

ОГНИ САЯН

ЧЕТВЕРГ

15

августа
1996 года

№ 98 (2161)

В розницу —
цена свободная.

САЯНОГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Основана 1 января 1977 года

■ ЛЕТО — ХОРОШАЯ ПОРА

СПАСИБО ЗА НАШИХ ДЕТЕЙ

Этими словами можно выразить общее мнение родителей, чьи дети отдохнули в июле на летней площадке в п. Майнской школе, проведя свой досуг интересно, увлекательно, весело, имели прекрасное полноценное питание (бесплатное). Родители — С.Захарова, С.Петрашова, Р.Ольбик и другие так отзываются о работе площадки.

«1 августа завершил свою работу в п. Майна пришкольный лагерь для детей из малообеспеченных семей. 70 мальчишек и девчонок, благодаря стараниям директора школы Галины Никола-

евны Аникиной, получили возможность прекрасного развлекательно-познавательного отдыха. Каждый день пребывания в этом лагере были для наших детей настоящим праздником. Они с восторгом рассказывали своим родителям о проведенных спортивных соревнованиях, викторинах, конкурсах, экскурсиях, отдыхе на р. Енисей. Все это для ребят организовали, вложили свою душу Лариса Евгеньевна Чернова, Лариса Вениаминовна Крылова, Надежда Евгеньевна Харитоновна, Игорь Николаевич Изовский, вожатые — Катя Поддубняк, Женя Аверкина. Вкусно кормили в

лагере повара Раиса Андреевна Горева, Вера Гоппе. Всем, кто создал прекрасные условия отдыха для наших детей, огромное родительское спасибо».

Добавлю от себя. По словам начальника летней площадки Ларисы Евгеньевны Черновой, «дети выразили большое желание быть здесь до конца каникул и очень сожалели, что продолжения не будет». Словом, работа на пришкольной площадке в п. Майна была организована на высоком уровне, с большой душевной отдачей.

А.БАЖИН.



ПРОБЛЕМ С ДОСУГОМ НЕТ

Второй месяц продолжает функционировать детский стационар для детей-инвалидов при Департаменте социальной защиты. Живая работа там проводится Татьяной Якубовной Ширниной, с

чьей «легкой руки» открылся этот досуговый стационар.

20 июля после трех недель отдыха, игр, интересных занятий 15 детей покинули стационар. Их сменила

новая группа — 12 человек, которым здесь уже понравилось, они чувствуют себя как дома. За прошедшее время стационар пополнился мягкой мебелью, дорожками,

различными игрушками; есть там и живой уголок.

Все это благодаря работам Департамента социальной защиты. Вот и 30 июля, когда для первой смены отдохнувших детей был сделан праздник, каждый из них получил хороший подарок.

Праздник проходил по «скалочному» сценарию (автор Т.Я.Ширнина), детям было весело, но и немного грустно при расставании. Кстати, данное мероприятие получило широкое освещение на восьмом телеканале СТРК. Напомним, что дневной ста-

ционар задуман как круглогодичный. Первый месяц его работы позволяет говорить о том, что стационар для детей-инвалидов (напомним: единственный в Хакасии) есть и будет, и надеемся — надолго, а значит проблем с досугом не возникнет.

МАЛЫЕ ОЛИМПИЙСКИЕ ИГРЫ

В честь закрытия летних Олимпийских игр в Атланте наш клуб «Арго» 5 августа на теннисном корте провел малые олимпийские игры.

Проводились они в виде спортивных эстафет: бег с мячами, со скакалками, через обручи, всевозможные прыжки и подскоки, забавные эстафеты — «тачки», «цепочки», «паровозики» и т.д.

В веселых эстафетах участвовали ребята от 7 до 15 лет. Две команды девчонок и две команды мальчишек по шесть человек. Никто не хотел быть болельщиками.

Не обошлось без шуток и смеха. Все были увлечены, хотя пришлось немного потрудиться. Команды мальчишек — «Гладиаторы» и «Бубльгум» в итоге разделили I место на двоих. А команды девочек — «Афроди-

ты» и «Мотылек», хотя и заняли II место, остались довольны сладкими призами и книгами В.Мышкина и Д.Дориной (литобъединение «Стрежень»).

В заключение игр команды мальчишек с азартом играли в футбол. Кто знает, может и из нашего клуба выйдут будущие участники следующих Олимпийских игр. Будем надеяться!

Л.СТЕПАНОВА,
воспитатель клуба «Арго».

■ РЕПЛИКА

«АЛЛО!.. ТЕЛЕФОН ОТКЛЮЧЕН»

Новые экономические отношения, или, как говорится, рыночная экономика включила свой «счетчик»: чем пользуешься — за то плати. Сейчас это ощущает на себе в большой степени те, кто имеет телефоны: вовремя не оплатил взнос, хотя бы за месяц — и связь прервана, и, возможно, надолго.

Есть множество примеров тому. Я недавно позвонил одному деловому человеку в надежде обговорить существенные детали по телефону, но, увы, наш разговор не состоялся: задолженность «абонента» вызвала «срочное» отключение его.

Может, так и должно быть в тех условиях, когда оплата за услуги — прежде всего.

Учитывая нынешнюю нестабильную экономическую ситуацию, видимо, целесообразнее вводить оплату за те же телефонные услуги с расщеплением, тем более для тех, кто по объективным причинам имеет неглатежи (задержка с заработной платой, бартерная форма расчетов, взаимозачеты). Все это надо учитывать, и хорошо, когда на ваш телефонный звонок есть ответ: «Алло, я вас слушаю», а не гробовое молчание, которое может означать — телефон отключен.

«Эпидемия телефонного молчания» все больше распространяется на наш город. Лишь набирая: 01, 02, 03, мы уверены, что нас слышат, и не просто услышат, а придут (придут) к нам. А в остальном — нет уверенности.

