

ОГНИ САЯН

САЯНОГОРСКАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Основана 1 января 1977 года

ЧЕТВЕРГ
18
июля
1996 года
№ 85 (2148)

В розницу —
цена свободная.

МАЙНСКИЙ РЫБЗАВОД — ШКОЛЕ

Майнская средняя школа, как и все образовательные учреждения, находится в незавидном положении, имеется в финансовом обеспечении. И если кем-то предлагается «руководство», то она, конечно же, не отвергается.

В прошедшем учебном году и в настоящее время такая «помощь» местной школе исходит от Абаканского рыбзавода, руководителем которого Гарник Араратович Джаникян является на все просьбы директора Майнской средней школы Галины Николаевны Акининой. Здесь была и помощь в ремонте школы (краска, другие материалы), предоставление школьного автобуса для поездок школьников, и все это бесплатно. Недаром в школе говорят: «Рыбцех — это наши шефы». И можно еще говорить «спонсоры», а понятие «шефы» как-то надежнее, хотя и пришло оно из «застойных времён». Дети, педколлектив, администрация Майнской школы благодарят в лице Г.А. Джаникяна всех работников рыбзавода за постоянно оказываемую помощь, поздравляют их с Днем рыбака и желают всего наилучшего.

Редакция нашей газеты присоединяется к этим поздравлениям и добавляет: пусть данное предприятие процветает и коллектив Майнской средней школы и редакция газеты «Огни Саян».

ЖИВЕМ С НАДЕЖДОЙ

Как началась моя беседа с директором Майнского хлебопекарного завода Сергеем Сергеевичем Тужилиным, который уже много лет возглавляет данное хлебопекарное предприятие, и известен в городе да и в Хакасии, как крупный администратор, деловой человек.

Нашему хлебозаводу в прошлом году исполнилось двадцать лет, он считается одним из первых промышленных предприятий города. Нашим хлебом питались те, кто возводил такие гиганты, как Саяно-Шушенская ГЭС, Саянский алюминиевый завод, да и все жители Саяногорска, Майны, Черемушек. Сейчас, с появлением частных предприятий хлебопекарного направления, потребитель выбирает: чей хлеб купить, у кого он лучше. Что же, пусть будет здоровая конкуренция, дающая нормальную экономику, которая переживает путь становления. В этот период и Майнский хлебозавод оказался в непростом положении, особенно в последнее время, что связано с кризисом «Саяны», где «зависли» наши 330 миллионов рублей. Не буду на деталях останавливаться, скажу лишь, что деньги, мы их в то же время не видим, отсюда проблема с сырьем, мукой, другого сырья, с выплатой зарплаты.

— Сергей Сергеевич, можно конкретнее сказать о работе хлебозавода, о ближайших перспективах?

— Майнский хлебозавод, являющийся филиалом Хакасского (Абаканского) хлебокомбината, при своей проектной мощности может обеспечить хлебулочными изделиями полностью Саяногорск и ближайшие поселки. Мы работаем над расширением ассортимента этих изделий, улучшением их качества, совершенствованием технологии производства. Хотим отметить, что продукция Майнского хлебозавода экологически чистая, мука завозится с Абаканского мельзавода, тщательно проверенная, строго по стандарту. В это тяжелое для завода время сокращения его работников практически не происходило. Сейчас у нас работает 75 человек, включая обслуживающую сеть (шесть киосков от хлебозавода). Не нарушая технологический цикл, проводим текущий ремонт на заводе. В общем, живем, как говорится, а что касается ближайших перспектив, то они не мрачные, с надеждой, пока есть у нас покупатель (ориентирующийся на продукцию Майнского хлебозавода), собственная торговля. Во всяком случае «рыночной экономики нас «не захлестнуло», а это — хорошо.

— А на такой «мажорной ноте» закончилась наша беседа. Естественно, единственный хлебозавод в городе, кормящий всех нас, должен не просто выжить, а безбедно существовать, вплоть до дополнительных дотаций из республиканского бюджета. Как известно, хлеб — всему голова, и головы администраторов не должны об этом забывать.

С директором Майнского хлебозавода беседовал
А.АЛЕКСАНДРОВ.

«РЫБНЫЙ ДЕНЬ»

В пятницу с утра пошел моросящий дождик. Но дети, несмотря на погоду, собрались под крышей уютного клуба «Арго», чтобы отметить День рыбака. Звучала задорная музыка — поднимала настроение.

Разминка началась с загадок о реке, рыбной ловле, о рыбаках. «У маленькой скотинки сто серебряных монеток на спинке». «Драчун и забияка живет в воде, кости на спине, а щука не проглотит». А потом дети дружно разгадывали кроссворд в виде рыбы в 20 чешуйках, в который надо вписать названия рыб, оканчивающихся на «ь». За импровизированной синей рекой сидели две рыбки и пели песенку «Рыбачок, рыбачок, поймай нас на крючок». Рыбаки закидывали удочку и ловили рыбок, на которых было написано исполнение желаний: перечислить рыбные блюда, название рыбок, крылатые фразы, пословицы, поговорки, связанные с рыбой, сказать три раза скороговорку «Чешуя — у щучки, щетинки — у чушки» и другие.

С большим интересом ребяташки разгадывали ребусы, в которых зашифрованы названия рек нашей страны. Из кубиков надо было составить как можно больше названий рыб.

В заключение все вместе хором пели знакомую песенку «По улицам ходила большая крокодила», но каждый раз заменяли гласные на у, ы, е, е, ю, я, э, о, а, и. Получилось очень смешно и весело.

Самые активные рыбаки получили призы: Антипина Женя, Митькин Сергей и Шевченко Паша, а остальные — «сладкие призы». В конце праздника звучала музыка, а участники делились впечатлениями. А неделей раньше к Дню работников морского и речного флота была игра с глобусом, на котором надо отыскать моря и океаны, реки и острова, а также разгадывали дети морской кроссворд.

М.АЕШИНА,
педагог-организатор.

ЕЩЕ ОДНО ПРИЗНАНИЕ

АОЗТ «Саянстрой» за успешное экономическое выживание и развитие в условиях социально-экономического кризиса вручена памятная именная фотография с автографом президента США Билла Клинтона.

В тексте к снимку говорится: «Находясь на пороге двадцать первого века, народы мира сталкиваются с исторической возможностью укрепления и расширения глобальной экономики. Поддерживая свободную и открытую торговлю между народами, мы можем содействовать процессам обновления, улучшать ориентацию на запросы потребителей и способствовать росту благосостояния во всем мире.

