

ОГНИИ САЯН

ЧЕТВЕРГ

21

ноября
1996 года

№ 131 (2192)

В розницу —
цена свободная.

САЯНОГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Основана 1 января 1977 года

Кандидат на пост Председателя правительства Республики Хакасия Евгений РЕЗНИКОВ

Любая проблема — ничто, если за нее бьется народ и власть, которая служит народу.

В это верит кандидат на пост Председателя правительства Республики Хакасия
ЕВГЕНИЙ РЕЗНИКОВ.

- Он знает, как этого добиться:
- Приватизация в таком виде, как в Хакасии, — преступление против народа.
 - Правительство должно быть подотчетно народу.
 - Производство — основа благополучия всех слоев населения.
 - Природные ресурсы Хакасии использовать прежде всего в нужды экономики республики и в интересах ее жителей.
 - Саяно-Шушенскую ГЭС поставить под контроль Правительства Республики Хакасия.
 - Республике — свободную экономическую зону.
 - Защищать интересы семьи, женщин, детей и пожилых людей.
 - Правительству республики добиться установления справедливых железнодорожных тарифов на перевозки угля, леса, другой продукции.
 - Обеспечить участие Республики Хакасия в реализации федеральных программ по строительству жилья для военнослужащих, работников правоохранительных органов и жителей Крайнего Севера.
 - Сократить бюджетные расходы на содержание управленческого аппарата в республике.



«...Одним из основных направлений своей деятельности, став генеральным директором АО «Хакасуголь», Евгений Резников избрал восстановление ущерба, нанесенного предприятию преступной приватизацией. Уверен, став главой Правительства Хакасии, Резников наведет порядок в промышленности республики, разрушенной варварскими методами приватизации.»

В. ПИЛИПЧУК,
электрослесарь шахты «Хакасская»

СЛОВО О КАНДИДАТЕ

Просто образование не делает из человека Человека. Каждый создает себя сам. Молодой инженер Резников между светлой контурой и суровым шахтерским характером, выйдя с дипломом из Кузбасского политехнического института, знает тяжелый труд по профессии машиниста экскаватора. В такой неприметной фигуре Евгений Резников сумел настолько себя промотать, что доверять ему становится гораздо больше, чем экскаватору. — смену, участок, завод. В 1984 году он возглавил угольный разрез. За 30 лет, в подчинении людей с их нуждами, производство — ответственность! «Что делать? — Работать!» Работал 8 лет. Страна жила от изыских шахтер только уголь. В район появилась новая школа, детский сад. Люди переехали в новое жилье. В очередь — люди. Резников, и забирали его жители Ал-

тайского района Хакасии депутатом районного Совета. Сожаления не испытывали. А на выборах в Верховный Совет республики первого созыва никто не сомневался, кого избрать. «Резникова» — так тогда решили.

Тем временем в угольной промышленности Хакасии наступил кризис. Ее руководство показало свою полную несостоятельность в новых экономических условиях. Выбор, кому поручить выход из кризиса, пал на Е.Л. Резникова. Исправлять приходится многое. Возвращается незаконно приватизированное имущество ОАО «Компания «Хакасуголь», уменьшаются долги по зарплате, но не это главное. В эпоху разрухи и озлобленности люди вновь почувствовали поддержку и заботу о себе.

Людей, способных решать не только личные проблемы, но и общие, на Земле не так уж много. Именно за желание помогать, а не бездумно управлять, Евгений Резников выдвинут трудовым коллективом кандидатом на должность Председателя Правительства Республики Хакасия.

Инициативная группа избирателей

ПОЧЕМУ МЫ ТАК РЕШИЛИ

Седьмая статья Конституции России гласит: «Российская Федерация — социальное государство, политика которого направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека». Однако нарушение российских законов, и прежде всего Конституции, стало повседневной практикой жизни.

Шахтеры, как и десятки миллионов людей других отраслей, поставлены на грань выживания в одной из богатейших по своим ресурсам стране мира. Многие уже поняли, что их будущее, будущее их детей в государстве, идущем путем таких «демократических» преобразований, безнадежно.

Вместе с работниками промышленных предприятий почувствовали прелести проводимых реформ врачи, учителя, жители села. Если сегодня не решать вопрос восстановления деятельности промышленности, из налогов предприятий которой формируются бюджеты всех уровней, то работники села и бюджетной сферы и далее будут влачить жалкое существование.

Исходя из этого шахтеры решили, что сегодня во главе Правительства Республики Хакасия должен стоять не ученый, не военный, не идеолог, а производственник, прошедший суровую школу нынешних экономических трудностей, почувствовавший на собственном опыте систему непосильного налогообложения. Таким человеком мы видим Евгения Львовича Резникова, деловые и личные качества которого и позволили сделать такой выбор.

Призываем всех избирателей
отдать свой голос за Е.Л. Резникова.

СИВАШКЕВИЧ,
доверенное лицо кандидата
В. РЫБАЛКИН,
представитель инициативной группы избирателей

Е.Л. РЕЗНИКОВ

Возраст — 42 года.

Коренной сибиряк. Потомственный шахтер.

Образование — высшее, горный инженер.

ТРУДОВОЙ ПУТЬ:

— Разрез «Кедровский», разрез «Черниговский», г. Кемерово (1977-1982 гг.)

работал горным мастером, начальником участка, затем был заместителем главного инженера и заместителем директора по производству.