А.АРКАДЬЕВ.
ОТ РЕДАКЦИИ:

Мы надеемся получить ответ от службы ГТС по сути дела, а также и о том, с какого момента включается счетчик при вызове абонента по междугородному автонабору? На сколько нам известно, по правилам услуг связи счетчик действует с момента включения абонента, а не с момента его набора.

■ ОПОВЕРЖЕНИЕ

НЕ ВЫНОСИТЕ СОР ИЗ ИЗБЫ

Читая статью «Почему дорожает квартплата?», хочется верить, что ее автор Иван Соколов может ответить за каждый приведенный факт, при этом не представляя, что теплоэнергия измеряется в гикалориях, а не в гикалориях, «общественных расходах» на текущий ремонт нет, есть — общеэксплуатационные расходы.

На будущее — прежде чем опубликовывать изложенные в статье цифры, почерпнутые из дебатов наших депутатов на заседаниях, где они, по вашим словам, «руководствовались точными данными», не лучше ли получить информацию о точных данных непосредственно у специалистов.

До 01.07.96 года население г.Саяногорска оплачивало содержание, текущий ремонт жилого фонда и коммунальные услуги в ценах ноября 1995 года, согласно Постановлению № 894 от 04.11.95 г. Не для кого не секрет, что цены повышались на все материалы, электроэнергию и др. Отсюда несоответствие планируемой закупочной стоимости угля 148432 руб. к фактической стоимости, по которой фактически приобретался уголь — 19345 «рубиков».

А вот за «80 процентов затребованных дотаций» господина Соколову могли бы сказать большое спасибо, наверное, работники СМП ЖКХ, которые не получают заработную плату с марта месяца 1996 года и вынуждены переходить к выживанию. В действительности же «заработанные дотации»

в размере 58867 млн. рублей, утвержденные бюджетной комиссией во главе с г. И.Ф.Гришенковым в ценах 1995 года, из которых на I полугодие — 29343 млн. рублей профинансированы на 48% в сумме 14115 млн. рублей, из которых 11655 млн. рублей проведены взаимозачетом между предприятиями.

На расчетный счет СМП ЖКХ с начала года поступило всего 1378 млн. рублей.

И не «мудрствуя лукаво» пришлось и.о.директора ДГХ Панюшкину В.П., чтобы «дело было в шляпе», распоряжением № 18 привести в соответствие нормы расхода угля по всем котельным г. Саяногорска и п. Майна, т.к. на каждой котельной была своя утвержденная норма, работать по той же причине отсутствия средств — да, приходится без приборов учета. В калькуляцию себестоимости 1 Гкал теплоэнергии, которая проверялась и Департаментом городского хозяйства, и экономическим отделом Администрации, перерасход по углю не включен, поэтому жители нашего города не оплачивают эти убытки «из своих карманов».

В заключение пожелаем депутатскому корпусу г.Саяногорска не выносить сор из избы за пределы города, а найти пути содействия предприятиям жилищно-коммунального хозяйства в выживании и подготовке к зиме жилого фонда, прекратить свою практику, порочащую лицо нашего города.

И отдельно хочется добавить для сравнения и пожелания

г-ну Гришенкову И.Ф. — повнимательней, именно на своем рабочем месте (Майнском АТП, а не в горсовете), просчитать и проверить калькуляцию на перевозку пассажиров. Ведь сегодня для жителей города четыре поездки в п. Черемушки и обратно обходится в такую же сумму как месячное проживание в однокомнатной квартире.

В.П.ПАНЮШКИН,
директор СМП ЖКХ.

ОТ РЕДАКЦИИ.

Мы с благодарностью принимаем существенные замечания в свой адрес. Учетом и упреком В.П.Панюшкина, сделанный им в первом абзаце по отчету с заседания планово-бюджетной комиссии, озаглавленный «Почему дорожает квартплата» («Огни Саян» № 93 за 6 августа). Признаемся, нам не часто приходится пользоваться приставкой «Гига», обозначающей наименование крайних единиц, равных миллиарду (10⁹). Однако это не освобождает нас, и автора в том числе, от ответственности за неправильное обозначение исходных единиц, в данном случае гикалория.

Что касается последующих противоречий, они не относятся к редакции и лично к автору, так как об этом шла речь на планово-бюджетной комиссии горсовета, готовящей этот вопрос для обсуждения на очередной сессии, что и можем подтвердить диктофонной записью.

ИНФОРМАЦИЯ

Саяногорского центра занятости населения по состоянию на 01.08.1996 года

	7 мес. 1995 г.	7 мес. 1996 г.	1996 к 1995 %
Обратилось в службу занятости по вопросам трудоустройства (чел.)	1591	2962	в 1,9 р.
из них: высвобожденные	165	557	в 3,4 р.
Численность трудоспособных незанятых труд. деятельностью граждан, ищущих работу и находящихся на учете	1670	3263	в 1,9 р.
Трудоустроены службой занятости (чел.)	599	901	в 1,5 р.
из них: высвобожденные	144	155	107,6%
Процент трудоустройства	37,0	30,4	на -6,6
Признаны безработными с начала года	1250	2690	в 2,2 р.
Состоят на учете	1658	3205	в 1,9 р.
Уровень безработицы в %	4,9	9,5	на 4,6
Выплачено пособий безработным (тыс. руб.)	708502,0	2364469,2	в 3,3
Оказано материальной помощи (тыс. руб.)	31488,4	10230,1	32,5
Направлены на обучение и переобучение с начала года	195	79	40,5
Закончили переобучение	205	311	151,7
Оформлены на досрочную пенсию	44	35	79,5
Оказано содействие в трудоустройстве молодежи от 16 до 29 лет	252	370	146,8
Сохранение и создание дополнительных рабочих мест при содействии Центра занятости	20	30	150,0
Наличие вакантных мест	466	309	66,3

Майнский учебно-курсовой комбинат, а с 1994 года — Социально-деловой профессионально-консультационный учебный центр Саяногорской службы занятости — известен в Хакасии и за ее пределами. За годы своей

активной деятельности из стен своих он выпустил тысячи специалистов различных строительных профессий.