Я отдаю должное организаторам и участникам Программы

Награждения «Факел Бирмингэма» за Вашу работу по продвижению этих целей. Демонстрируя продукцию, исследуя потенциальные рынки и содействуя новым связям между американскими бизнесменами и их коллегами из России и молодых независимых государств, Вы вносите вклад в осуществление этой идеи, так как такие усилия в области развития частного сектора являются ключом к новым возможностям и экономическому росту в ближайшие годы».

Памятная именная фотография с автографом президента США вручена коллективу «Саянстрой» Международной академией лидеров бизнеса и администрации.

Наш корр.

В минувшую пятницу здание администрации города гжетирировали вкладчики Саяногорского акционерного филиала коммерческого банка «Саяны». Обманутых вкладчиков собралось около пятисот человек. Финалом их сбора явилось создание комитета, который будет следить за очередностью выдачи долгов и защищать интересы доверчивых граждан в суде.

Мы ПРИВЫКЛИ верить в силу печатного слова, рекламе радио и ТВ. Этим немедленно воспользовались ловкачи и проходимцы, создавшие финансовые пирамиды типа «МММ», «Хопер», «РДС» и другие. Многие доверились им, соблазненные возможностью получить высокий процент от вложенных денег.

Миллионы россиян попались в удело расставленные сети. И если в нашем городе «Хопер» и «РДС» тихо закрылись и смылись из своих арендованных помещений, то крах ФАКБ «Саяны» для многих жителей города, предприятий и деловых людей нечто из ряда вон... Хотя красивое здание из мрамора, стекла и решеток стоит на том же месте. Некоторые вкладчики, придя утром 29 мая с.г. в банк, чтобы снять свои депозиты, прочитали обращение совета директоров о временных трудностях, туманные обещания до августа (какого года не уточняется) все уладить и призыв сохранять спокойствие. Последнее подкреплено очень весомым аргументом в лице охранника с автоматом. Ствол АКМ, направленный на вкладчиков, действует отрезвляюще. Первое, что приходит в голову: «Война! Ченя!» Значит, ФАКБ «Саяны» объявил войну своим клиентам?!

Жители города привыкли видеть оружие у работников милиции в кобурах, так сказать, в походном положении. И на экранах ТВ, когда показывают новости из Ченни, вооруженные люди там носят автоматы стволом вниз или вверх и держат их за ремень, а тут же нечто уникальное. Ствол направлен на клиентов — в грудь, а палец лежит на спусковом крючке. Так и ждешь, что в ответ на твой вопрос о деньгах, получишь 9 граммов в сердце...

Да, они рады нам, только когда мы приносим в их банк свои деньги. Это была радость грабителя, обирающего свою жертву.

Мне, жившему при Советской власти и привыкшему к очередям за дефицитным товаром, пришлось наблюдать очередь вкладчиков, у которых умерли близкие родственники. Более нелепой и абсурднее очереди не придумаешь.

Оказывается, еще в ноябре 1995 года банк «Саяны» начало лихорадить. И вместо того, чтобы через суды добиваться от крупных предприятий возврата кредитов, совет директоров стал на путь обмана простых людей, заведомо зная, что доверенные им деньги они вернуть не смогут.

Крах ФАКБ «Саяны» повлек за собой цепочку неплатежей вполне благополучных фирм и организаций. В положении без вины виноватых оказался и Росгосстрах. Из-за того, что их счет заморожен, клиенты не могут своевременно получить деньги в случае травмы или аварии.

Вот так были вновь обмануты вкладчики благодаря хорошей рекламе.

В.УКРАИНСКИЙ,
пенсонер.

АКТУАЛЬНО СНОВА ОБМАН

Уважаемые саяногорцы!

Если Вы забыли выписать городскую газету «Огни Саян» на второе полугодие, то это можно сделать с любого месяца.

Если Вы живете вблизи редакции, то можете оформить подписку без доставки, что значительно дешевле.

Если на Вашем предприятии несвоевременно выдают зарплату, то подписку можно оформить по безналичному расчету через бухгалтерию.

Кроме этого, редакция принимает на себя обязательство доставлять газету непосредственно на предприятия коллективным подписчикам.

Во втором полугодии тираж газеты «Огни Саян» сократился до 2500 постоянных подписчиков, что вызывает у редакции огорчение. Мы рады принять любое решение, чтобы сохранить городскую газету. И это возможно лишь благодаря Вашей поддержке и советам, уважаемые саяногорцы!

ИНФОРМАЦИЯ

Саяногорского центра занятости населения по состоянию на 01.07.1996 года

	6 мес. 1996 г.	6 мес. 1995 г.	к 1995 г.
Обратилось в службу занятости по вопросам трудоустройства (чел.)	2681	1292	в 2,7 р.
из них:			
высвобожденные	513	140	в 3,7 р.
Численность трудоспособных не занятых труд. деятельностью граждан, ищущих работу и находящихся на учете	3270	1610	в 2 р.
Трудоустроены службой занятости (чел.)	778	507	в 1,5 р.
из них:			
высвобожденные	137	132	103%
Процент трудоустройства	29%	39,2%	73,9%
Признаны безработными с начала года	2447	991	в 2,5 р.
Состоят на учете	3186	1521	в 2,1 р.
Уровень безработицы в %	9,4	4,5	в 2,1 р.
Направлены на обучение и переобучение с начала года	79	190	42%
Закончили переобучение	276	168	в 1,6 р.
Оформлены на досрочную пенсию	30	38	79%
Оказано содействие в трудоустройстве молодежи	323	209	в 1,5 р.
Сохранение и создание дополн. рабочих мест при содействии			
ЦТиЗН	30	20	в 1,5 р.
Наличие вакантных мест в т. ч. служащих	281	298	71%
	30	58	52%

63% — таков удельный вес трудовых ресурсов в общей численности населения нашего города. Для небольшого Саяногорска с градообразующими предприятиями это довольно высокий показатель, который имеет тенденцию к росту за счет мигрантов и снижения естественного прироста.

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОЧЕЙ СИЛЫ В 1995 — 1996 гг.

	1995 г.	1996 г. прогноз
Трудовые ресурсы	48,0	48,2
Экономически активное население	33,8	33,9
Экономически неактивное население	14,2	14,3

На рынке труда города отмечается увеличение численности занятых на предприятиях частной собственности. Данная тенденция может оцениваться как положительная, поскольку малый и средний бизнес, на долю которого приходится основная масса частных предприятий, способен существенно снизить напряженность на локальном рынке труда. В последнее время заметно меняется и структура занятости граждан Саяногорска: идет сокращение занятых в материальном производстве.