— Разрез «Бородинский», Красноярский край (1982-1984 гг.)

работал заместителем директора по производству на самом крупном разрезе России.

— Разрез «Изынский», Хакасская автономная область (1984-1992 гг.).

В 30 лет стал директором разреза. За 8 лет работы разрез из отстающих стал передовым. Улучшилось социальное обеспечение. Выстроены новая школа, больница, детские сады, новое жилье, проведена дорога.

— АО «Красноярскуголь», Красноярский край (1992-1996 гг.)

работал заместителем генерального директора;

— С мая 1996 года возглавляет угольную отрасль Хакасии. Назначен генеральным директором «Хакасугля» для спасения разворванного предприятия.

ОПЫТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ РАБОТЫ

— Депутат районного Совета Алтайского района Республики Хакасия (1984-1992 гг.).

— Депутат Верховного Совета Республики Хакасия (1992-1993 гг.).

СЕМЕЙНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

Женат с 1974 г. Имеет дочь, сына, внука.

У меня не было сомнений в отношении того, быть доверенным лицом Евгения Львовича Резникова или не быть. Дело в том, что я знаю этого человека не понаслышке, а непосредственно в деле, в жизни, в течение вот уже больше 12 лет.

ДОСТОИН БЫТЬ ЛИДЕРОМ

В тридцать лет — руководитель крупного угледобывающего предприятия — разреза «Изынский». Уйма всяких проблем, специфичных для угольной отрасли. И молодой директор находит именно те звенья технологической цепи, вытянув которые, предприятие в целом выходит на уровень передовых в отрасли. Характерно отметить, что рост производства происходит не только за счет технического перевооружения, но прежде всего за счет повышения исполни-

тельской дисциплины и ответственности каждого труженика коллектива. Трудно определить, чему больше внимания Евгений Львович отдавал: производственной или социальной сфере. Евгений Львович не многословен, предпочитает слову дело и, что очень важно, способен среди бесчисленных проблем увидеть главную, определяющую. Первые шаги по формированию компании «Хакасуголь» — тому подтверждение.

Ну а настойчивости в осуществлении принятого решения ему не занимать, не отступится, пока не добьется результата. Считаю, что такой человек способен на уровне правительства Республики Хакасия быть достойным лидером.

Е. СУГАЧЕНКО

■ КАНДИДАТ В ДЕПУТАТЫ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ
ПО ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 26 г. САЯНОГОРСКА

НАДО СПРОСИТЬ СЕБЯ

Из программы кандидата
в депутаты РХ

Мельниченко Валерия Николаевича

В минуты, когда принимаешь жизненно важное решение, всякий раз невольно спрашиваешь себя: «За свое ли дело берешься? Хватит ли сил, здоровья, знаний, опыта, настойчивости и воли?» Сегодня как раз такая минута.

29 октября по инициативе и поддержке избирателей округа № 26 г. Саяногорска я был зарегистрирован кандидатом в депутаты Верховного Совета Республики Хакасия. Скажу откровенно, это большое доверие народа. Знаю это по многолетней работе депутатом в Верховном Совете Республики Кыргызстан.

Как человек с достаточным опытом, вижу несколько основных мер для улучшения работы Верховного Совета и состояния народнохозяйственных проблем Хакасии.

1. В Верховный Совет республики, состоящий из 75 депутатов, должны быть избраны люди, которые уже на деле доказали способность решать крупные хозяйственные и социальные вопросы.

2. Все принятые и впредь разрабатываемые Законы Республики Хакасия, необходимо привести в строгое соответствие с конституцией Российской Федерации.

3. Уже действующие и вновь принимаемые Программы должны до обсуждения в Верховном Совете и Правительстве Хакасии пройти всестороннюю экспертизу специалистов, общественных организаций, с учетом предложений избирателей.

4. Каждый член Правительства должен персонально отвечать за одну из Программ в целом и систематически информировать население о ходе ее выполнения.

5. Цель всех реформ, законодательных актов и мер — это улучшить жизнь человека. И сегодня каждому ясно, что все не охватить сразу, на все не хватит средств. Значит должны быть выработаны основные приоритеты. Принимаемые реше-



ния должны быть адресными, с реальным видимым результатом.

6. Верховный Совет Республики Хакасия должен оперативно реагировать на возникающие коллизии, разногласия, сложности в работе Правительства РХ с Федеральными органами, президентскими структурами, главами местного самоуправления. В этом и есть искусство политики — находить правильные решения, продаваться только вперед.

Ограниченный условиями публикации объем данной статьи не может охватить все конкретные мои предложения. Но я ответственно могу заявить, что при условии избрания меня депутатом Верховного Совета, могу реально работать по нескольким направлениям. Это:

МЕЛЬНИЧЕНКО Валерий Николаевич

Заместитель Генерального директора
АО «СаАЗ»

БИОГРАФИЯ

Мельниченко Валерий Николаевич родился 5 января 1947 года в г. Талас Киргизской ССР. В 1965 году в г. Талас Киргизской ССР. В 1965 году окончил среднюю школу и поступил в сельскохозяйственный институт на гидротехнический факультет. В 1970 году после окончания института работал в УОС и ПМК инженером, начальником участка, главным инженером, начальником по эксплуатации и строительству. В 1983 году был избран председателем Калининского райисполкома, а в 1985 году в связи с образованием Манасского района и развернувшейся большой стройкой, направлен и избран первым секретарем райкома партии. С 1991 года министр водного хозяйства и строительства Республики Кыргызстан. В 1994 году в связи с реорганизацией назначен первым зам. министра по строительству. Избирался депутатом Верховного Совета Республики Кыргызстан. В 1995 году приглашен работать на СаАЗ зам. генерального директора по вопросам строительства, снабжения и агроторгового комплекса.