В настоящее время учебный центр возглавляет Владимир Антонович ГАПОНОВИЧ. Представляем его читателям.

Родом Владимир Антонович из Белоруссии, где в 1968 году окончил в Минске Белорусский политехнический институт по специальности инженер-гидротехник. С 1973 года трудился на строительстве Саяно-Шушенской ГЭС, последнее время — в отделе капитального строительства Администрации города.

Семь лет кряду В.А.Гапонович возглавлял государственную аттестационную комиссию (защита дипломных проектов) в филиале Дивногорского гидротехнического техникума, так что учебный процесс подготовки специалистов, их аттестация ему знакомы достаточно подробно.

В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ

— Владимир Антонович, как происходит Ваше освоение в новой должности, и в каком сегодня состоянии учебный центр?

— Должен отметить, что благодаря поддержке работников центра, своего опыта административной работы я не испытываю особых проблем, осваиваясь в новой должности. Что же касается непосредственно учебного центра, находящегося под эгидой Саяногорской службы занятости, то это прежде всего стабильное учреждение профессионального образования с многолетней биографией, ценными педагогическими кадрами, хорошей материально-технической базой. А это, в свою

очередь, позволяет ежегодно обучать более тысячи учащихся по семидесяти профессиям.

У нас в наличии компьютерный класс, тренажеры, спецкласс для секретарей-референтов, технические средства другого профиля, полигон. Словом, есть все необходимое для подготовки специалистов.

— Сегодня, очевидно, возникают проблемы с комплектованием учебных групп. Как Вам в целом представляется будущее центра?

— Как я уже сказал, мы готовим специалистов по семидесяти профессиям, на каждую из которых имеем лицензию. Обучение проис-

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ

Сегодня на рынке труда избыток рабочей силы, а потому все труднее становится молодому человеку трудоустроиться, особенно тем, кто это делает впервые. Молодежь должна хорошо знать положения законодательства о труде, они опре-

делены действующим Федеральным законом № 182 ФЗ «О внесении изменений и дополнений в кодекс законов о труде Российской Федерации». В статьях 173, 175, 176, 178, 181, 182, 183, 196 кодекса теперь и уточняются, дополняются ранее действующие требования об условиях труда молодежи.

В частности, сейчас не разрешается принимать на работу лиц моложе 15 лет. Лишь с согласия родителей, усыновителей, попечителей могут привлекаться 14-летние подростки к производственному труду, не приносящему вреда здоровью и нарушающему их обучение в общеобразовательных школах или учреждениях начального и среднего профессионального образования.

Запрещено применение труда лиц моложе 18 лет на ходит по программам, соответствующим госстандарту.

Безусловно, не по всем специальностям одинакова наполняемость групп. Тем не менее для каждой из них необходим класс, преподаватель и технические средства. Центр производит также и переобучение работников предприятий, которые сегодня, по известным причинам, рассчитываются с нами бартером, взаимозачетами. Ведем мы подготовку специалистов и по направлению городской службы занятости.

Сегодня по направлению службы занятости граждане продолжают получать у нас образование за счет средств службы.

В принципе, мы смотрим в будущее с оптимизмом. Строим новые планы. К примеру, планируем двухгодичные курсы для учащихся 9 — 10 классов (без отрыва от обучения в школе) по восьми специальностям. Естественно с оплатой за обучение. В перспективе также и создание бизнес-инкубатора (для малых фирм на период открытия, становления), диспетчерского пункта (сбор заказов, направлений к специальностям), групп с гарантированным трудоустройством, самозанятостью, другие мероприятия. Надеюсь, все задуманное удастся осуществить.

тяжелых и вредных, опасных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственности (игорный бизнес, ночные клубы, продажа спиртных напитков и табачных изделий, их перевозка и т. д.).

О НЫНЕШНИХ ПОРЯДКАХ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ МОЛОДЕЖИ

Принятыми дополнениями установлено, что лица моложе 21 года принимаются на работу лишь после предварительного медицинского осмотра. А те, кто моложе 18-ти, должны проходить его ежегодно за счет средств работодателя. Хочу заметить, что теперь для тех, кто моложе 18-ти лет, продолжительность оплачиваемого отпуска составляет 31 календарный день. Предоставляется отпуск в любое удобное для молодого человека время.

Работодатели в обязательном порядке должны принимать на работу выпускников общеобразовательных школ, профессиональных начальных и средних учебных заведений, а также лиц мо-

ложе 18-ти лет, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности при трудоустройстве, направляемых органами государственной службы занятости. Эта категория устраивается работодателями в счет квот, установленных органами

О НЫНЕШНИХ ПОРЯДКАХ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ МОЛОДЕЖИ

ми государственной власти. Отказ в приеме в счет квоты может быть обжалован.

В действующем законодательстве жестче сформулировано положение для лиц, окончивших училище, техникум или вуз. Они получают ее в соответствии с полученной профессией и заключенным договором между работодателем и общеобразовательным учреждением. Содействие в трудоустройстве выпускников оказывают как органы исполнительной власти, на территории которых располагаются учебные заведения, так и местная служба занятости.

Закон определяет гарантии для работников моложе 18-ти лет, в частности при расторжении трудового до-

говора или контракта. Это можно сделать по инициативе администрации при соблюдении общепринятых правил увольнения и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних. Притом отпуск не пускается в исключительных случаях, гарантированных последующим трудоустройством.

А те работники, кто отрыва от производства, начальных, средних и высших учебных заведений имеют право на оплачиваемый отпуск на время учебы в образовательном учреждении, а также и другие льготы.

Словом, внесение в кодекс законов о труде изменений и дополнений существенно уточнило требования к труду молодежи, а это дает ей право законодательно отстаивать свои права.