Численность занятых (тыс. чел.)	1994 г.	1995 г.	1996 г. (прогноз)
в отраслях материального производства	25,1	23,7	22,8
в непромышленных отраслях	8,7	8,9	8,8

По причинам спада объемов производства, отсутствия необходимых инвестиций (гос. заказа и др. заказчиков) имеет место сокращение занятых в промышленности и строительстве. Вышеназванные причины привели к скрытой безработице.

В первом полугодии 1996 г. в вынужденных отпусках без сохранения зарплаты по городу находилось 2000 человек, в

«Как организовать забастовку, чтобы она достигла поставленной цели и не была признана незаконной?» — перед таким вопросом нередко сегодня оказываются трудовые коллективы или группы работников, намеренных отстаивать таким образом свои права.

Замечу, прежде чем идти на забастовку, нужно помнить, что статьей 37 Конституции РФ признается право работников на забастовку как способ разрешения коллективного трудового спора. С 1995 года в нашей республике особо круто стала подниматься волна забастовок. Только в первом квартале 1996 года в Хакасии прошло 19 забастовок. Все в основном в коллективах народного образования. И все они были вызваны обострением социально-трудовых отношений при переходе к капиталистическому рынку и кризисом в экономике. Их основными причинами, безусловно, стали проблемы, которые накопились за последние 3-4 года, в том числе и в области государственного регулирования доходов населения, заработной платы, соблюдения коллективного договора и трудового законодательства.

Хочу напомнить: нормализует процесс забастовок закон РФ от 23 ноября 1995 года № 173-ФЗ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров». Он устанавливает правовые основы, порядок и способы разрешения конфликтов, а также пути реализации права на забастовку. Нормы, установленные этим законом, распро-

ЗАБАСТОВКА. ВСЕГДА ЛИ ОНА ЗАКОННА?

ранияют на всех работников, а также на объединения работников, и работодателей, их полномочные органы. Коллективный трудовой спор — неурегулированные разногласия между работниками и работодателями по поводу установления и изменения условий труда, заключения, изменения и выполнения коллективных договоров, соглашений по вопросам социально-трудовых отношений. Замечу, только работники и их представители обладают правом выдвижения требований к работодателю, которые объявляются на собраниях (конференциях) и приняты большинством голосов. Здесь же избираются полномочные представители работников в разрешении коллективного спора. Для проведения собрания работодатель обязан предоставить коллективу необходимое помещение.

Представители, создавая представительный орган, выдвигают требования в порядке, закрепленном уставом или решением собрания

(конференции) работников, и излагают их в письменной форме, в течение трех рабочих дней.

Надо иметь в виду, что при неудовлетворительном

рассмотрении требований возникает необходимость в примирительных процедурах. Они состоят из двух этапов: рассмотрение споров примирительной комиссией или же с участием посредника. Последняя инстанция — трудовой арбитраж. Попытка разрешения конфликта посредством примирительной комиссии является обязательным этапом. Ни одна из сторон здесь не вправе уклоняться от участия.

Примирительная комиссия создается в срок до трех рабочих дней с момента начала коллективного трудового спора. Она оформляется соответствующим приказом работодателя и формируется из представителей сторон на равной основе. Никто не вправе уклоняться от ее создания и участия в ее работе. Работодатель создает необходимые условия для работы комиссии.

Конфликт должен быть рассмотрен примирительной комиссией в срок до пяти рабочих дней с момента ее создания. Решение принимает-

ся по соглашению сторон и оформляется протоколом. Имеет для обеих сторон обязательную силу и исполняется в установленном порядке и сроке. При недостижении

согласия стороны продолжают примирительные процедуры с участием посредника или в трудовом арбитраже. По окончании работы принимается согласованное решение в письменной форме или составляется протокол разногласий.

Арбитраж состоит из трех человек. В него не могут входить представители сторон трудового спора. Его состав, регламент, полномочия оформляются соответствующими решениями работодателя, представителя работников. В арбитраже конфликт рассматривается с участием представителей сторон в срок до пяти рабочих дней со дня его создания. Его рекомендации передаются сторонам в письменной форме и приобретают обязательную силу, если стороны заключили соглашение в письменной форме об их выполнении.

А в это время в поддержку своих требований работники имеют право проводить собрания, митинги, демонстрации, пикетирования, но в

соответствии с законодательством.

В случае уклонения работодателя от участия в создании или работе примирительной комиссии спор передается на рассмотрение непосредственно в трудовой арбитраж. А если работодатель не создает арбитраж или уклоняется от работы в нем, не выполняет его рекомендации, то работники могут приступить к проведению забастовки.

Словом, она начинается после соблюдения вышеназванных требований. Участие работников в ней является делом добровольным.

Решение об объявлении забастовки принимает собрание (конференция) работников предприятия, организации, учреждения (их подразделений) или профсоюзная организация, объединение профсоюзов. Оно считается правомочным, если при этом присутствовало не менее двух третей от общего числа работников, членов профсоюза (делегатов конференции). Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины присутствующих.

И еще. После пяти календарных дней работы примирительной комиссии может

быть однократно объявлена забастовка, о которой работодатель должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня. В период проведения обязательна работа по минимуму работ (услуг) производств. О начале предстоящей забастовки работодатель должен предупредить в письменной форме не позднее чем за три календарных дней. При этом следует помнить, что в дни об объявлении забастовки должно быть указано в речень разногласий, являющихся основанием объявления и проведения забастовки, дата и время начала забастовки, ее продолжительность и примерное участие участников, в том числе органов, возмещающего забастовку представителей уполномоченных на примирительных собраниях, предложения по проведению забастовки (в том числе на производственных участках) и проведение забастовки (в том числе на производственных участках) работников или соответствующей профсоюзной организации.

Но даже при наличии забастовки может быть объявлена забастовка, если она объявлена без учета требований к администрации. (Окончание статьи)

ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ



том числе 1200 человек — работники АОЗТ «Саянстрой» и 800 — АО «Саянмрамор» в течение всего второго квартала.

