие специалисты, которые в силу показывают образцы труда и высокое качество выполняемых работ.

Дальнейшее повышение производительности труда — насущная задача каждого подразделения. В этом немалую роль играет наряд на работу, точный учет заработной платы. На этом вопросе мне хотелось бы заострить внимание. Продуманный, творческий подход к наряду — важное звено в успешном выполнении плана прорабства, в целом предприятия, а значит и государственного задания.

Те наряды выдаются своевременно, то есть до начала выполнения лю-

бого задания, там не бывает простоев, формально-го отношения к делу, как правило, рабочие относятся к производству творчески, проявляют инициативу, находят все, чтобы поручение выполнить лучшим образом.

К сожалению, это не всегда делается в прорабстве Гидроэлектростанции. Взяв хотя бы бригаду монтажников Константина Вишневца. Это — трудолюбивый, хороший коллектив, руководитель его отлично знает свое дело.

Но когда мы попросили бригадира показать наряд на работы, которые выполнял коллектив, последовал ответ:

— Он у мастера Потерайло. Николай Федорович Потерайло сам не один год работал монтажником, казался бы, что должен понимать роль наряда. Однако он ничего лучшего не мог сказать, как: — Писать наряды на все работы нехватает времени.

И сослался на различные «пожарные» заявки

по изготовлению конструкций с других объектов, на частые изменения заявок. Допустим, что иногда бывает так, но на то он и мастер, чтобы вносить в организацию работ четкость, хозяйский подход. Там, где этого нет, в первую очередь страдает производство, и, конечно, рабочий. Бригадир и бригады в конце месяца попадают в прямую зависимость, как говорится, от мастера, его настроения, а не от фактически выполненных работ. Бригада в основном выполняет свои месячные задания на

150-170 процентов, а производство систематически не выполняет планы. Иногда не выполняются задания по выработке заработной платы.

Если бы старший прораб Н. И. Солоп строил прорабство, то прорабство контролировал бы выполнение нарядов мастерами, обязательно внимания уделял организации труда, особенно в случаях не соблюдения И пора за это взыскать настоящего. Роль мастера на производстве должна быть на должном уровне.

И КОЛОТОВНИК, старший инженер по технике безопасности Красноярского монтажного участка Гидроэлектростанции.

СТАРТЫ, СТАРТЫ...



Вторым и третьим призерами стали лыжники Майны В. Примоенко и В. Станкевичуте.

Женщины и юниорки в этот день состязались в гонках на 5 километров. Студентка Г. Шорохова показала лучший результат 17 минут 49 секунд. Среди женщин на этой дистанции победила представительница Саянской ГЭС Л. Белоусова.

Юношам предстояло преодолеть расстояние в 5 километров. Вне конкуренции оказался учащийся сельскохозяйственного техникума Сергей Радис. Последующие места присуждены Сергею Тыгову и Лене Половникову.

На дистанции 10 километров отличился один из сильнейших юниоров Хакасии, лыжник ДСО «Труд» Леонид Попков (Майна).

С большим вниманием следили участники и зри-

тельницы оспаривали первенство в эстафетной гонке 4 x 5 км, а мужчины 4 x 10 километров. Первых два километра и всю дистанцию быстрее всех прошел учащийся политехникума Владимир Кунгуров («Труд»). Следом за ним закончил первый этап преподаватель сельхозтехникума Николай Патрин. Между этими командами и развернулась основная борьба за призовое место. В дальнейшем Леонид Попков, Владимир Терехов и Виктор Савватеев закрепили успех. Второе место заняли сельские спортсмены, за ними студенты пединститута.

С большим интересом наблюдали за состязанием женских команд. Со старта вперед вырвалась Мария Атыкшева («Буревестник»), опережавшая на несколько метров Валентину Пшенищину —

гонщицу из общества «Труд». В такой продолжительности они и передали эстафету своим подругам Свете Пермяковой и Алле Ступак. Однако на третьем этапе Людмила Белоусова опередила на 15 секунд Гальну Шорохову, вывела свою команду вперед Тамира Целищева, стартовавшей в четвертом этапе, удалось увеличить разрыв и первой закончить дистанцию.

В результате трехдневной борьбы первое командное место завоевали лыжники общества «Труд». Им был вручен переходящий приз совпрофа.

В. ОРЛОВ, главный секретарь соревнований, судья первой категории.

И. ТРОЯКОВ, председатель Хакасского областного совета ДСО «Труд».

В Майне состоялись финальные областные соревнования профсоюзно-комсомольского лыжного кросса обласовпрофа и первенства областного комитета по физкультуре и спорту среди сборных команд добровольно-спортивных обществ. В них участвовали гонщики Хакасии, представляющие областные советы ДСО «Спартак», «Труд», «Урожай» и спортивный клуб Абаканского педагогического училища.

В первый день участники выступили на дистанциях 3, 5, 10 и 15 километров. Звание чемпионов оспаривали девушки и юниорки, женщины, юниоры и мужчины. На трехкилометровой дистанции среди девушек, самых юных участниц, лидировала ученица школы № 1 г. Абакана Пермякова, показавшая время 13 минут 16 секунд.

ПЯТЬ СТУПЕНЕЙ СИЛЫ И ЗДОРОВЬЯ

У ХОДИТ последний месяц зимы. Остается не так уж много времени для сдачи норм ГТО по зимним видам спорта. А сделано пока, к сожалению, очень мало. Хороший пример в этом показали рабочие бригады Анатолия Налетова, которые дружно и своевременно сдали нормы. Это почти единственный пример. В остальных подразделениях стройки дело стоит на месте. Удаляет благодусное

отношение некоторых профсоюзных и комсомольских организаций к проведению этого важного мероприятия. Многим из них неоднократно приходилось напоминать, слышали заверения от них, а свидов никаких.