КЕТОНИ
начальник Отдела
Комитета труда
занятости населения

Глубокий кризис, который переживает сегодня экономика страны, сказывается на всех сторонах жизни россиян. Задержки по выплате заработной платы, пенсий, социальных пособий, взаимные неплатежи... Все это создает напряженную обстановку.

2,5 миллиарда рублей — таков долг предприятий города по перечислению страховых взносов в фонд занятости. Практически, кроме Саянского алюминиевого завода, Саянала и частных

предприятий, никто не платит за настоящее время. В этом основная причина невыплаты пособий по безработице гражданам с апреля.

Центр труда и занятости наместника г. Саяногорска прилагает максимум усилий для позитивного изменения ситуации. Как один из возможных вариантов — расчет предприятий по страховым взносам услуг. Таким образом уже удалось погасить задолженности по выплате пособий на 200 миллионов рублей.

ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

1. Средства на финансирование мероприятий по содействию занятости населения (фонд занятости) формируются за счет обязательных страховых взносов работодателей, обязательных страховых взносов с заработка работающих, ассигнований при необходимости из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, добровольных взносов юридических и физических лиц, включая иностранных, других поступлений, в том числе средств, взимаемых с работодателей за нарушение требований, предусмотренных настоящим законом, и аккумулируются на счетах в учреждениях Центрального банка Российской Федерации, других уполномоченных банков.

2. Размеры обязательных страховых взносов в фонд занятости, ассигнований из федерального бюджета, отчислений в федеральную

часть фонда занятости, категории работодателей и работников, уплачивающих страховые взносы и освобождаемых от их уплаты, объем доходов и расходов фонда занятости и отчет об их исполнении утверждаются федеральными законами по представлению Правительства Российской Федерации.

3. Фонд занятости не является юридическим лицом, находится в оперативном управлении и распоряжении органов службы занятости и расходуется на финансирование мероприятий по содействию занятости населения.

4. Фонд занятости является государственным вне-

бюджетным фондом Российской Федерации и федеральной государственной собственности.

Средства фонда занятости не входят в состав федерального бюджета.

Средства, не исполненные в отчетном году, относятся не подлежат и переводятся на следующий финансовый год.

5. Средства фонда занятости формируются за счет обязательных страховых взносов с заработка работающих, ассигнований по необходимости из федерального бюджета, бюджетов субъектов Российской Федерации и местных бюджетов, освобождаются от налогообложения в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах.

САМОРЕКЛАМА

Ремонт и реставрация меховых изделий (кроме шапок).
Обращаться ежедневно после 19.00 по адресу: 10-2В-62, телефон: 2-87-03.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ИМПУЛЬС

САЯНОГОРСКОГО ЦЕНТРА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРЕИМУЩЕСТВА ЭТОГО СПОСОБА ПОИСКА РАБОТЫ:

- можно быстро обзвонить несколько работодателей;
- никуда не нужно ходить;
- не так страшно;
- не нужно как-то особенно одеваться;
- можно быстро получить ответ;
- это дешево и удобно;
- инициатива разговора исходит от вас;
- вы можете в любой «трудный» момент положить трубку;
- не называя себя, вы можете узнать, кто в фирме занимается приемом на работу, его имя, отчество, должность и даже круг интересов;
- не называя себя, вы можете узнать, нужны ли им сотрудники вообще, а если нужны, то каких специальностей.

ВАША ЦЕЛЬ:

- заинтересовать работодателя;

- вызвать у него желание встретиться с вами;
- добиться приглашения

- вопросы, которые вы хотите задать;
- имейте наготове ручку или карандаш, если придет-

должен звучать интересно и показать вас только с хорошей стороны. Не бойтесь перехвалить себя: этот мо-

■ ПСИХОЛОГ СОВЕТУЕТ

ТЕЛЕФОННЫЙ РАЗГОВОР

Это первое, что наверняка придет вам в голову, когда вы мечетесь в поисках работы. Телефоны, указанные непосредственно в информации об имеющихся вакансиях, свяжут вас с ответственным за подбор кадров.

При наличии практики телефонного общения такого рода разговор часто завершается приглашением на собеседование.

Совершенно естественно, что вы можете испытывать беспокойство перед предстоящим звонком, но совершенно нерационально полагать, что этот разговор окажется для вас катастрофой.

на эту встречу.

ПЕРЕД ТЕМ, КАК ЗВОНИТЬ:

- положите перед собой рекламу, из которой вы узнали о вакантном месте;
- подчеркните или пометьте телефон, по которому вы хотите позвонить, полное название организации, название вакансии, которой вы заинтересовались или профессию, которую вы хотели бы предложить, все

- что-то записывать;
- приготовьте написанное вами резюме;
- подумайте о том, что вы будете говорить о себе;
- подумайте о том, что вы можете еще предложить работодателю;
- будьте готовы ответить на вопросы о себе, своем опыте и о том, почему вы заинтересовались именно этой вакансией;
- ваш рассказ о себе

мент — не время для скромности.

КАК ЗВОНИТЬ ПО ТЕЛЕФОНУ?

Главная рекомендация — продумать заранее, ради чего снимаете трубку, и строго придерживаться рациональной композиции телефонного разговора, которая включает три обязательных элемента: взаимное представление (15 — 25 сек.), говорите внятно, не очень быстро, отчетли-

- Саяногорская служба занятости населения располагает самой полной информацией о спросе и предложении в сфере трудовой деятельности на территории г. Саяногорска.
- Отражение этой информации — основная задача выпуска «Импульса».
- Выпуск поможет саяногорцам в трудоустройстве, а руководителям — в комплектовании штатов постоянными, сезонными или временными работниками.