Спад производства повлек за собой не только скрытую безработицу, но и высвобождение работников. Всего за шесть месяцев текущего года с предприятий города было высвобождено 515 человек (за аналогичный период 1995 г. — 175 человек). Рост численности высвобождаемых составляет 294%. Высвобождения ведут два наиболее крупных предприятия Саяногорска — АОЗТ «СаАЗ» и АОЗТ «Саянстрой». СаАЗ проводит реорганизацию своей структуры, передает объекты социальной сферы в муниципальную собственность. «Саянстрой» резко снизил объемы строительных работ ввиду отсутствия финансирования.

Отмечается интенсивная смена рабочего места по собственному желанию, а также косвенное высвобождение работников предприятий, испытывающих финансово-экономические трудности. Доля граждан, уволившихся по собственному желанию, среди общего числа обратившихся в службу занятости в первом полугодии года составила 53,9%.

Согласно данным статистики и прогноза рынка труда, в последнее время наблюдается увеличение численности молодежи в части предложения рабочей силы. В связи с отсутствием системы распределения после окончания учебных заведений и ввиду снижения общего уровня жизни — это закономерный процесс. Как одно из следствий данного факта — рост преступности молодежи, появление и увеличение наркомании.

Рост безработицы сопровождается снижением потребности в рабочей силе. Число вакансий, заявленных предприятиями и организациями в службу занятости, постоянно снижается. В январе-июне текущего года на одну вакансию претендовало от 11 до 19 человек. Ежемесячный прирост численности безработных при этом составляет 407 человек. Доля длительно безработных граждан (более года) на 1 июля 1996 года составила 13,2%, что несколько ниже, чем на начало года (19,2%).

Доминирующими факторами обращения граждан в службу занятости в настоящее время являются высвобождения работников с ликвидируемых предприятий и предприятий, ведущих сокращение кадров, а также увольнение рабочих и слу-

жащих по собственному желанию ввиду длительной невыплаты заработной платы. В течение первого полугодия 1996 г. с учета в Центре занятости снято 914 человек. Основные причины — нарушение дисциплины сроков явки в службу.

Саяногорским центром труда и занятости населения разработана и утверждена программа содействия снижению уровня безработицы, которая утверждена городским советом депутатов, Совмином РХ. В ней предусмотрены мероприятия по снижению безработицы, в том числе и создание 1300 дополнительных рабочих мест на базе девяти предприятий города. Для выполнения программы потребуется 155,1 млн. руб. Основные источники ее реализации — Федеральный фонд занятости и бюджет России.

ТРУДОУСТРОЙСТВО И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ Г. САЯНОГОРСКА

В течение первого полугодия при помощи службы занятости искали работу 4846 граждан. Это в 2,7 раза больше, чем в соответствующем периоде прошлого года. Непосредственно в течение первого полугодия в службу занятости в поисках работы обратилось 2681 человек. Наблюдается снижение численности обратившихся с начала года по причине того, что предприятия проводили сокращение на начало 1996 года, в начале 1996, а во втором квартале этот замедлился. Снижился показатель трудоустройства, та же имеет место резкий рост числа обратившихся в службу занятости при снижении числа вакансий.

Следует отметить, что ввиду финансовых трудностей сложившихся с начала года, Центр труда и занятости вынужден был свернуть программы активной политики на рынке труда. Тем не менее предпринимается все для выполнения мероприятий по снижению уровня безработицы.

Администрацией города принято постановление № 15.05.96) о квотировании рабочих мест для женщин, инвалидов и инвалидов из числа безработных граждан. Общая квота составила 75 человек для 36 предприятий и организаций. В первом полугодии по ней уже трудоустроено 26 человек.

ВЗАИМООТНОШЕНИЯ С РАБОТОДАТЕЛЯМИ

Заявленная предприятиями и организациями потребность в рабочей силе на 1 июля 1996 года составила 281 человек. В структуре вакансий основное место занимают рабочие профессии — 89%. Основную потребность испытывают предприятия и организации с низким уровнем заработной платы (учреждения здравоохранения, больницы не выплачивающие ее длительное время: АО «Ал № 5», АОЗТ «Саянстрой», АО «СМП-146», ТОО «Антарес» и объясняются причины вакансий, на которые нет претендентов.

Наиболее продолжительное время по незаполненным вакансиям, предусматривающим работу вахтовым методом. Это строительные специальности: плотники, штукатурка-маляры.

В текущем году два предприятия города (АОЗТ «Саянстрой» и АО «Саянмрамор») обратились в центр занятости с просьбой о финансовой помощи для сохранения рабочих мест. Отсутствием финансовых средств и задолженности эти предприятия по уплате страховых взносов в службу занятости стали причинами отказа им в этой помощи.

Аналогичная ситуация и с созданием дополнительных рабочих мест. В 1996 году центр занятости не проводил среди работодателей по их созданию и не выдавал сумм по счетам договоров, заключенных с работодателями в 1995 году, в том числе в текущем году трудоустроено 29 безработных.

Центр труда и занятости населения неоднократно проводил встречи с представителями предприятия-банкрота, где рассматривались различные варианты реорганизации данного предприятия. Оно включено в программу содействия снижению уровня безработицы, предусмотрено создание 550 рабочих мест. На эти цели намечено использовать 1 млрд. рублей.

ЕЖЕМЕСЯЧНЫЙ РЕКЛАМНО-ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ ЦМТУ АБС

САЯНОГОРСКОГО ЦЕНТРА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

АККУМУЛЯТОРЩИК: СаАЗ (т. 7-32-1) чел., контракт.
ВАЛЬЩИК ЛЕСА: АО «Надежда» (а. 59-й) — 2 чел., договор.; ДОЗ (т. 4-54-89) — 2 договор.; АО БЛГХ (т. 4-22-93) — 4 чел., договор.

ВОДИТЕЛЬ: СМП-146 (т. 76-2-73) — 1 договор.; СМУ-2 (т. 2-02-10) — 1 чел., альная; МП «Ангара» (а. 7 мкрн.) — 1 чел., ; ЧП «Росток» (т. 79-6-77) — 1 чел., до-

ВОСПИТАТЕЛЬ-МЕТОДИСТ: детская больница временно (т. 78-3-44) — 1 чел., 600 т.

ВРАЧ-ТРАВМАТОЛОГ: детская поликлиника (т. 2-37-29) — 1 чел., 150 т. р.

ИНЖЕНЕР: ХООО «Алекс» строитель (т. 2-50-34) — 1 чел., договор.

ИНСТРУКТОР: ДОСААФ по вождению — 1 чел., договор.