Женат — жена Вера Алексеевна, сын Владислав, дочь Ольга со своей семьей проживает в г. Саяногорске.

Инициативная группа избирателей

- общая программа социального развития;
- инвестиционная программа;
- горно-металлургический комплекс;
- топливно-энергетический комплекс;
- строительный комплекс; транспорт, связь, легкая промышленность;
- агропромышленный комплекс.

С этими основными направлениями народнохозяйственного развития у меня была связана основная производственная деятельность в масштабе Союзной Республики.

Быть постоянно с народом, с избирателями, которые доверили мне участие в выборах и могут оказать поддержку в победе — это моя жизненная и гражданская позиция. Я сделаю все, чтобы быть на уровне ваших надежд!

ДОЛГ ВРАЧА ОБЯЗЫВАЕТ

Ковтун Людмила Алексеевна родилась 22 марта 1950 года в с. Тухтет Красноярского края, в семье педагогов.

В 1975 году окончила Красноярский государственный медицинский институт. Специальность — врач-терапевт I категории. С 1982 года живет в Саяногорске, возглавляет коллектив Саяногорской городской поликлиники.

Медицинские работники, как профессиональная группа, стоят вне политики. Если сказать откровенно, еще месяц назад я считала, что это правильно, и даже мысли не возникало о возможности и необходимости работы в Верховном Совете РХ.

Причиной согласия на выдвижение моей кандидатуры в депутаты ВС РХ послужило следующее:

во-первых, настойчивость, с которой убеждали меня медицинские работники ЛПУ согласиться на выдвижение;

во-вторых, моральные качества, которые свойственны каждому нормальному человеку — невозможно оставаться равнодушным, когда дети, пожилые люди и весь народ находятся на краю пропасти;

в-третьих, профессиональный долг, этика, клятва Гиппократова не дают права созерцательно бездействовать, когда необходима за-



щита человеческой жизни и здоровья.

О приоритетности здравоохранения в политической, экономической и социальной жизни государства и общества написано много, но наша жизнь, к сожалению, это опровергает. Общество и государство не реагирует на медико-экономический анализ положения дел в отрасли здравоохранения, на состояние здоровья нации, демографические тенденции.

Складывается впечатление, что и первые лица в государстве о состоянии здравоохранения не только мало знают, но и говорят недостаточно.

В настоящее время Россия оказалась единственной страной мира с кризисной ситуацией в области здоровья населения и демографии.

Общая смертность в России выше в два раза, чем

в США, материнская смертность в 5-10 раз выше, чем в развитых государствах Западной Европы. Число умерших в 1,5 раза выше, чем родившихся. Средняя продолжительность жизни в России: мужчин — 58 лет, женщин — 64 года; в США 78 и 79, в Японии — 79 и 82 соответственно.

Детей рождается здоровыми 15 процентов. Среди взрослого населения практически здоровых нет. Повсеместно происходит беспрецедентное в мирное время уменьшение численности народонаселения. На каждую тысячу жителей в год рождается девять, умирает 15 человек.

Свыше 70 процентов населения России живет в состоянии затяжного стресса, который истощает защитные свойства организма, поддерживает здоровье, вызывает рост депрессий, психозов, алкоголизма, наркомании.

В настоящее время специалисты говорят об эпидемии сифилиса, туберкулеза, дифтерии. Государство и народ должны окончательно понять, что, конечно, плохо, когда нечего есть, но гораздо хуже, когда некому есть. Поэтому, кроме военной безопасности, страна должна стремиться к эпидемиологической и медико-санитарной безопасности. Как бы ни был богат человек, но понимает, что все может купить, кроме здоровья, его можно только хранить.

Профессиональный долг

ЕГО ЖИЗНЕННОЕ КРЕДО

СЕМКИН Геннадий Яковлевич, кандидат в депутаты Верховного Совета Республики Хакасия по избирательному округу № 30.

Родился 15 октября 1947 года в селе Келлеровка Кокчетавской обл. Республики Казахстан.

Работать начал в 1965 году в качестве токаря ремонтно-механического завода. Служил на флоте.

В последующие годы был рабочим, служащим, руководителем, партийным и профсоюзным работником. Избирался депутатом Саяногорского городского Совета на-

врача в основном заключается в охране здоровья населения и только отчасти в лечении заболеваний. Однако врачи сейчас выполняют роль пожарных, которые пытаются погасить разбушевавшийся огонь заболеваний, и это от них не зависит.

Свою задачу, в случае избрания меня депутатом Верховного Совета РХ, вижу в активном участии в вопросах, связанных с охраной здоровья, улучшении качества жизни жителей Республики Хакасия. Приоритетным считаю решение вопросов здравоохранения, экологии, просвещения, культуры.

Л.АКОВТУН,
кандидат в депутаты
Верховного Совета РХ



родных депутатов. В настоящее время работает социологом АО «СаАЗ».

По образованию — историк. Женат. Воспитал двоих детей.