Большая комсомольская организация в управлении Анатолия Налетова. Рабочие этого подразделения идут в первых рядах стройки. Казалось бы, что и в спортивной жизни они проя-

вят инициативу. Организацией сдачи норм ГТО комитет ВЛКСМ УОС (секретарь В. Белоусов) не занимается.

Надо в это время во всех подразделениях стройки заняться серьезному организации сдачи норм ГТО.

При совете ДСО «Труд» работает комиссия по сдаче и приему норм ГТО по лыжам. Сдача и прием норм ГТО производится каждую субботу и воскресенье с 11 ча-

сов дня до 5 часов вечера в поселке Майна в зоне отдыха на лыжной базе (начиная с марта). Инвентарем для сдачи норм ГТО обеспечивают все желающие сдать нормы по своей возрастной группе.

Организациям, желающим принять участие в массовой сдаче норм ГТО, просьба сообщить в совет ДСО «Труд» за два дня до сдачи норм ГТО.

Г. КАЗАКОВ, инструктор по спорту.

ЛЫЖНЫЕ ТРАССЫ

Восстановленный физкультурный комплекс «Готов к труду и обороне СССР» строится по возрастному принципу, охватывает население от 10 до 69 лет и состоит из пяти ступеней. Приводим пример сдачи зимних видов спорта — лыжи — по ступеням.

Первая ступень «Сильные и ловкие» — для мальчиков и девочек 10, 11 и 12-13 лет.

Чтобы сдать на серебряный значок мальчишкам 10-11 лет, надо пройти на лыжах 1 километр за 8 минут, на золотой — 7 мин. 30 сек. Девочкам на этой дистанции соответственно — 8 мин. 30

сек. — 8 минут. Для сдачи на серебряный значок мальчишкам 12-13 лет надо пройти на лыжах 2 километра за 14 минут, на золотой — 13 минут, девочкам на этой дистанции соответственно 16 мин. 30 сек., 15 мин. 30 сек.

Вторая ступень «Спортивная сила» — для подростков 14-15 лет.

Для сдачи на серебряный значок мальчишкам надо пройти на лыжах 3 километра за 17 мин. 30 сек., на золотой — 16 мин. 30 сек., девочкам соответственно двухкилометровую дистанцию проходят

за 15, 14 минут.

Третья ступень «Сила и мужество» — для юношей и девушек 16-18 лет.

Для сдачи на серебряный значок юноши должны пройти на лыжах 5 км за 27 минут, на золотой — за 25 минут, девушки в 10 км соответственно — за 57 мин., за 52 мин.; девушки трехкилометровую дистанцию — за 20 мин (серебряный значок), за 18 мин. — золотой.

Четвертая ступень «Физическое совершенство» — для мужчин 19-39 лет и женщин 19-34 лет.

Для мужчин 19-28 лет на серебряный значок надо пройти на лыжах 5 км за 25 мин, на золотой — 24 мин, 10 км соответственно за 54 и 50 минут. Мужчины 29-39 лет для сдачи на серебряный значок на лыжах должны

должны пройти 5 км за 30 мин, на золотой — за 26 минут.

Для женщин 19-28 лет для сдачи на серебряный значок надо пройти на лыжах 3 км на золотой — за 17 мин, 5 км — соответственно за 35 мин, 33 мин. Женщины 29-34 лет для сдачи на серебряный значок 3 км на лыжах должны пройти за 21 мин, на золотой — за 19 мин; 5 км соответственно за 38, 35 минут.

Пятая ступень «Бодрые и здоровые» — для мужчин 40-60 лет и женщин 35-55 лет.

Мужчины 40-49 лет проходят на лыжах 5 км за 35 мин, 50-60 лет — 5 км без учета времени, женщины 35-44 лет проходят на лыжах 2 км за 18 минут, 45-55 лет без учета времени.

ПРИЗЕРЫ КРОССА



НА СНИМКАХ:
1. Один за одним выходят на старт лыжники, чтобы померяться силами со своими товарищами, добиться лучших результатов.
2. Работник СМУ-1 Валентина Пшенищина и Людмила Белоусова, участницы соревнований — представительницы Саянской ГЭС, призеры областных финальных соревнований по лыжам.
3. Владимир Терехов, работник ДСК. Он завоевал первое место в соревнованиях по лыжам на дистанции 15 километров.

Фото П. ДЕМЕТЬЕВА

Редактор И. МУЛЕСОВ

АДРЕС РЕДАКЦИИ: Поселок Майна, управление строительства Саянской ГЭС *
ТЕЛЕФОНЫ 2-65, 4-37, Типография «Огни Саян» Красноярского краевого управления издательства, полиграфии и книжной торговли.

Саянский участок ЛОЗА Красноярской ГЭС ПРИГЛАШАЕТ НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ РАБОЧИХ следующих специальностей: сталаров-стакочников 3-5 разряда, плотников-опалубочников 2-4 разряда, рамщиков и рабочих на пиломатериале. Оплата труда — сдельная.

Обращаться с 8 до 17 часов в комитет лесохоза.

Для работы на киноустановке в киноаппарате «Тайга» пос. Черемушек требуются киноаппаратчик и помощник киноаппаратчика. Обращаться в объединенный цех киноаппаратчиков.