КАМЕНЩИК: ИЧП «Титан» (т. 78-4-77) — 3 чел., сдельная; МКД (т. 25-02) — 4 чел., сдельная; ЧП «Росток» (т. 79-6-77) — 3 чел., договор.

КРОВЕЛЬЩИК: МКД (т. 25-02) — 2 чел., сдельная.

КУЗНЕЦ РУЧН. КОВКИ: АТП-2 (т. 7-28-07) — 2 чел., 700 т. руб.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ: Всероссийский откр. пенсионный фонд (т. 2-37-73) — 4 чел., сдельная.

ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ОБЩЕСТВОВЕДЕНИЯ: ГПТУ-101 (т. 2-23-44) — 1 чел., разряд.

ПРОРАБ: АОЗТ «Триада» (т. 2-11-20) — 3 чел., договор.; СМУ-2 (т. 2-02-10) — 2 чел., договор.

ПСИХОЛОГ: Департамент соц. защиты (т. 2-69-90) — 1 чел., контракт.

РАМЩИК: АО БЛГХ (т. 4-22-93) — 1 чел., договор.; АООТ «Саянлескомпани» (т. 2-48-76, 4-48-3) — 1 чел., сдельная; ТОО «Антарес» (т. 79-9-69) — 2 чел., договор.

РАСКРЯЖЕВЩИК: АО БЛГХ (т. 4-22-93) — 4 чел., договор.

СЕСТРА МЕДИЦИНСКАЯ: горбольница п. Черемушки (т. 3-23-91) — 7 человек.

СЛЕСАРЬ КИПЯ: ЖКХ п. Черемушки — 1 чел., 938 т. руб.; ТОО «Тесло» (т. 2-63-79) — 1 чел., договор.

СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ АВТОМОБИЛЕЙ: АТБ-5 (т. 79-7-59) — 2 чел., контракт.; ТОО Гарот-РОкс-1 (т. 2-15-14) — 1 чел., договор.

СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ ГИДРОБОРУДОВАНИЯ: ТОО «Тесло» (т. 2-63-79) — 1 чел., договор.

— Как и все процессы, протекающие в обществе, развитие рынка труда — не-

СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА В БЛИЖАЙШИЕ ГОДЫ: КАКОЙ ОНА ВИДИТСЯ РУКОВОДИТЕЛЮ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ Ф.ПРОКОПОВУ

самодостаточное явление. Это своего рода зеркало, отражающее положение в экономике. Скажем, спад инвестиционной активности последних лет сказывается и еще скажется в ближайшие два-три года на создании новых рабочих мест, сегодняшнее недофинансирование бюджетного сектора обернется новыми безработными и т.д.

В 1996 — 1997 гг. безработица, по-видимому, будет

За первое полугодие 1996 года услуги по профессиональной ориентации при Саяногорском городском центре занятости населения получили 746 граждан, в том числе 617 человек из числа обратившихся в службу занятости. 418 гражданам оказана помощь в получении профессиональной информации, 236 — в профконсультации, профессиональный отбор прошли 79 человек.

ОТДЕЛ ПЕРЕПОДГОТОВКИ И ПРОФОРИЕНТАЦИИ ПРЕДЛАГАЕТ НАСЕЛЕНИЮ ГОРОДА СЛЕДУЮЩИЕ УСЛУГИ:

- профинформация об учебной базе на территории Республики Хакасия;
- профконсультация по выбору профессии;
- профдиагностика с применением компьютерных методов;
- для работодателей услуги по профессиональному отбору (подбору) кадров на требуемые специальности (профессии).

НАШ АДРЕС: 8-13-1. ТЕЛЕФОН ДЛЯ СПРАВОК 2-21-29.

По мнению руководителя Федеральной службы занятости Федора Прокопова, реализация Федеральной программы содействия занятости населения на 1996 — 1997 гг. позволит обеспечить работой более 66 млн. россиян, удержать безработицу на уровне 4,3% в 1996 г. и 4,9 — 5,6% в 1997 г. Только в 1996 г. предполагается оказать посредничество в трудоустройстве 4,5 млн. человек, создать 55 тыс. новых рабочих мест, сохранить почти вдвое больше уже имеющихся, а также поддержать 200 тыс. предпринимателей, занимающихся малым и средним бизнесом.

Серьезное внимание будет уделено профессиональной ориентации безработных и их переобучению. На осуществление программы будет выделено свыше 9 трлн. руб. из Государственного фонда занятости — свыше 106 трлн. руб. из средств федерального бюджета.

По материалам бюллетеня Информационно-консультативного центра «Макроэкономика».

АЛЬБОМ ВАКАНСИЙ (всего вакансий 265)

ЛАБОРАНТ: городская поликлиника, рентген-лаборант (т. 2-28-92) — 1 чел., 146 т. руб.; детская поликлиника, клинический (т. 2-37-29) — 1 чел., 200 т. руб.

ЛИТЕЙЩИК: ТОО «Тесло» (т. 2-63-79) — 5 чел., договор.

ЛИТЕЙЩИК МЕТАЛЛОВ И СПЛАВОВ: ТОО «Саянэлектромонтаж» (т. 79-0-90) — 1 чел., сдельная.

МАСТЕР: АО БЛГХ (т. 4-22-93) — на лесозаготовки, 1 чел., договор.; СМУ-2 (т. 2-02-10) — 2 чел., договор.; ДОЗ (т. 4-54-89) — 2 чел., договор.; ХООО «Алекс» (т. 2-50-34) — 2 чел., договор.

МАСТЕР ПРОИЗВ. ОБУЧЕНИЯ (ПОВАР): ГПТУ-101 (т. 2-23-44) — 1 чел., разряд.; ДОСААФ — 1 чел., 800 т. руб.

МАШИНИСТ КОЧЕГАРНОЙ КОТЕЛЬНОЙ: АО «Надежда» (а. 59-й км) — 2 чел., 800 т. руб.

МАШИНИСТ БУЛЬДОЗЕРА: АО «Надежда» (а. 59-й км) — 1 чел., договор.; УМР (т. 27-94) — 3 чел., договор.; ХООО «Алекс» (т. 2-50-34) — 2 чел., договор.

МАШИНИСТ КОМПР. УСТАНОВОК: АОЗТ «Триада» (т. 2-11-79) — 1 чел., договор.

МАШИНИСТ КРАНА: УМР (т. 27-94) — 1 чел., договор.; завод ЖБИ (т. 75-5-72) — 2 чел., договор.; МКД (т. 25-02) — 1 чел., договор.; МП «Ангара» (а. 7 мкрн.) — 2 чел., договор.; СаАЗ (т. 7-32-55) — 1 чел., контракт.; СВЭМ (т. 2-13-01) — 1 чел., договор.