во выговаривая числа и фамилии; обсуждение ситуации (1,5 — 2 мин.), краткость достигается за счет тщательно продуманного перечня главных и второстепенных ответов; заключение (20 — 30 сек.), вам важен твердый ответ — отрицательный или положительный, во втором случае договоритесь, где и когда вы встретитесь с работодателем для собеседования;

- узнайте имя того, кому нужно звонить;
- не спрашивайте о вакансиях;
- попытайтесь выгодно преподнести себя;
- узнайте, когда можно перезвонить;
- будьте настойчивы, но вежливы;
- попробуйте альтернативный подход;
- спросите про другие возможности получить работу;
- самый большой грех — это многословие, как шутят писатели, поэтому отдавайте предпочтение коротким

предложениям;

- придерживайтесь правил, что каждая новая мысль требует нового предложения;
- стремитесь к краткости;
- предпочитайте простые слова, используйте больше глаголов и меньше прилагательных — употребляйте их только тогда, когда необходимо подчеркнуть какие-то особые свойства;
- не отклоняйтесь от главной темы, при изложении деталей будьте осторожны — это может нанести ущерб основной мысли, а ведь нет ничего проще, чем внезапно закончить разговор по телефону;
- разговаривайте в размеренном темпе, говорить надо достаточно громко, но не переходить на крик;
- закончите разговор в позитивном ключе и вежливо поблагодарите своего собеседника за потраченное им время и помощь;

ПОМНИТЕ: охотник, который стреляет, как умеет, в конце концов попадает в

БУХГАЛТЕР: Ассоциация многодетных и неполных семей (старше 45 лет), (а. 1-1) — 1 чел., договор.
ВАЛЬЩИК ЛЕСА: АО БЛПХ (т. 4-22-93) — 4 чел., договор.; АО «Надежда» (а. 59-й км) — 2 чел., договор.; ДООЗ (т. 45-4-89) — 2 чел., договор.
ВОДИТЕЛЬ: АООТ СМУ-2 (т. 2-02-10) — 1 чел., кат. «Е», «Д», сдельная; СВЭМ (т. 2-13-01) — 1 чел., кат. «Д», «Б», договор.
ВРАЧ ТРАВМАТОЛОГ: детская поликлиника (т. 2-37-29) — 1 чел., 150 т. руб.
ГЛ. БУХГАЛТЕР: АО БЛПХ (т. 4-22-93) — 1 чел., 1 млн. 500 т. р.; Фирма «Родник» (т. 2-50-34) — 1 чел., договор.
ГРУЗЧИК: АООТ «Саянмрамор» (т. 75-3-45) — 1 чел., договор.
ИНЖЕНЕР: ХООО «Апекс» (т. 2-50-43) — гл. инженер по строительству — 1 чел., договор.
ИНЖЕНЕР-ЭЛЕКТРИК: СВЭМ (т. 2-13-01) — старше 25 лет, 2 чел., договор.
ИНСТРУКТОР: ДОСААФ, по вождению, кат. «Б», 1 чел., договор.
КАМЕНЩИК: ИЧП «Титан» (т. 78-4-77) — 3 чел., сдельная; МКД (т. 25-02), 4 чел., сдельная; ЧП «Росток» (т. 79-6-77) — 3 чел., договор.
КРОВЕЛЬЩИК: МКД (т. 25-02) — 2 чел., сдельная.
ЛАБОРАНТ: городская поликлиника (т. 2-28-92) рентгенолаборант — 1 чел., 146 т. р.; детская поликлиника (т. 2-37-29), клиническая лаборатория — 1 чел., 200 т. р.
ЛИТЕЙЩИК МЕТАЛЛОЗ И СПЛАВОВ: ТОО «Саянэлектромонтаж» (т. 79-0-90) — 1 чел., сдельная.
МАСТЕР: АО БЛПХ (т. 4-22-93) на лесозаготовки — 1 чел., договор.; СМУ-2 (т. 2-02-10) — 2 чел., договор.; ДООЗ (т. 45-4-89) — 1 чел., договор.; ХООО «Апекс» (т. 2-50-34) — 2 чел., договор.
МАСТЕР ПРОИЗВ. ОБУЧЕНИЯ: ГПТУ-101 (т. 2-23-44) — 1 чел., разряд.; ДОСААФ — 1 чел., 800 т. р.; АО «Надежда» (а. 59-й км) — 1 чел., 800 т. р.
МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА: АО «Надежда» — 1 чел., договор.; СМП-146 (т. 76-2-73) — 1 чел., договор.; УМП (т. 27-94) — 3 чел., договор.; ХООО «Апекс» (т. 2-50-34) — 2 чел., договор.
МАШИНИСТ КОМПРЕССОРНЫХ УСТАНОВОК: АОЗТ «Триада» (т. 2-11-29) — 1 чел., договор.
МАШИНИСТ КРАНА: УМП (т. 27-94) — 1 чел., договорная; МКД (т. 25-02) — 1 чел., договор.; МП «Ангара» (а. 7 м-н) — 2 чел., договор.; СВЭМ (т. 2-13-01) — 1 чел., договор.
МАШИНИСТ КРАНА АВТОМОБИЛЬНОГО: СМП-146 (т. 76-2-73) — 2 чел., договор.; ХООО «Апекс» (обращаться по тел. 79-9-58) — 1 чел., договор.
МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА: АОЗТ «Триада» (т. 2-11-29) — 1 чел., договор.; УМП (т. 27-94) — 4 чел., договор.; завод ЖБИ (т. 75-5-72) — 1 чел., договор.; МП «Ангара» (а. 7-й км) — 1 чел., договор.; ХООО «Апекс» (т. 2-50-34) — 4 чел., договор.; ЧП «Росток» (т. 79-6-77) — 1 чел., договор.
МЕХАНИК: АОЗТ «Востоксифлифт» (т. 2-27-60) — 3 чел.,