Как человеку, Геннадию Яковлевичу присущи душевная доброта, отзывчивость, коммуникабельность. В работе отличается умение видеть суть проблемы, настойчивость в достижении цели, высокая исполнительность. Воля в сочетании с определенной интеллигентностью создают ему своеобразный стиль жизненных взаимоотношений.

Видение проблем, навалившихся на Хакасию в реформенный период, определяют круг вопросов, которые

требуют решения и активной позиции. Это — соблюдение Конституционных прав и свободы человека и в первую очередь наведение жесткого порядка по выплате заработной платы, пенсий, пособий, защите от безработицы.

■ Рациональное использование бюджетных средств, контроль за их поступлением.

■ Усиление спроса с силовых структур за безопасность граждан, за результаты по наведению порядка и борьбе с преступностью.

■ Добиваться действенной, а не декларативной защиты материнства и детства.

■ Способствовать проведению здоровой инвестиционной политики с целью возрождения производственной сферы.

Помыслы кандидата направлены на создание стабильности, благополучия и процветание Хакасии, где живет он сам, выросли его дети, где живут люди, трудом своим создавшие потенциал республики, но все больше и больше теряющие надежду обрести достойную жизнь для себя и своих детей.

Таково его жизненное кредо.

ГРУППА ПОДДЕРЖКИ

В номере газеты от 15 ноября по вине редакции была напечатана карикатура в агитационном материале кандидата МЕЛЬНИЧЕНКО Валерия Николаевича.

Редакция газеты приносит свои извинения кандидату в депутаты Верховного Совета Республики Хакасия и нашим читателям.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ



В Госдуме в первом чтении рассмотрен проект Федерального Закона «О внесении изменений и дополнений в Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации». Чем вызваны новые изменения закона? На этот вопрос отвечает директор Центра труда и занятости населения г.Саяногорска Г.И.ЛЫХИНА.

Предполагаемые изменения в законодательстве о занятости вызваны прежде всего необходимостью установления дифференцированного подхода в определении минимального размера пособия по безработице в территориальном разрезе. Упорядочения его выплат с учетом стажа работы, квалификации и причин увольнения безработных граждан. Минимальный размер, установленный для всех субъектов Федерации на уровне минимального размера оплаты труда, ставит в неравные условия граждан, имеющих существенные различия в уровне цен и оплаты труда.

В то же время установленные действующим законодательством условия начисления пособия по безработице не в полной мере стимулируют безработных граждан к активному поиску работы и также требуют изменений.

В этой связи поправками к законодательству о занятости введения увязывается минимальный размер пособия по безработице не с минимальным размером оплаты труда, а с процентным минимумом трудоспособного населения соответствующего субъекта РФ и одновременно ужесточаются условия назначения пособия по безработице и продолжительности периода его выплаты для отдельных категорий безработных граждан.

По мнению Правительства РФ, введение нового расчета минимального размера пособия по безработице в зависимости от прожиточного минимума по каждому региону страны (с учетом фактического уровня потребительских цен и затрат на коммунальные услуги), определяемого по разработанной Минтрудом России методике, позволит осуществлять регулирование выплат в соответствии с ежемесячными (ежеквартальными) показателями мониторинга прожиточного минимума.

Исходя из реальных возможностей Фонда занятости (в большинстве регионов эти возможности ограничены), на пособие по безработице на уровне 20% прожиточного минимума, исчисленного в субъекте РФ в установленном порядке (что в целом соответствует минимальному размеру оплаты труда.) При этом с указанной величиной предполагается увязать минимальный размер выплачиваемых безработным гражданам стипендий в период их профессионального обучения, а также размер дополнительного пособия к пособию по безработице, выплачиваемого гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф и признанным в установленном порядке безработными.

В проекте предполагается отнести к понятию «подходящая работа» и «общественные работы». Предполагается сократить продолжительность периода выплаты пособия по безработице до 6 месяцев гражданам, впервые ищущим работу (ранее не работавшим), не имеющим профессии (специальности), а также гражданам, стремящимся возобновить трудовую деятельность после продолжительного (более одного года) перерыва.

Кроме того законопроектом предусматривается приостановка выплаты пособий по безработице гражданам, впервые ищущим работу (ранее не работавшим), не имеющим профессии (специальности), гражданам, стремящимся возобновить трудовую деятельность после длительного (более одного года) перерыва, а также гражданам, уволенным по собственному желанию в случае их отказа от участия в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение органами службы занятости по истечении трехмесячного периода безработицы.

Введение новой формы для расчета пособия по безработице в минимальном размере, по данным Минтруда России, потребует дополнительно около 100 млрд. рублей (по условиям 1996 года), что составляет около одного процента бюджета Фонда занятости на 1996 год. Но одновременное ужесточение условий выплаты пособий позволит направить высвобождаемые средства Фонда занятости (в размере такой же суммы) на финансирование мероприятий по обеспечению материальной поддержки безработных граждан в соответствии с установленным законодательством государственными гарантиями.

Обсудив предлагаемые изменения и дополнения в законодательство о занятости населения, ЦТиЗН г.Саяногорска считает нужным с учетом сегодняшнего положения дел непосредственно с безработицей в нашем городе, с учетом особенностей рынка труда города представить свои предложения к проекту Федерального Закона.