МАШИНИСТ КРАНА АВТОМОБИЛЬНОГО: ХООО «Алекс» (т. 2-50-34) — 1 чел., договор.

МАШИНИСТ ЭКСКАВАТОРА: АОЗТ «Триада» (т. 2-11-29) — 1 чел., договор.; завод ЖБИ (т. 75-5-72) — 1 чел., договор.; МП «Ангара» (а. 7 мкрн.) — 1 чел., договор.; ХООО «Алекс» (т. 2-50-34) — 4 чел., договор.

МОНТАЖНИК ЖБИ: ЧП «Росток» (т. 79-6-77) — 2 чел., договор.

НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА: СМУ-2 (т. 2-02-10) — 1 чел., договор.

ОБЛИЦОВЩИК-ПЛИТОЧНИК: СМУ-2 (т. 2-02-10) — 5 чел., сдельная; МКД (т. 25-02) — 3 чел., сдельная.

ОПЕРАТОР МАНИПУЛЯТОРА: АО «Надежда» (а. 59-й км) — 1 чел., договор.; ДОЗ (т. 4-54-89) — 2 чел., договор.

ПЕКАРЬ: ООТ «Сфера» (т. 2-70-65) — 2 чел., договор.

ПЛОТНИК: АОЗТ «Триада» (т. 2-11-29) — 4 чел., договор.; детский сад № 21 — 1 чел., 200 т. руб.; завод ЖБИ (т. 25-02) — 2 чел., 600 т. руб.

ПЛОТНИК-БЕТОНЩИК: АООТ «Саян-м» (т. 75-3-45) — 1 чел., сдельная.

СЛЕСАРЬ-АГРЕГАТЧИК: АТБ-5 (т. 79-7-59) — 1 чел., 500 т. р.

СЛЕСАРЬ-ВЕНТИЛЯЦИОНЩИК: Сантехмонтаж (т. 23-96) — 1 чел., контракт.

СЛЕСАРЬ-РЕМОНТНИК: МКД (т. 25-02) — 1 чел., договор.; СаАЗ (т. 7-32-55) — 2 чел., контракт.

СТОЛЯР: АО «Надежда» (а. 59-й км) — 2 чел., договор.; ДОЗ (т. 4-54-89) — 4 чел., договор.; ИЧП «Титан» (т. 78-4-77) — 1 чел., сдельная; ТОО «Антарес» (т. 79-9-69) — 1 чел., сдельная.

СТОЛЯР-КРАСНОДЕРЕВЩИК: ДОЗ (т. 4-54-89) — 3 чел., договор.

СТОЛЯР-ПЛОТНИК: СП «Саянал» (т. 7-37-72) — 20 чел., контракт.

СТОЛЯР-СТАНОЧНИК: АО «Саянстрой» (т. 79-6-04) — 5 чел., 800 т. руб.

СТРОПАЛЬЩИК: ДОЗ (т. 4-54-89) — 2 чел., договор.; ТОО «Антарес» (т. 79-9-69) — 2 чел., договор.

ТОКАРЬ: АО «Надежда» (а. 59-й км) — 2 чел., 700 т. руб.; УМР (т. 27-94) — 2 чел., договор.; ТОО «Саянэлектромонтаж» (т. 79-0-90) — 1 чел., сдельная.

ТРАКТОРИСТ: АО БЛГХ (т. 4-22-93) — 5 чел., договор.; АО «Надежда» (а. 59-й км) — 2 чел., договор.; ДОЗ (т. 4-54-89) — 2 чел., договор.; МКД (т. 25-02) — 1 чел., сдельная; СВЭМ (т. 2-13-01) — 1 чел., договор.

УЧИТЕЛЬ МАТЕМАТИКИ: ГПТУ-101 (т. 2-23-11) — 1 чел., разряд.

УЧИТЕЛЬ ФИЗВОСПИТАНИЯ: ГПТУ-101 — 1 чел., разряд.

ФАРМАЦЕВТ: аптека № 3 (т. 3-16-10) — 1 чел., 400 т. руб.

ЧОКЕРОВЩИК: АО БЛГХ (т. 4-22-93) — 4 чел., договор.

ШТУКАТУР-МАЛЯР: АОЗТ «Триада» (т. 2-11-29) — 10 чел., договор.; АООТ СМУ-2 (т. 2-02-10) — 10 чел., договор.; ИЧП «Технология» (т. 2-16-68) — 3 чел., контракт.; МКД (т. 25-02) — 2 чел., договор.

ЭЛЕКТРИК: АОЗТ «Триада» (т. 2-11-20) — 2 чел., договор.; ГПТУ-101 (т. 2-23-44) — 2 чел., разряд.; СаАЗ (т. 7-31-55) — 1 чел., контракт.; ТОО «Тесло» (т. 2-63-79) — 4 чел., договор.

ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК: МКД (т. 25-02) — 1 чел., договор.; ДОЗ (т. 4-54-89) — 2 чел., договор.; СаАЗ (т. 7-32-55) — 2 чел., контракт.; Сантехмонтаж (т. 23-96) — 3 чел., сдельная.

ЭЛЕКТРОМЕХАНИК (РАДИОВЕЩАНИЯ) ТЕЛЕВИДЕНИЯ: Радио-релейный центр (т. 2-33-44) — 1 чел., мужчина, 800 т. руб.

ЭЛЕКТРОМОНТЕР: КСРЗ (т. 2-26-20) — 1 чел., договор.; «Саянмолоко» (т. 79-8-36) — 3 чел., 700 т. руб.; СМУ-2 (т. 2-02-10) — 1 чел., 600 т. руб.

КЕМ БЫТЬ?

СОЦИАЛЬНО-ДЕЛОВОЙ ПРОФКОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

Специальности:

- газосварщик
- машинист крана
- телемастер
- бухгалтер
- токарь
- машинист холодильных установок
- оператор ЭВМ
- парикмахер
- пошивщик кожгалантерейных изделий
- повар
- портной
- вышивальщица
- эл. слесарь
- плиточник-облицовщик

п. Майна,
ул. Рабовича, 4
телефон: 4-21-71, 4-21-65

- машинист экскаватора
- машинист бульдозера
- плотник столяр
- штукатур-маляр
- тракторист
- секретарь-референт
- секретарь-машинистка
- продавец
- каменщик
- модистка головных уборов



ОТДЕЛ ПРОФОРИЕНТАЦИИ И ПЕРЕОБУЧЕНИЯ

В ПРИЕМНОЙ ПРЕЗИДЕНТА

28 мая текущего года Президентом Российской Федерации подписан Указ «О дополнительных мерах социальной защиты военнослужащих, проходящих военную службу по призыву».