договор.
МОНТАЖНИК ЖБИ: ЧП «Росток» (т. 79-6-77) — 2 чел., договор.
НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА: СМУ-2 (т. 2-02-10) — 1 чел., договор.
ОБЛИЦОВЩИК-ПЛИТОЧНИК: СМУ-2 (т. 2-02-10) — 5 чел., сдельная; МКД (т. 25-02) — 3 чел., сдельная.
ОПЕРАТОР МАНИПУЛЯТОРА: АО «Надежда» (а. 59-й км) — 1 чел., договор.; ДООЗ (т. 45-4-89) — 2 чел., договор.
ПЛОТНИК: АОЗТ «Триада» (т. 2-11-29) — 4 чел., договор.; детский сад № 21 (а. 9 м-н) — 1 чел., 200 т. р.
ПЛОТНИК-БЕТОНЩИК: АООТ «Саянмрамор» (т. 75-3-45) — 1 чел., сдельная.
ПРЕДСТАВИТЕЛЬ: Всероссийский открытый пенсионный фонд (т. 2-37-73) — 4 чел., сдельная.
ПРЕПОДАВАТЕЛЬ: обществоведения: ГПТУ-101 (т. 2-23-

АЛЬБОМ ВАКАНСИЙ

44) — 1 чел., разряд.
ПРОРАБ: АОЗТ «Триада» (т. 2-11-29) — 3 чел., вахта, договор.; СМУ-2 (т. 2-02-10) — 2 чел., договор.
РАБОЧИЙ: АО «Саянстрой» (т. 79-6-04) — 20 чел., договор.
РАМЩИК: АО БЛПХ (т. 4-22-93) — 1 чел., договор.; АООТ «Саянлескомпани» (т. 2-48-76) — 1 чел., сдельная; АООТ «Са-ЭС» (т. 7-03-25) — 1 чел., договор.; ТОО «Антарес» (т. 79-9-69) — 2 чел., договор.
РАСКРЯЖЕВЩИК: АО БЛПХ (т. 4-22-93) — 4 чел., договор.
РАСПИЛОВЩИК КАМНЯ: АООТ «Саянмрамор» (т. 75-3-91) — 3 чел., сдельная.
СЕСТРА МЕДИЦИНСКАЯ: гор. больница п. Черемушки (т. 3-23-91) — 7 чел.; детский сад № 11 (Заводской м-н) — 1 чел., договор.
СЛЕСАРЬ КИПИА: ЖКХ п. Черемушки — 1 чел., 938 т. р.; ТОО «Тесло» (т. 2-63-79) — 1 чел., договор.
СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ГИДРООБОРУДОВАНИЯ: ТОО «Тесло» (т. 2-63-79) — 1 чел., договор.
СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК: МКД (т. 25-02) — 1 чел., договор.
СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК: «Сантехмонтаж» (т. 23-96) — 3 чел., договор.
СТОЛЯР: АО «Надежда» — 2 чел., договор.; АОЗТ «Триада» (т. 2-11-29) — 6 чел., договор.; ДООЗ (т. 45-4-89) — 4 чел., договор.; ИЧП «Титан» (т. 78-4-77) — 1 чел., сдельная; ТОО «Антарес» (т. 79-9-69) — 2 чел., договор.; Фирма ООО «Саянпортторг» (т. 79-4-61) — 2 чел., договор.
СТОЛЯР-КРАСНОДЕРЕВЩИК: ДООЗ (т. 45-4-89) — 3 чел.,

договор.
СТОЛЯР-ПЛОТНИК: СП «Саянал» (т. 7-37-72) — 20 чел., контракт.; школа № 2 (т. 2-39-77) — 1 чел., 500 т. р.
СТРОПАЛЬЩИК: ДООЗ (т. 45-4-89) — 2 чел., договор.; ТОО «Антарес» (т. 79-1-05) — 2 чел., договор.
ТОКАРЬ: АО «Надежда» — 2 чел., 700 т. р.; УМП (т. 27-94) — 2 чел., договор.; ТОО «Саянэлектромонтаж» (т. 79-0-90) — 1 чел., сдельная.
ТРАКТОРИСТ: АО БЛПХ (т. 4-22-93) — 5 чел., договор.; АО «Надежда» — 2 чел., договор.; СМП-146 (т. 76-2-73) — 1 чел., договор.; ДООЗ (т. 45-4-89) — 2 чел., договор.; МКД (т. 25-02) — 1 чел., сдельная; СаАЗ (т. 7-32-55) — 2 чел., контракт.
УЧИТЕЛЬ МАТЕМАТИКИ: ГПТУ-101 — 1 чел., разряд.; **ФИЗИКИ** — школа № 5 — 2 чел., разряд.
ФАРМАЦЕВТ: Аптека № 3 (т. 3-16-10) стаж 5 лет — 1 чел., 400 т. р.
ФОРМОВЩИК ЖБИ И КОНСТРУКЦИЙ: Завод ЖБИ (т. 75-5-72) — 2 чел., договор.
ФРЕЗЕРОВЩИК: АООТ «Саянмрамор» (т. 75-3-45) — 3 чел., сдельная.
ЧОКЕРОВЩИК: АО БЛПХ (т. 4-22-93) — 4 чел., договор.
ШЛИФОВЩИК: АООТ «Саянмрамор» (т. 75-3-45) — 3 чел., сдельная.
ШТУКАТУР-МАЛЯР: АОЗТ «Триада» (т. 2-11-29) — 10 чел., договор.; СМУ-2 (т. 2-02-10) — 10 чел., договор.; ИЧП «Титан» (т. 78-4-77) — 2 чел., сдельная; ИЧП «Технология» (т. 2-16-68) — 3 чел., контракт.; МКД (т. 25-02) — 20 чел. договор.
ЭЛЕКТРИК: АОЗТ «Триада» (т. 2-11-29) — 2 чел., договор.; ИЧП «Титан» (т. 78-4-77) — 1 чел., сдельная; СаАЗ (т. 7-35-29) — 1 чел., контракт.; «Сантехмонтаж» (т. 23-96) — 1 чел., сдельная; СВЭМ (т. 2-13-01) — 1 чел., договор.; ТОО «Тесло» (т. 2-63-79) — 4 чел., договор.
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК: АТБ-5 (т. 79-9-59) — 1 чел., контракт.; ДООЗ (т. 45-4-89) — 1 чел., договор.; Завод ЖБИ (т. 75-5-72) — 1 чел., договор.; МКД (т. 25-02) — 1 чел., договор.; СаАЗ (т. 7-32-55) — 2 чел., контракт.; «Сантехмонтаж» (т. 23-96) — 3 чел., сдельная.
ЭЛЕКТРОМЕХАНИК ТЕЛЕВИДЕНИЯ (РАДИОВЕЩАНИЯ): Радиорелейный центр (т. 2-33-44) — только мужчины, 1 чел., 800 т. р.
ЭЛЕКТРОМОНТЕР: АОЗТ «Востоксифлифт» (т. 2-27-60) — 1 чел., договор.; КСРЗ (т. 2-26-20) — 1 чел., договор.; АООТ «Саянмолоко» (т. 79-8-36) — 3 чел., 700 т. р.; СМУ-2 (т. 2-02-10) — 1 чел., 600 т. р.
ЭЛЕКТРОСВАРЩИК: УМП (т. 27-94) — 2 чел., договор.