Прежде всего, мы считаем, что проект к Закону о занятости населения отражает только дифференцированный подход в определении минимального размера оплаты пособия по безработице в территориальном разрезе, упорядочения его выплат с учетом стажа работы, квалификации и причин увольнения безработных, но не отражает комплекс мер государственного регулирования, не упреждает рост безработицы и не предотвращает ее перехода в застойную форму. Думается, в измененном законе необходимо предусмотреть:

- перераспределение спроса на труд путем стимулирования перехода предприятий, временно приостанавливающих производство, на неполный рабочий день (неделю);
- бюджетное субсидирование дополнительной рабочей силы на действующих предприятиях. Оно может выглядеть как кредитование государством зарплаты дополнительно нанятых рабочих;
- снижение фактического предложения рабочей силы за счет снижения установленного Законом пенсионного возраста. Этой же цели послужит и развитие государственных служб переподготовки и повышения квалификации;
- предоставление временных рабочих мест, которые не ориентированы на получение прибыли, а связаны с работами, выполняемыми в интересах общества: охрана окружающей среды, уборка территорий и т.д.;
- установление уровня зарплаты. Имеется в виду разумное ограничение роста зарплаты. Необходимо трехстороннее соглашение: государство - работодатель - профсоюзы для выработки механизма регулирования зарплаты;
- от простой регистрации безработных нужно переходить к маркетингу на рынке труда, анализу спроса и предложения рабочей силы, влиять на специализацию подготовки людей в местных учебных заведениях с учетом спроса на рабочую силу;
- предусматривать целевое финансирование на обеспечение трудоустройства молодежи, в т.ч. несовершеннолетних, при разработке проекта бюджета Фонда занятости;
- устанавливать льготное налогообложение, кредитование и иные формы содействия и стимулирования деятельности работодателей по обеспечению занятости молодежи. Ввести штрафные санкции для предприятий независимо от формы собственности при несоблюдении ими квоты для приема

на работу молодежи;

- приведение в соответствие КЗоТ и Закона РФ «О занятости населения Российской Федерации» в части: терминологии, круга объектов, на которые распространяется норма, механизма реализации норм, регулирования отношений в сфере труда.

Необходим проект нового трудового кодекса, который бы предусмотрел специальные нормы особой соцзащиты работников в экстремальных рыночных ситуациях. Кроме того, необходимо внести и изменения в Закон о занятости, так как он имеет свои недостатки и требует существенной доработки по порядку начисления и выплаты пособий по безработице, необходима четкая дифференциация пособий в зависимости от категорий граждан, ищущих работу.

Считаем, что гражданам, впервые ищущим работу, к которым в основном относится молодежь, не имеющая образования, пособие должно быть несколько ниже минимальной зарплаты, а размер стипендии приравнен к ней. Пособие молодежи, имеющей высшее образование должно быть приравнено к минимальному заработку и начисляться сразу же при обращении в службу занятости. Размер пособия для лиц, вынужденно лишившихся работы, на наш взгляд, должен находиться в зависимости от трудового стажа, размера душевого дохода семьи, а не только количества иждивенцев, что соответствует международной практике.

Большую долю среди безработных граждан занимают сегодня лица, добровольно оставившие работу без заранее подобранного рабочего места. Через 2-3 дня они встают на учет в ЦТ иЗН. Будет справедливо, если эту категорию безработных отделить от тех граждан, которые потеряли работу по независящим от них причинам. Размер пособия уволившимся по собственному желанию целесообразно определить фиксированным количеством минимальных зарплат, и он не должен зависеть ни от среднего заработка по последнему месту работы, ни от стажа. Кроме того необходимо продлить время поиска работы до трех месяцев.

Определение минимального размера пособия по безработице от величины прожиточного уровня и доплат по иждивенцам позволит экономить ежемесячно по 24 млн. руб. Думается, и сама служба занятости должна рассматриваться не как бюрократический аппарат, а как государственный орган социального развития, который в меру своих сил призван помогать людям.

| ИНФОРМАЦИЯ Саяногорского Центра труда и занятости населения по состоянию на 01.11.1996г. | | | |
|---|-------------------|-------------------|------------------|
| | 10 мес. 1995г. | 10 мес. 1996г. | 1996 к 1995 % |
| Обратились в службу занятости по вопросам трудоустройства (чел.) | 2645 | 3754 | 141,9% |
| из них: высвобожденные | 246 | 696 | в 2,8 р |
| Численность трудоспособных незанятых трудящихся граждан, ищущих работу и находящихся на учете | 1877 | 3062 | в 1,6 р |
| Трудоустроены службой занятости | 897 | 1221 | в 1,4р |
| из них высвобожденные | 196 | 220 | в 1,1р |
| Процент трудоустройства | 33,9 | 44,3 | на 10,4 |
| Признаны безработными с начала года | 2083 | 3491 | в 1,7р |
| Состоят на учете | 1852 | 3019 | в 1,6р |
| Уровень безработицы в % | 5,5 | 8,9 | на 3,4% |
| Направлены на обучение и переобучение с начала года | 457 | 185 | 40,5 |
| Заключил переобучение | 290 | 322 | 111,1% |
| Оформлены на досрочную пенсию | 64 | 54 | 84,3 |
| Оказано содействие в трудоустройстве молодежи | 387 | 383 | 99,0% |
| Сохранение и создание доп.мест при содействии ЦТиЗН | 30 | 37 | 123,3% |
| Наличие вакантных мест в том числе служащих | 296 | 172 | 58,1% |
| | 85 | 37 | 43,5% |