Указом президента предусмотрено увольнение с военной службы военнослужащих, проходящих военную службу по призыву в течение не менее 18 месяцев и выпол-

няющих (выполнявших) задачи в условиях вооруженных конфликтов в Чеченской Республике и Республике Таджикистан непрерывно в течение шести месяцев и более или в течение менее шести месяцев, но получивших ранения или контузии, приравняв указанные категории военнослужащих к военнослужащим, выслужившим установленный законом срок военной службы по призыву. Кроме того,

данный Указ предусматривает сокращение военнослужащим, проходящим военную службу по призыву и не использовавшим основной и дополнительный отпуска, предусмотренные законодательством РФ, продолжительность военной службы на суммарный срок не использованных отпусков, а также направление, по возможности, военнослужащих, проходящих военную службу по призыву и имеющих

детей или больных и пенсионного возраста родителей, для продления военной службы вблизи от их проживания.

Указанной категории военнослужащих кроме основного отпуска Указом Президента предоставляется ежеквартально отпуск по личным обстоятельствам продолжительностью от трех до пяти суток для оказания семье необходимой помощи.

Состояние современной экономики, многообразие форм собственности и хозяйствования требуют новых подходов к регулированию трудовых отношений в обществе. О наличии серьезных проблем в сфере трудовых правоотношений, росте числа нарушений законодательства о труде свидетельствует и практика работы прокуроров.

В текущем году во исполнение требований Указа Президента Российской Федерации «О мерах по обеспечению своевременности выплаты заработной платы за счет бюджетов всех уровней, пенсий и иных социальных выплат» при председателе Совета Министров Республики Хакасия Смирнове Е.А. была организована специальная комиссия, заседания которой проводились еженедельно с подведением итогов состояния погашения предприятиями республики задолженности по заработной плате и намечались меры по реализации требований Указа Президента.

Прокуратура республики с привлечением специалистов Государственной инспекции труда по Республике Хакасия, контрольно-ревизионных и финансовых органов, сотрудников налоговой инспекции и полиции провела проверки соблюдения трудовых прав граждан на более чем ста предприятиях, учреждениях и организациях практически всех городов и районов республики.

Материалы проверок свидетельствуют о том, что в течение последних лет получили распространение новые, доселе не известные правоохранительным органам виды нарушений законов о труде. Например, массовый характер приобрели так называемые вынужденные отпуска без сохранения содержания или с частичной их оплатой, которые фактически являются проявлением скрытой безработицы. В такие отпуска зачастую на несколько месяцев отправляются целые коллективы.

Конечно, большинство руководителей пытаются таким образом сохранить трудовой коллектив, не допустить ухода квалифицированных специалистов. Вместе с тем, складывается впечатление, что принудительные отпуска без сохранения содержания являются в ряде случаев средством, способным заставить работника уволиться по собственному желанию. Это позволяет руководителям предприятий избежать выплаты, предусмотренных законодательством при сокращении штатов. Следует подчеркнуть, что эта глава Кодекса законов о труде призвана смягчить процесс высвобождения работников. Она возлагает на работодателей обязанность предупредить людей и соответствующую службу занятости о предстоящих сокращениях не позднее чем за два месяца до предполагаемой даты. Но, как показали проверки, это правило зачастую не соблюдается. Работники узнают о переменах в своей судьбе буквально накануне увольнения.

В последнее время проявились негативные тенденции и в области охраны труда. Порой предприятия необоснованно отказываются возмещать ущерб за вред, причиненный работнику, и делают это лишь после вмешательства прокуроров.

Однако, пожалуй, самой острой, государственной проблемой, затронувшей миллионы людей и чреватой социальными

взрывами, забастовками, голодовками, стала незаконная практика несвоевременной и неполной выплаты заработной платы.

Основными причинами задержки финансирования из федерального и местного бюджета, затоваривание продукцией, неплатежеспособность заказчиков.

В результате взаимных неплатежей на многих предприятиях имеется крупная дебиторская задолженность. Однако меры по ее погашению руководителями не принимаются, в том числе из-за боязни разрыва договорных отношений на будущий период и отсутствия денежных средств на оплату госпошлины. Таких примеров можно привести очень много. Скажем, проверка коллективного заявления рабочих акционерного общества «Усть-Абаканский лесокombинат» показала, что здесь заработная плата рабочим и служащим не выплачивалась в денежном выражении с июля 1995 года, задолженность

ЗАКОН И ПРАВО ЗА ЗАРПЛАТОЙ — В СУД

составила 312 млн. рублей. Дебиторская же задолженность составляет 565,5 млн. рублей. Но мер по ее погашению администрация не принимала.

С июля прошлого года администрация этого акционерного общества не выдавала работникам отпускные и иные выплаты из фонда оплаты труда. С целью экономии фонда заработной платы на предприятии 12.03.96 года в нарушение закона издан приказ — не производить перерасчет зарплаты в связи с увеличением минимального размера оплаты труда за февраль и март 1996 года. По протесту прокурора Усть-Абаканского района незаконный приказ отменен. В интересах работников предприятия прокуратура района подготовила 20 исков о взыскании заработной платы. Гострудинспекция республики за нарушения законодательства о труде наложила на директора Аврамова В.Н. штраф в размере 1,0 млн. рублей.

Как выяснилось в ходе проверок, задержка заработной платы на предприятиях республики далеко не всегда была вызвана объективными причинами. Предназначенные для выплаты зарплаты средства использовались на погашение задолженности по кредитам, на выдачу беспроцентных или льготных ссуд, личные нужды.

Экономические невзгоды использовали не только руководители предприятий, но, что особенно тревожно, и некоторые главы администраций городов и районов.

Проверкой установлены грубые нарушения финансовой дисциплины и бюджетного законодательства администра-

цией г. Саяногорска. Так, администрация и финансовый отдел своевременно не финансировали рассмотрение и утверждение в установленном порядке уточненного бюджета на 1996 год. Поэтому финансирование бюджетных организаций в первом полугодии прошлого года осуществлялось без утверждения уточненного бюджета, а платежи, предназначенные для зачисления в бюджет, и бюджетные средства направлялись во внебюджетные фонды. За 10 мес. 1995 года в бюджет города недопоступило 1,6 млрд. рублей, что явилось одной из основных причин задолженности по заработной плате работникам бюджетных учреждений. Кроме того, в результате преждевременной индексации заработной платы работникам администрации города дополнительные расходы составили 99,7 млн. рублей.