ПРИЧИН ДЛЯ ПАНИКИ НЕТ

По данным Всемирной Организации здравоохранения в 1996 г. ситуация по холере ухудшается. Заболевания холерой зарегистрированы более чем в 30 странах мира. По состоянию на 1.04.96 г. число заболевших холерой составило 24664 человека, из них умерло — 1430.

На территории России и Ближнего Зарубежья по-прежнему зараженными остаются десяток территорий.

А Республика Хакасия по возможности эпидемических проявлений холеры относится к III типу территорий, т.е. при условии завоза данной инфекции.

Тем не менее, надзор за холерой в г. Саяногорске осуществляется ежегодно и включает в себя:

- 1) обследование на холеру больных с тяжелой формой острых кишечных инфекций;
- 2) обследований граждан, прибывших из неблагополучных по холере стран и заболевших кишечными инфекциями в течение 5 дней после прибытия;
- 3) обследование беженцев и вынужденных переселенцев;
- 4) ежегодно ЦСЭН проводится обследование воды открытых водоемов в местах массового отдыха и сброса сточных вод — холерный вибрион не обнаружен;
- 5) в 1996 г. ЦСЭН начато проведение обучения с лицами, выезжающими на отдых в неблагополучные по заболеваемости страны, в целях предотвращения завоза экзотических инфекций на нашу территорию.

На сегодняшний день эпидситуация по холере расценивается как благополучная. В то же время в июле 1996 г. в Минусинском районе из воды озера Тагарского, озера около Минусинского электрокомплекса, в протоке р. Енисей и из сточных вод город-

ской канализации г. Минусинска выделен в 4-х пробах воды НАГ-вибрион, что вызвало бурную реакцию среди населения, т.к. в этих местах были выставлены посты МВД и наложены ограничения на водопользование.

Хочется успокоить население, оснований для паники пока нет, так как НАГ хотя и относится к холерным вибрионам, но является только холероподобным и по научным данным не вызывает заболевания холерой и не требует проведения ограничительных мероприятий на водопользование.

Заболевание холерой вызывают в последние годы классический вибрион холеры и вибрион с красивым названием «Ель-Тор».

В водоемах Республики Хакасия, а также от обследованных на холеру лиц положительных находок холерных вибрионов за последнее время не было.

Но учитывая ситуацию по холере в целом, а также повсеместное ухудшение водоснабжения населения доброкачественной питьевой водой и рост острых желудочно-кишечных заболеваний среди населения должна быть определенная настороженность со стороны всех заинтересованных служб.

В целях профилактики и на случай завоза холеры, а также других особо опасных инфекций принято решение, разработан и утвержден Санитарно-противоэпидемической комиссией Администрации г. Саяногорска «Комплексный план мероприятий по предупреждению заноса и распространения холеры на 1996 — 1998 гг., а также оперативный план действий центра санэпиднадзора, городского управления здравоохранения, городского отдела внутренних дел и других служб в случае выявления заболеваний».

Т.ПУЧКОВА,
заяв. эпид. отделом ЦСЭН
г. Саяногорска

ПРОФИЛАКТИКА ГИПЕРТОНИЧЕСКОЙ БОЛЕЗНИ

Предрасположение к развитию гипертонической болезни передается по наследству и зависит от тяжести гипертонии как по линии отца, так и по линии матери. Гипертоническая болезнь развивается в тех случаях, когда предрасположенный к ней пациент попадает в неблагоприятные условия.

Предвестниками гипертонической болезни, угрожающей молодым людям считается периодически повышающееся артериальное давление, сведения о гипертонии и о случаях кровоизлияния в мозг у родителей, избыточный вес. Доказано, что увеличение веса сопровождается повышением артериального давления, и наоборот, понижение артериального давления при нормализации веса.

Отличается также прямая зависимость между употреблением соли, жесткости воды и развитием гипертонической болезни. Достаточная физическая активность предупреждает развитие гипертонической болезни и атеросклероза. Нервные напряжения, психоэмоциональные конфликты также способствуют развитию гипертонии.

Прямая зависимость существует между объемом употребления спиртных напитков и артериальным давлением. Среди больных алкоголизмом 50% страдают гипертонией. Поэтому для предупреждения гипертонической болезни основным условием является соблюдение здорового образа жизни. Рекомендуется употребление преимущественно растительной пищи с добавлением молока, яиц (белка), клетчатки, рыбных продуктов, витамина «С», ненасыщенных жирных кислот из растений.