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

сти населения отражает только дифференцированный подход в определении минимального размера оплаты пособия по безработице в территориальном разрезе, упорядочения его выплат с учетом стажа работы, квалификации и причин увольнения безработных, но не отражает комплекс мер государственного регулирования, не упреждает рост безработицы и не предотвращает ее перехода в застойную форму. Думается, в измененном законе необходимо предусмотреть:

- перераспределение спроса на труд путем стимулирования перехода предприятий, временно приостанавливающих производство, на неполный рабочий день (неделю);
- бюджетное субсидирование дополнительной рабочей силы на действующих предприятиях. Оно может выглядеть как кредитование государством зарплаты дополнительно нанятых рабочих;
- снижение фактического предложения рабочей силы за счет снижения установленного Законом пенсионного возраста. Этой же цели послужит и развитие государственных служб переподготовки и повышения квалификации;
- предоставление временных рабочих мест, которые не ориентированы на получение прибыли, а связаны с работами, выполняемыми в интересах общества: охрана окружающей среды, уборка территорий и т.д.;
- установление уровня зарплаты. Имеется в виду разумное ограничение роста зарплаты. Необходимо трехстороннее соглашение: государство - работодатель - профсоюзы для выработки механизма регулирования зарплаты;
- от простой регистрации безработных нужно переходить к маркетингу на рынке труда, анализу спроса и предложения рабочей силы, влиять на специализацию подготовки людей в местных учебных заведениях с учетом спроса на рабочую силу;
- предусматривать целевое финансирование на обеспечение трудоустройства молодежи, в т.ч. несовершеннолетних, при разработке проекта бюджета Фонда занятости;
- устанавливать льготное налогообложение, кредитование и иные формы содействия и стимулирования деятельности работодателей по обеспечению занятости молодежи. Ввести штрафные санкции для предприятий независимо от формы собственности при несоблюдении ими квоты для приема

на работу молодежи;

- приведение в соответствие КЗоТ и Закона РФ «О занятости населения Российской Федерации» в части: терминологии, круга объектов, на которые распространяется норма, механизма реализации норм, регулирования отношений в сфере труда.

Необходим проект нового трудового кодекса, который бы предусмотрел специальные нормы особой соцзащиты работников в экстремальных рыночных ситуациях. Кроме того, необходимо внести и изменения в Закон о занятости, так как он имеет свои недостатки и требует существенной доработки по порядку начисления и выплаты пособий по безработице, необходима четкая дифференциация пособий в зависимости от категорий граждан, ищущих работу.

Считаем, что гражданам, впервые ищущим работу, к которым в основном относится молодежь, не имеющая образования, пособие должно быть несколько ниже минимальной зарплаты, а размер стипендии приравнен к ней. Пособие молодежи, имеющей высшее образование должно быть приравнено к минимальному заработку и начисляться сразу же при обращении в службу занятости. Размер пособия для лиц, вынужденно лишившихся работы, на наш взгляд, должен находиться в зависимости от трудового стажа, размера душевого дохода семьи, а не только количества иждивенцев, что соответствует международной практике.

Большую долю среди безработных граждан занимают сегодня лица, добровольно оставившие работу без заранее подобранного рабочего места. Через 2-3 дня они встают на учет в ЦТ иЗН. Будет справедливо, если эту категорию безработных отделить от тех граждан, которые потеряли работу по независящим от них причинам. Размер пособия уволившимся по собственному желанию целесообразно определить фиксированным количеством минимальных зарплат, и он не должен зависеть ни от среднего заработка по последнему месту работы, ни от стажа. Кроме того необходимо продлить время поиска работы до трех месяцев.

Определение минимального размера пособия по безработице от величины прожиточного уровня и доплат по иждивенцам позволит экономить ежемесячно по 24 млн. руб. Думается, и сама служба занятости должна рассматриваться не как бюрократический аппарат, а как государственный орган социального развития, который в меру своих сил призван помогать людям.

В связи с длительной задержкой выплаты пособия по безработице Центр труда и занятости населения г.Саяногорска доводит до сведения безработных граждан, проживающих в частном секторе, что может возместить причитающуюся им сумму пособия по безработице углем. Желающие могут подать заявление в приемную Центра.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ РЕКЛАМНО - ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ИМПУЛЬС

САЯНОГОРСКОГО ЦЕНТРА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

АКТИВНЫЙ ПОИСК РАБОТЫ

Из общего числа обратившихся в службу занятости города с начала текущего года (3754) большинство — уволившиеся с предприятий Саяногорска по собственному желанию (2001), 695 человек — высвобожденные. Ситуация на рынке труда как города, так и России в целом, продолжает оставаться довольно сложной. Не секрет, что во многом и за счет пассивного, изживенческого настроения большинства безработных граждан к поиску нового места рабо-

ты. Так, на 1 ноября 1996 года 2685 получающих пособия по безработице (всего таковых 3019) — длительно не работающие (более одного года). В соответствии с законодательством о занятости населения Российской Федерации, в целях стабилизации положения на рынке труда всем безработным гражданам государственной службой занятости, в частности Саяногорским ЦТЗН, прежде чем быть поставленными на учет для получения пособия по

безработице, предлагается на законном основании включиться в активный поиск работы. А это означает следующее: получив в службе занятости так называемый «Лист трудоустройства граждан», они должны посетить с целью самостоятельного поиска рабочего места ряд городских предприятий, организаций и учреждений. На местах им в листах проставляется отметка. Информацией о предприятиях Саяногорска в достаточном объеме располагает центр занято-

сти. В связи с подобным, определенным законом положением постановки на учет в качестве безработного, Центр занятости города убедительно просит службы отделов кадров предприятий, учреждений и организаций производить соответствующие отметки в «Листах трудоустройства граждан» по их предъявлению об отсутствии вакансий требуемого рабочего места или же отказе самого безработного от предложенного места.