По данным и другим фактам 15.04.96 г. прокуратура республики возбудила уголовное дело, расследование которого находится на контроле прокурора республики.

Как показали проверки, одной из причин экономической дестабилизации явились противоправные действия коммерческих банков республики, которые нарушали сроки исполнения поручений клиентов по перечислению средств в бюджет. Факты задержек от 3 до 30 дней таких перечислений документально зафиксированы. Так, в августе 1995 года в адрес филиала Русско-Азиатским банком г. Абакана, банком «АБС-Каннингвест», коммерческим банком «Богградский», за что на них наложены штрафные санкции на общую сумму 1,9 млрд. рублей.

Прокурорские проверки свидетельствуют, что психологически трудящиеся сегодня ощущают себя скорее бесправными наемными рабочими, нежели новоявленными собственниками. Именно этим объясняется недостаточная активность работников по защите своих трудовых прав. Повозмущались и разошлись. В суды с исками о взыскании заработной платы обращаются единицы.

Приведенные факты не исчерпывают всего спектра нарушений трудовых прав, выявленных в ходе проверок. Их жестокость. И в каждом случае прокуроры стремятся принять реальные меры для их устранения.

В то же время граждане сами должны активнее защищать свои трудовые права.

В Кодексе законов «О труде» Российской Федерации содержится норма (ст. 96), регулирующая сроки и порядок выплаты заработной платы. Задержка выплаты заработной платы является нарушением трудовых прав граждан, которые подлежат судебной защите. Несвоевременно выплаченная заработная плата взыскивается в судебном порядке согласно ст. 81 КЗоТ РФ с учетом индексации.

В соответствии со ст. 99 ГПК Российской Федерации иски о взыскании заработной платы должны рассматриваться судами в 10-дневный срок со дня окончания подготовки к судебному разбирательству. Такие иски согласно ст. 80 ГПК РФ освобождаются от уплаты судебных расходов (пошлины).

НЛЕНСКАЯ
старший помощник прокурора РР
по связи со средствами массовой информации
и общественностью
младший советник юстиции

СПРАВОЧНАЯ СЛУЖБА «ОГНЕЙ САЯН»

ПРОДАЕМ

Продается емкость под воду, гараж в трех уровнях в районе остановки дизель-поезда.

Звонить 2-07-89.

Продается трехкомнатная квартира.

Телефон 2-56-40.

3-3. Продам или меняю трехкомнатную, благоустроенную квартиру с участком в с. Бея.

Телефон: 2-30-57.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Сдается в аренду однокомнатная квартира на год. Цена три миллиона.

Обращаться: 8-17-50.

3-3. Ремонт стиральных машинок «Вятка-автомат».

Телефон 7-44-52.

Уважаемые садоводы «Сухого Лога»!

С целью нормальной организации обеспечения водой ваших участков правление решило систематически публиковать в газете имена тех, кто также систематически не платит взносы, тем самым не только создавая трудности с водой, но и беззастенчиво ворует нашу и вашу воду.

Вот их имена и садовые адреса:

Улица Кукурузная: № 720 — Андреев П.В., № 680 — Абдужалиев Р., № 718 — Горленко Е.И., № 767 — Ищенко И.П., № 692 — Курчина Н.И., № 713 — Кошевой В.П., № 681 — Корчевский А.К., № 675 — Корнилова О.Д., № 695 — Максимов В.А., № 710 — Мишустин И.М., № 721 — Медведева О.Ф., № 700 — Островская Т.П., № 667 — Полева Г.М., № 634 — Полежаев А.И., № 657 — Порунова М., № 661 — Рахимова Г.В., № 675 — Скрыльников С.П., № 672 — Свяжича О.В., № 784 — Трапенский М., № 785а — Трапенский С.М., № 709 — Топоев Е.Е., № 666 — Торгашев Б.Н., № 652 — Усольцев Е., № 699 — Черных Л., № 588 — Гнелицкая К.А.

Улица Облепиховая: № 467а — Чеченев Н.Д., № 617 — Боч-

ков Г., № 753 — Ушакова А.А., № 756 — Скрыль В.С., № 751 Герасимчук Т.А., № 763 — Панкратова Н.М., № 761 — Галева Т.А., № 779 — Грудев С.И., № 780 — Лященко С.П., № 775 — Шмаков М.А., № 784 — Шанева Л.В., № 782 — Кокова В.М., № — Козлов А.К., № 685 — Хаустов В.И., № 745 — Луганский А.Т.

Улица Рябиновая: № 686 — Белова Н.К., № 677 — Деметьева Л.И., № 668 — Сагондыков А.К., № 665 — Чертков А.И.

Улица Земляничная: № 317 — Атапина О.Ф., № 390 — Баскова С.Н., № 953 — Волосков И.П., № 412 — Госуха В.Н., № 391 — Касьянова Н.Н., № 411 — Синицын А., № 405а — Савченко Ю.А., № 394 — Трифонова Г.С., № 397 — Фатеев А.И., № 89 — Бахтиозина Н.М.

Просим садоводов принять к должникам свои меры.

НОВОАПОСТОЛЬСКАЯ ЦЕРКОВЬ

21 июля 1996 года в 13 часов состоится...

Богослужение в городе Саяногорске. Служба...

проводится в помещении Дома культуры морного завода.

Добро пожаловать! Мы ждем Вас!



<p>Учредитель газеты: администрация города Саяногорска</p>	<p>АДРЕС РЕДАКЦИИ: 662793, г. Саяногорск, Заводской микрорайон — 47</p> <p>ТЕЛЕФОНЫ: редактор 2-17-56, отделы 2-19-88</p>	<p>Газета зарегистрирована в Хакасской региональной инспекции по защите свободы печати.</p> <p>Регистрационный номер Х 0016</p>	<p>Газета выходит по вторникам, четвергам и пятницам.</p> <p>Тираж 3000</p>	<p>За достоверность информации ответственность несут авторы.</p> <p>Газета отпечатана в УПП «Хакасия».</p>	<p>Редактор И.Н. СОКОЛОВ</p>
--	---	---	---	--	------------------------------