Больным гипертонической болезнью наряду с ограничением употребления соли следует ограничить и употребление жиров. Общее употребление жира не должно превышать 30% всей калорийности пищи, что составляет не более 70 — 110 гр. в рационе за сутки. Количество животных жиров не должно превышать 25 — 30 граммов, остальная часть жиров должна состояться за счет растительных масел, маргарина и жира рыбы. Употребление холестерина (его много содержится в животных жирах, печени, мозге, икре, яичных желтках и др.) не должно превышать 300 мг в день. Есть сообщение о том, что добавление к пище рыбьего жира сопровождается артериальным давлением. Принципиальное значение в профилактике гипертонической болезни имеет борьба с ожирением, стремление к нормализации веса тела. Надо помнить, что потерю веса можно очень быстро наверстать. В старину обязательно соблюдались постные дни и длительные посты с исключением из пищи мяса, молока, масла, яиц, рыбы.

Физические упражнения, посильный физический труд необходимы для сохранения здоровья. Исследования артериального давления в различных профессиональных группах явно выявляли низкое АД у работающих на физической работе (без профессиональных вредностей). Физическая активность особенно полезна для лиц, страдающих начальными формами гипертонии, мало тренированных, имеющих склонность к ожирению.

Состояние центральной нервной системы имеет важнейшее значение для здоровья человека и играет огромную роль в возникновении гипертонической болезни. К сожалению, существенные изменения условий жизни, особенно в последние годы, значительно повысили нагрузку нервной системы и повлекли за собой резкое увеличение числа сердечно-сосудистых заболеваний, в том числе и гипертоническую болезнь. Безусловно, не подходящей для больных является работа в ночную смену, в шумных цехах, в учреждениях, где работа требует большого напряжения нервной системы, если она явно утомляет и вызывает отрицательное к себе отношение, где часто возникают конфликтные ситуации.

С юных лет воспитывайте в себе доброжелательное отношение к людям, отходчивость. Никогда не опускайтесь до мести, так как озлобленность на все и вся скорее всего способствует возникновению гипертонической болезни со всем «букетом» ее осложнений.

Л.МАРАТКАНОВА,
врач-терапевт.

ЗАБОЛЕВАНИЕ ЛУЧШЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ

Заболевания периферических артерий — распространенная патология, в основе которой лежит постепенное сужение просвета сосудов, вплоть до полной закупорки, приводящее к гангрене конечностей. Такое заболевание встречается чаще у мужчин в возрасте 20 — 40 лет. Провоцирующими факторами являются инфекционные болезни (корь, малярия, тиф), различные хронические интоксикации, особенно алкоголя, неоднократные охлаждения конечностей, многократные травмы. Курение расценивается как фактор повышенного риска.

Характерны незаметное начало, постепенное нарастание симптомов. Больные длительное время не обращают внимания на быстро возникающую усталость при ходьбе, судороги в икроножных мышцах, чувство охлаждения стоп и пальцев. Позднее в пальцах стоп появляются неопределенные боли, возникающие при ходьбе, они уменьшаются или исчезают при остановке («перемежающаяся хромота»). В дальнейшем боли усиливаются и появляются в икроножных мышцах, возникают не только при ходьбе, но и покое, особенно ночью, что заставляет больных опускать ноги с постели или сгибать их в тазобедренных и коленных суставах.

Развитие артериоза чаще происходит в течение 5 — 7 лет. В итоге развивается гангрена конечности, начинающаяся обычно с пальцев стоп. Часто больные погибают от тромбоза аорты, сосудов брыжейки, инфаркта миокарда.

Лечение больных с начальными стадиями артериоза проводится в амбулаторных условиях. Медикаментозная терапия сочетается с физиотерапевтическим и курортным лечением. В более поздних стадиях применяется хирургическое лечение (операции).

Профилактика является одним из неотъемлемых звеньев в лечении облитерирующего артериоза. Отказ от курения, рациональное трудоустройство, исключение длительные командировки, ночные работы и переохлаждения, дает возможность длительно сохранять трудоспособность.

А.ГРОМОВА,
врач-хирург
Саяногорской поликлиники.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ПРОДАМ

4 — 6. Продается дом брусовой (100 кв. м) и полдома (60 кв. м) с надворными постройками, с плодоносящими молодыми садами.

Обращаться: п. Майна, Ленина, 117 или Аэродромная, 14.

2 — 3. Продается катер МРБ (размеры 3х11, 2 кубрика, рубка), стоимость 15 млн. руб.

Телефон: 2-03-28 или 7-47-21.

Продается недостроенный гараж в районе «Стройбазы» (смонтирован подвал, мастерская, засыпано). Цена 3 млн. руб.

Обращаться по адресу: 8-1-264, после 18.00.

МЕНЯЮ

2 — 3. Разменивается 3-комнатная квартира в Черемушках на две квартиры. Рассмотрим любые варианты.

Телефон: 3-15-15, после 21 часа.

Меняю 2-комнатную квартиру в г. Бородино Красноярского края на равноценную в Саяногорске (4-й этаж, балкон, телефон).

Телефон: 2-75-25, в любое время.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ



НОВОПОСТОЛЬСКАЯ ЦЕРКОВЬ
18 августа 1996 г. в 13.00 состоится наше следующее Богослужение в городе Саяногорске. Служба проводится в помещении Дома культуры мраморного завода.
Добро пожаловать! Мы ждем вас!

1 — 3. АТС-79 подключает своих абонентов к автоматической телефонной связи. Подключение платное.
Телефоны: 7-23-00, 7-25-50, 2-04-22.

<p>Учредитель газеты: администрация города Саяногорска</p>	<p>АДРЕС РЕДАКЦИИ: 662793, г. Саяногорск, Заводской микрорайон — 47</p> <p>ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-17-56, отделы 2-19-88</p>	<p>Газета зарегистрирована в Хакасской региональной инспекции по защите свободы печати.</p> <p>Регистрационный номер X 0016</p>	<p>Газета выходит по вторникам, четвергам и пятницам.</p> <p>Тираж 3500</p>	<p>За достоверность информации ответственность несут авторы.</p> <p>Газета отпечатана в УПП «Хакасия».</p>	<p>Редактор И.Н. СОКОЛОВ</p>
--	---	---	---	--	----------------------------------