НЕ ДАЙТЕ СЕБЯ ОБМАНУТЬ

Согласитесь, не так уж и редко в средствах массовой информации встречаются рекламные объявления, приглашающие «инициативных и энергичных» людей на должности рекламного агента, коммивояжера и т.п. Зарботки сулят такие, что дух захватывает. Опыт работы? Не нужен! Сами обучим. График? Свободный. Ну что может быть лучше...

Однако наивным гражданам невдомек, что заработок рекламных агентов, коммивояжеров, менеджеров по продажам, приглашаемых на условиях свободного рабочего дня и с минимумом подготовки, напрямую зависит от количества проданных товаров или заключенных договоров. Да и условия работы таковы, что лишь единицы из сотен смогут действительно прилично заработать. Если вы все-таки решились, то внимательно прочитайте предлагаемый вам контракт.

Если вы уверены в своих силах, напористости, что ж, это для вас. Если же нет, не стоит тратить время и строить радужных планов. Поэтому, откликаясь на подобное объявление, сразу уточните, станете ли вы получать фиксированную зарплату или же процент от продаж. По возможности поинтересуйтесь у работающих агентов, сколько единиц товара они продают в месяц. Сами посчитайте, каковы могут быть ваши реальные доходы. Оцените также, сколько времени вы будете тратить на продажу одного изделия.

Нередко в газетах появляются и объявления следующего содержания: «Надомная работа. Несколько видов. Стабильная зарплата» (ее сумма в зависимости от выдумки дающего объявления). Ни требования к кандидату, ни конкретной информации о содержании будущей работы. Даже контактный телефон и адрес работодателя отсутствует. Все, что нужно, — отослать заявку и конверт с обратным адресом на адрес указанного абонентского ящика.

Вам, как правило, отвечают. В полученном пись-

ме — приветствие и благодарность за отклик. И туманные рассуждения о характере предлагаемой работы. Наиболее часто предлагаются два вида работ.

Первая работа с корреспонденцией. Здесь иногда требуют от работающего знания английского или другого иностранного языка. Но тут же успокаивают: «даже при полном отсутствии знаний языка, достаточно использования в работе словаря». Любопытно, когда-либо изучавший язык поймет, что при полном его незнании вряд ли поможет словарь.

Второй вид предложений — работа, «связанная с обработкой полуфабриката», получаемого из «безвредного сырья, имеющегося практически везде, но в небольших количествах».

Общее у таких писем — анонимный автор. Иногда можно встретить ссылку на некие «зарубежные фирмы», при чем в названиях этих фирм зачастую встречаются элементарные орфографические ошибки. Что же нужно, чтобы начать работать? Дабы получить материалы и инструкции, вам предлагают отправить почтовым переводом регистрационный взнос все на тот же абонентский ящик. Иногда для пущей убедительности вас просят заполнить регистрационную форму, где требуется указать ФИО, адрес, телефон, реквизиты паспорта. Сумма взноса — от 8000 до 25000 рублей — зависит, по всей видимости, от глупости «работодателя». Эти деньги, как заверяется, идут на размножение инструкций и оплату обработки писем.

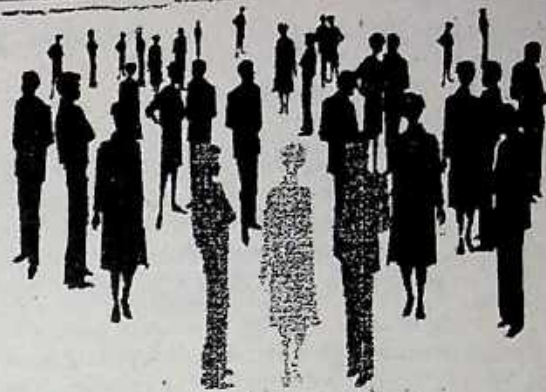
Как же не попасться на подобную аферу?

— не реагируйте на объявления, которые не содержат точных координат и названий фирмы-работодателя;

— с сомнением относитесь к требованию выслать деньги для получения документов или инструкций (вариант: прохождение собеседования);

— самое главное, всегда соотносите затраты и результаты. Никто и никогда не будет платить бешеные деньги за малоквалифицированную и не требующую никакой специальной подготовки работу.

- Саяногорская служба занятости населения располагает самой полной информацией о спросе и предложении в сфере трудовой деятельности на территории г. Саяногорска.
- Отражение этой информации — основная задача выпуска «Импульса».
- Выпуск поможет саяногорцам в трудоустройстве, а руководителям — в комплектовании штатов постоянными, сезонными или временными работниками.



АЛЬБОМ ВАКАНСИЙ

- АКУШЕРКА:** Майнская больница (т. 4-24-95) — 2 чел., разряд.
- БРАКОВЩИК-УЧЕТЧИК ЛЕСА:** ПФК «Саянлеспром» (т. 79-9-71) — 1 чел., договор.
- ВАЛЬЩИК ЛЕСА:** АО БЛПХ (т. 4-22-93) — 4 чел., договор.
- ВОСПИТАТЕЛЬ ДЕТСКОГО САДА:** Детский сад № 25 (т. 2-44-14) — 2 чел., разряд.
- ВРАЧ:** Майнская больница (т. 4-24-95) — 2 чел., договор.
- ИНЖЕНЕР-ЛИТЕЙЩИК:** ТОО «Тесло» (т. 2-63-79) — 1 чел., сдельная.
- ИНЖЕНЕР ПО СНАБЖЕНИЮ:** «Сантехмонтаж» (т. 23-96) — 1 чел., договор.
- КАМЕНЩИК:** МКД (т. 25-02) — 4 чел., сдельная.
- ЛИТЕЙЩИК:** ТОО «Тесло» (т. 2-63-79) — 4 чел., сдельная.
- МАССАЖИСТ:** Городская поликлиника (т. 2-28-92) — 2 чел., разряд.
- МАСТЕР ПРОИЗВОД. ОБУЧЕНИЯ:** ПТУ-101 (т. 2-23-44) — 1 чел.; разряд.
- МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА:** ООО «Апекс» (т. 79-9-58) — 2 чел., договор.
- МАШИНИСТ КРАНА — УМР:** (т. 27-94) — 3 чел.; договор; СВЭМ (т. 2-13-01) — 1 чел., договор.
- МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА:** УМР (т. 27-94) — 4 чел., договор; Общество «Норд» (а.з. столовая «Оужанка») — 1 чел., сдельная; ХОО «Апекс» (т. 79-9-58) — 3 чел., договор.
- МЕХАНИК:** АТБ-5 (т. 79-7-59) — 1 чел., контракт.
- ОХРАННИК:** ПКФ «Саянлеспром» (т. 79-9-71) — 3 чел., 850 т.р.
- ПЛОТНИК:** МКД (т. 25-02) — 5 чел., сдельная.
- РАМЩИК:** АО БЛПХ (т. 4-22-93) — 1 чел., договор.
- РАСКРЯЖЕВЩИК:** АО БЛПХ (т. 4-22-93) — 4 чел., договор.
- СЛЕСАРЬ КИПИА:** АО «Саянлюкс» (т. 79-5-86) — 1 чел., договор.
- СЛЕСАРЬ-ВЕНТИЛЯЦИОНЩИК:** «Сантехмонтаж» (т. 23-96).
- СЛЕСАРЬ-САНТЕХНИК:** АТБ-2 (т. 79-7-59) — 3 чел., по контракту.
- СТОЛЯР:** «Гидроэлектромонтаж» (т. 3-55-38) — 1 чел., договор; СМП ЖКХ (т. 7-05-48) — 1 чел., договор.
- СТОЛЯР-КРАСНОДЕРЕВЩИК:** Творческая мастерская (т. 2-23-29) — 2 чел., договор.
- ТОКАРЬ:** «Саянэлектромонтаж» (т. 79-0-90) — 1 чел., договор.
- ТРАПТОРИСТ:** АО БЛПХ (т. 4-22-93) — 5 чел., договор.
- УЧИТЕЛЬ ЭКОЛОГИИ:** школа № 9; **НЕМ. ЯЗ.** — школа № 9; **АНГЛ. ЯЗ.:** школы № 7, № 9; **ГЕОГРАФИИ:** школа № 9; **ИСТОРИИ:** школа № 9; **МАТЕМАТИКИ:** школа № 4; **МУЗЫКИ:** Черемушкинская ДМШ; **ОБСЛ. ТРУДА** — школа № 9; **ФИЗ. ВОСПИТАНИЯ** — школа № 6; **ФИЗИКИ:** школа № 5.
- ХУДОЖНИК:** Творческая мастерская (т. 2-23-29) — 2 чел., договор.
- ЧОКЕРОВЩИК:** АО БЛПХ (т. 4-22-93) — 4 чел., договор.
- ЭЛЕКТРИК:** АО «Саянлюкс» (т. 79-5-86) — 1 чел., договор; МКД (т. 25-02) — 6 чел., сдельная; ЧП «Глобус» — 1 чел., договор.
- ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК:** АТБ-5 (т. 79-7-59) — 1 чел., по контракту; «Саянлеспром» (т. 79-9-71) — 1 чел., договор.
- ЭЛЕКТРОМЕХАНИК:** ТОО «Тесло» (т. 2-63-79) — 1 чел., сдельная.
- ЭЛЕКТРОМОНТАЖНИК:** ТОО «Тесло» — 3 чел., сдельная.
- ЭЛЕКТРОСВАРЩИК:** МКД (т. 25-02) — 7 чел., сдельная.

Учредитель газеты:
администрация города
Саяногорска

Саяногорский
городской Совет
депутатов

АДРЕС РЕДАКЦИИ:
662793, г. Саяногорск, За-
водской микрорайон — 47

ТЕЛЕФОНЫ:
редактор 2-17-56,
отделы 2-19-88

Газета зарегистрирована
в Хакасской региональной
инспекции по защите свобо-
ды печати.

Регистрационный номер
X 0016

Газета выходит
по вторникам,
и пятницам.

Тираж: 560

За достоверность
информации
ответственность несут
авторы.

Газета отпечатана
в УПП «Хакасия»

Директор муниципального
учреждения
Саяногорская городская
газета «Огни Саян»
А.Н. КУЧУГУРНЫЙ
Редактор
И.Н. СОКОЛОВ.